



**Oktober 2026**

**Detta har hänt sen sist:**

På förra mötet så beslöts det att medlemsutbildningarna kommer att genomföras vinter/vår 2027 och planeringen är igång. Inga datum finns i dagsläget då det är många olika skriftformer att ta hänsyn till så det ska passa alla.

Reviderade skiftscheman för 2027—2029 är publicerade på Gruvöns hemsida och det är i huvudsak justeringsveckorna årsskiftena som är ändrade och några skiftlag har ändrad semester kommande år. Så uppdatera er för vad som har ändrats för ditt skift. Tänka sig att när det är 53 v på ett år kan stöka till det så mycket!!!

Skyddsombuden har haft en träff med Huvudskyddsombudet Anders Fredriksson där vi gick igenom PIA och uppdaterade Anders hur vi har det inom vår avdelning. Kom också överens om att träffas kl 09 i Röda Baracken innan året sista AMK sektionsmötet 13 okt.

Träffade på Madeleine när jag handlade på Klingen en dag och hon hälsade till oss alla att allt är bra med henne och familjen. Även Monica hälsar till alla då C-laget har fikat med henne på Cafe Sågtorp under hennes sjukskrivning. Vikarie för henne är Wilma Andersson, välkommen åter till oss!!

**Kommande:**

13 okt Sektionens AMK Kvalite och Miljö där skyddsombuden deltar.

21 okt Skyddsombudens dag. Tårta i Röda Baracken!!

3 nov Avdelningens AMK Kvalitet och miljö där deltar sektionsordförande och huvudskyddsombud.

14 dec Uppföljning Risk o Konsekvensanalys BELL kl 10-13.

16 dec Skyddsombudsträff kl: 13:00-16:00.

**Projekt Bell:**

Frågeenkäten är nu sammanställd och den togs med till Risk och Konsekvensträffen där den presenterades. Allt kommer inte att hända men kan det bli någon ändring så är det en vinst i sig.

Här är en sammanfattande slutsats med hjälp av CoPilot:

*“Den samlade bilden är att medarbetarna är engagerade och tar stort ansvar för att verksamheten ska fungera, men att många upplever att arbetsbelastningen ligger när gränsen för vad som är långsiktigt hållbart. De viktigaste utvecklingsområdena som framkommer är arbetsbelastning, bemanning, återkoppling*

från ledningen samt att skapa större marginaler för att hantera störningar utan att arbetsmiljön påverkas negativt.

Utifrån medarbetarnas synpunkter framträder följande prioriterade åtgärdsområden:

- **Se över bemanningen**, särskilt på KM7, för att säkerställa att resurserna motsvarar arbetsbelastningen vid normal och hög produktion.
- **Använd U-skift mer strategiskt** för avlastning, arbetsorder, extraprovning och kompetensutveckling, inte enbart för frånvarotäckning.
- **Utvärdera behovet av Specialfunktion eller extra resurs** för exempelvis AO-arbete (vilket ger säkrare/tillförlitliga analyser), frånvarotäckning och andra stödinsatser föreslås för att minska belastningen på skiftlagen.
- **Genomför en arbetsbelastningsanalys** baserad på verkliga produktionsförhållanden och samtidigt förekommande arbetsuppgifter såsom repetitiva arbetsmoment.
- **Prioritera arbetsmiljö och säkerhet**, särskilt kopplat till ensamarbete, stress, återhämtning och risken för belastningsskador.
- **Lediga röda pass i CT** lyfts på fredagens morgonmöte av GC som sen kommer i Veckobrevet.

Medarbetarna bedömer att nuvarande bemanning och arbetssätt innebär en ökad risk för stressrelaterad ohälsa, kvalitetsbrister och ökad sårbarhet i verksamheten. En översyn av resurser och arbetsorganisation efterfrågas för att skapa en mer hållbar och robust verksamhet. ”

Några punkter arbetas det redan med och med detta vill vi tacka alla som tog sig tiden att fyll i enkäten.

### Lite att hålla koll på:

**Vad kan man använda Utiden till:** (och inte bara vara ersättare vid sjukfrånvaro och ledighet) t ex att göra SSG-utbildningar i GPT och här finns även andra utbildningar i en katalog man kan titta om det finns något passande att lära sig.

Har man sett något som behöver göras som inte hinns med under arbetstid så kan man använda sin Utid. Egna förslag är uppskattat men det behövs en dialog och framförhållning mellan dig och GC för att få göra Utiden.

**Vinterlottning av stugor** är sista dagen 16/10 om man vill anmäla sig till detta via Billerud Fritid. Blankett finns på Gruvöns Hemsida.

**Utlottning av biljetter** till Änglagård, Medborgarhuset Säfte den 20/11. Söktid 9-29 oktober i Röda Baracken.

**Pappers medlemsundersökning** är gång, 1-21 oktober och den finns på din personliga mail från panelsupport@no. Som tack för deltagande får man en digital trisslott under v 43.

**Amanda & Camilla**  
**Oktober 2026**