

MEDLEMSNYTT

Månadsbrev April.

Hej på er!

Hoppas allt är bra med er alla. Som några av er redan kanske hört, så drabbades jag av en hjärtinfarkt för någon vecka sedan. Allt gick bra, kom in i rätt tid och fick den hjälp man behövde. Nu börjar jag väl och känna mig hyffsat OK. Nog om detta och nu ser vi framåt då vi äntligen går mot sommaren.

Det är två saker som hänt under april som berör oss på kollektivsidan, vi fick ett nytt avtal till slut, mer om det senare samt att vi haft ett årsmöte där det har blivit vissa förändringar i avdelningen. Så låt oss börja med årsmötet.

Vi hade omval på Kassör, studieorganisatör samt försäkringsansvarig och Dennis Hagström fick förnyat förtroende. Detsamma gällde Peter Svensson, Johan Andersson och Krister Karlsson som styrelseledamöter. Camilla Nelander blev invald som ny styrelseledamot efter Mikael Gård, som efter ca 12-13 år valde att avsluta sin fackliga karriär. Jag vill härmed ge Gård ett stort tack för dom åren vi jobbat ihop nere i baracken, det har varit en fantastiskt rolig tid. Vi hade även en omröstning när det gällde ersättare till styrelsen. Pär Edqvist, Anette Nordström och Jan-Erik Malmgren blev återvalda samt att vi fick in en ny förmåga i Erik Glavmo. Detta innebar att Daniel Schützer lämnar sitt uppdrag som styrelsesuppleant i och med detta. Vill även här passa på att tacka Daniel för hans jobb med diverse frågor han varit involverad i, vilka han har utfört med bravur.

Vidare så var det val av AHSO samt HSO Papper & Kartongtillverkningen. Stefan "Lell-Charlie" Johansson blev omvald att sköta detta uppdrag 3 år till, vilket är glädjande då han gör ett utmärkt jobb i rollen. Anders Berntsson blev omvald till HSO i 3 år, samma där.

Över till de två största förändringarna. Camilla Nelander blev invald som ny Sektionsordförande för Miljö & Kvalitet vilket är glädjande att man äntligen har hittat någon som vill ta sig an detta uppdrag. Peter Svensson lämnar sitt uppdrag som Sektionsordförande för

Massatillverkningen då Fredrik Puhlias blev invald som ny ordförande. Vill även här passa på att tacka Peter för hans arbete under alla år han varit ordförande för Massasidan. Han kommer dock att vara kvar i styrelsen så vi fortfarande kan utnyttja hans kompetens i diverse frågor.

Vill härmed passa på att hälsa både Camilla och Fredrik hjärtligt välkomna till avdelningen.

Avtalsrörelsen:

Industriavtalet

Det blev ett nytt industriavtal!

Facken inom Industrin har antagit en slutlig hemställan.

LO-styrelsen godtog förhandlingsresultatet som normerande.

Vi fick ett 2-årigt avtal med ett procentuellt värde med 6,4%. Första året (2025) ger ett värde av 3,4%, andra året (2026) 3,0%.

De som tidigare fått ersättning mertid för sitt arbete kommer nu att få övertid för samma arbete. Man har fått till att de som inte har/haft någon form av arbetstidsförkortning i form av ATK eller deltidspension har nu möjlighet att få detta. Detta gäller samtliga avtalsområden.

Årets stupstock kvarstår oförändrad. Vilket innebär att om vi inte kommer överens med företaget om annan fördelning så blir lönepotten 75% till alla och 25% som företaget efter förhandling får bestämma över om de följer de grundläggande principerna för lönesättning.

Arbetstidsförkortning

Pappers lade fram ett avtalskrav som gick ut på att utöka avsättningen. IA hade ett motkrav som vi inte kunde acceptera. Man kom då överens om att utöka avsättningen till deltidspension med 0,2%. Detta kommer att tas från löneutrymmet avtalsår 2. IA:s motkrav för att utöka ATK:n var att ta bort de rättigheter som vi fick igenom förra avtalsrörelsen gällande uttag av ATK och komp. Om Pappers hade gått IA till mötes med dessa krav hade det inneburit att vi måste vid uttag av komptid ha en överenskommelse med arbetsgivaren och att det inte skulle behöva vara synnerliga skäl för att neka ATK ledighet.

Graviditetspenning

Denna uppgörelse innebär att det kommer tillföras en regel som innebär att en arbetstagare som uppbär graviditetspenning och som senast vid uppsägningstidpunkten ansökt om föräldraledighet kommer att få sin uppsägningstid på grund av arbetsbrist senarelagd. Uppsägningstiden kommer börja löpa först efter föräldraledighetens

slut. Det blir med andra ord ingen begränsning enbart till de två sista månaderna av graviditeten.

Förstärkt informationsskyldighet till avdelningarna

Ett förenklat administrativt förfarande vid upprepade tidsbegränsade anställningar införs. Framöver kommer arbetsgivarna att behöva uppge vilken form av tidsbegränsad anställning som blir aktuell samt motivera skälen för att anställningen är OK.

Stärkt skydd för arbetstid

Vi får ett förstärkt skydd gällande arbetstid i lokalavtalen. Beskrivning av arbetstiden behöver ske per avdelning. Ordinarie arbetstid ska anges och vid skiftarbete ska även skiftcykel samt antal skiftlag anges. Detta är nu delar som går ifrån att vara en arbetsledningsfråga till att inte vara detta. Vidare ska betalning för justerad arbetstid anges i lokalavtalen. Ex. överenskommelse om storhelgsdrift.

I det nya riksavtalet har det tillkommit en arbetstidsnämnd som kan användas om de centrala parterna inte kunnat enas i en fråga som avser sådan arbetstid som måste anges i lokalavtalet. Detta är en förändring som främst påverkar de centrala parterna. Nämnden kan bara hantera ordinarie arbetstid.

Eventuella villkor kan inte justeras om inte samtidigt arbetstiden ändras. Således kan inte enbart villkor ändras. Dessutom kan inte nämnden pröva fråga om utökad storhelgsdrift. Nämnden ska vid prövning ta hänsyn till arbetsmiljölagen, riksavtalet samt att driften kan bedrivas rationellt. Nämnden kommer att bestå av två företrädare från Pappers, två från Industriarbetsgivarna och en opartisk medlare. Medlaren utses av medlingsinstitutet om inte parterna kan enas.

Beredskap

Det har blivit ett nytt krav i riksavtalet som reglerar att det inte kan bedrivas någon form av beredskap om det inte finns ett lokalt framförhandlat beredskapsavtal. Detta avtal ska innehålla ersättning och villkor som man kommit överens om.

Pappers och Industriarbetsgivarna har kommit överens om att tillsätta tre arbetsgrupper inom dessa områden:

1 Alkohol

Arbetsgruppen ska tydliggöra och ta fram partsgemensamma riktlinjer. Bland annat för vilket ansvar arbetsgivaren har: vid testning, hur testningen ska vara utformad, hur provresultat ska hanteras samt övergripande arbetsmiljö.

2 Narkotika

Narkotikaanvändningen är mer utbredd i samhället än tidigare. Arbetsgruppen ska utreda vilka åtgärder parterna kan vidta för att motverka utvecklingen. Tex. utreda arbetsgivarnas arbetsmiljöansvar.

3. Hållbart arbetsliv

Vad behövs för att alla ska orka och hålla för ett helt arbetsliv (ex. för att jobba skift hela vägen fram till pension)? I Riksavtalet finns en skrivning om att arbetsgivaren har ett ansvar för att fånga upp risker i ett tidigt skede, skapa förutsättningar för att upptäcka och åtgärda risker. Här kommer det att finnas ett behov av att stötta de lokala parterna för att uppnå detta i praktiken.

Kvittning

Arbetsgivarens möjlighet att kvitta fordran på en anställd är lagreglerad i lag om arbetsgivarens kvittningsrätt (Lag 1970:215). Ex. Om du inte jobbat din U-tid kan du bli återbetalningsskyldig. Då kan arbetsgivaren återkräva skulden genom att använda sig av kvittningsrätten. Innan du blir återbetalningsskyldig behöver det fastställas om det finns en skuld eller inte och en förhandling måste hållas.

Timlön

Arbetsgivarna får utökad möjlighet att använda sig av timlön. Idag kan de lokala parterna träffa en överenskommelse om timlön under en tid av högst fyra månader. Nya regeln innebär att arbetsgivaren får använda sig av timlön vid tidsbegränsade anställningar. Möjligheten finna att påkalla lokal och central förhandling. Avslutas förhandlingen i oenighet sker en återgång till nuvarande regelverk.

Särskild lönegrupp

I förra avtalsrörelsen (2023) kom Pappers och Industriarbetsgivarna överens om att det ska finnas en möjlighet att införa en särskild lönegrupp som består av mekaniker, elektriker och instrumentmekaniker. I årets avtalsrörelse har man kommit överens om att certifierade pannoperatörer ska ingå i särskild lönegrupp.

Vad hände med avtalskravet om förbättrad betalning på vardagsnätter mellan 24:00-06:00 kanske någon undrar? Avtalskravet var att ändra divisor 600 till 500. Här gjorde förbundet bedömningen att vi skulle behöva avstå en för stor del av löneutrymmet för att få igenom kravet. Det var väl det vesäntliga i årets avtal.

Vad sker nu lokalt då? Löneförhandlingarna har startat och pågår för fullt. Vi hoppas kunna bli färdiga så att den nya lönen kan betalas ut i juni.

Det var nog allt för denna gång. Ha det bra så hörs vi.

Bosse