



JANUARI 2026

Detta har hänt sen sist:

Förtydligande av röstning av Skiftlagsträffar. Resultatet fick ni i förra Labnytt men detta är inte beslutande. Vi kommer nu att ta vidare detta och i samverkan med chefer försöker vi hitta en bra plan för oss alla.

Medlemsavgiften går till Pappers Avd 96 går i huvudsak direkt till alla försäkringar som ingår i medlemskapet.

Nya provningsmallar är utkommunicerat av chefer och det kommer bli ett annat arbetssätt på km7.

12 januari hade vi årets första skyddsombudsträff. Där träffas alla skyddsombud på Skiftlab och pratar om vad vi kan förbättra på avdelningen. Detta lyfter vi sedan vidare till det Lokala arbetsmiljökommittémöte (AMK) där vi försöker lösa alla inputs och det vi inte löser på sektion lyfter vi till Avdelningens AMK möte.

Nästa skyddsombudsträff blir i april/maj.

Rygginstitutet - rehab gratis.

Rygginstitutet erbjuder rehabilitering i Sundsvall och vänder sig till dig med besvär i rörelseapparaten som till exempel ryggproblem, smärta i nacke, smärta i leder, fibromyalgi, EDS, reumatism. Till dig som upplever både smärtproblematik och/eller lider av stressrelaterade besvär. Rygginstitutet står öppet för alla yrkesgrupper, även arbetslösa. Några av huvudmålen med vår verksamhet är att återta funktion, öka/bibehålla arbetsförmågan genom hela livet, öka självkänsla och motivation, minska upplevda besvär samt minska sjukfrånvaro och vårdkonsumtion.

För mer info: <https://www.rygginstitutet.se/>

Projekt Bell:

Turordningsförhandlingarna är nu avslutade och alla ska vara informerade om sin individuella befattning i den nya organisationen (senast 14 januari). Se mer information på Intranätet om detta.

Vi fortsätter att arbeta med provningsmallar och nytt arbetssätt, kom gärna med input i de block som Lisa har lagt ut. Det är värdefullt för oss alla för det är då vi kan få till ett arbetssätt och provningsmallar som kommer att funka.

Lite att hålla koll på:

Kontrollera alltid din lönespecifikation när den preliminära läggs ut runt 11:e i månaden och du ska kontakta GC/Payroll om det finns några felaktigheter snarast. Den slutgiltiga lönespecifikationen publiceras runt den 18:e.

Nytt år och nya friskvårdspengar! Glöm inte lämna in era kvitton på förmånsportalen Flisstacken (via Benifys registrerade partners).

ATK valet öppnar 1 februari och genomförs under februari månad.

Senast den 28 februari måste du ha registrerat ditt val i HRM. Du kan välja mellan att lägga alla timmar på ett val eller dela/fördela dina timmar med 50% till ett val och 50% till ett annat val.

Om du inte gör något val så kommer ditt saldo att sättas av till pension.
För nyanställda medarbetare så gäller att de 5 första ATK-valen automatiskt sätts av till pension.
Vill du använda dina ATK timmar till att kvitta U-tid måste du välja "Ledig tid" i ATK-valet.
Läs mer på Billboard under rubriken: *Information om ATK för kollektivanställda i Gruvön.*

Fortsätter med lite mer information om Utid. Utid är ju vår arbetstid som inte är inplanerad i skiftschemat men ska göras (152 h + 7 h utbildning). Delar man upp detta så behöver man göra 38h/kvartal (= 152 h/4) för att uppnå sin arbetstid för tre månader.

Alla medarbetare ska ha möjlighet att göra sin arbetstid varje kvartal och här ligger ett ansvar på dig själv och GC att man får göra sin tid. Alltså, GC ska fördela alla lediga pass på oss alla så bra det går, men ibland blir det skev fördelning då skiftlagen är fördelade i två grupper (A,C,D och B,E,F) där förutsättningar för Utid kan variera stort.

Med detta sagt; det finns röda dagar i CT som man flaggar till GC att man kan ta, man kan fråga GC om AO som behöver göras, uppfräschning av något arbetsmoment man kanske känner sig lite osäker på och det finns säkert mer utan att alltid behöva täcka upp vid t ex sjukfrånvaro.

De överskjutande 7 h utbildning är GC ansvarig för, inget annorlunda förfarande sen tidigare.



@herregudco

Amanda & Camilla

Januari 2026