



Vill börja med att påminna alla att logga in på pappers.se med Bank id för att kontrollera att rätt kontaktuppgifter ligger inne. **Kom ihåg att det ska vara er personliga mail och mobilnummer här så facket kan komma i kontakt med er vid en eventuell konflikt.**

Lisa kommer skriva in pratbubblor i Competence tools när Amanda och Camilla är fackliga.

Projekt Bell:

Just nu går mycket tid till risk och konsekvensanalysen för projekt Bell.

GC har kollat intresse med er som är 60+ om det skulle bli något erbjudande. Detta för att veta vilka GC ska vända sig till.

TSL - Trygghetsfonden

Här finns hjälp och stöd att få för dig som blir uppsagt.

När du skriver på avgångskontrakt se till att rutan för att bli med på omställningslistan är i kryssad.

- Omställningsstöd.

Erbjuder stöd för den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist, sjukdom eller avslutat en tidsbegränsad anställning. Med omställningsstödet får du hjälp att hitta nytt jobb, att starta eget företag eller börja studera. Det kostar ingenting att delta du får din egen jobbcoach och det kan finnas möjlighet att få en utbildningsinsats och ett ekonomiskt stöd. Om du har särskilda behov till följd av sjukdom kan du få ett hälsoanpassat förstärkt stöd med extra insatser.

- Kompetensstöd.

Erbjuder även karriär- och studievägledning samt möjligheter till utbildning och ekonomiskt stöd under tiden du studerar. Med vårt stöd kan du fördjupa kunskaperna i din nuvarande roll, bredda din kompetens eller helt eller delvis byta yrke.

- Avgångsbidrag (AGB)

Är ett engångsbelopp som kan betalas ut till dig som är minst 40 år och som blir uppsagd på grund av arbetsbrist, sjukdom eller har avslutat en tidsbegränsad anställning. Du ansöker själv om avgångsbidraget direkt hos Afa Försäkring.

Se mer information på Pappers 96 hemsida under fliken "Råd vid uppsägning".

Lite att hålla koll på:

- Veckovila regler - Brytpunkt för Lab 6-skift är Lördag kl:18:00. Från Lördag kl:18:00 till nästkommande Lördag kl:18:00 ska den anställda enligt lag ha en sammanhängande vila på 36h. Om detta av någon anledning inte går kan veckovilan bli förskjuten till nästkommande vecka men då gäller det att få ledigt 72h innan nästkommande Lördag kl:18:00
- 11h regeln - Arbetsgivaren ska se till att reglerna om dygnsvila följs, alltså att du som anställd får 11 timmars dygnsvila inom 24 timmars perioden.
- Skiftavlösning sker på arbetsplatsen vid tidpunkten för skiftets slut. Avsatt tid är, enligt avtal, 12 minuter. Samtliga i varje skiftlag har ansvar att infinna sig på arbetsplatsen på utsatt tid och göra en muntlig överlämning. Detta innebär att ingen går före innan samtliga har kommit till skiftavlösningen. Glöm inte skiftöverlämningen i MIDAS/PROTAK.
- Kom ihåg att lämna in dina hotellkvitton för att ta del av Hotellrabatten senast 14/12 2025.
- Håll koll på eran Medvind. Ligger ni på pluss u-tid (= du har inte gjort alla Utidstimmar) behöver ni själva meddela GC detta att denna behöver lägga ut dessa timmar innan årsskiftet. Är det minus på kontot (= du har gjort för många Utidstimmar) så meddela GC att den tiden ska läggas ut som övertid.
- Vi har haft en 6-skift information den 4nov och röstning kommer ske vecka 47, 48 o 49 i Röda baracken som är öppen mellan kl 9-15 vardagar.

Ha en fin dag!

Mvh Amanda och Camilla.

Publiserat: November 2025

