

MEDLEMSNYTT

Månadsinfo mars

Hej på er!

Nu närmar sig stoppet med stormsteg. Vilket innebär att vi kommer ha mycket att göra samt att vi har en hel del entreprenörer inne på området. Samma uppmaningar som alla andra år, ta det lugnt och jobba säkert. Det är aldrig värt att skada sig. Ser ni någon som inte använder skyddsutrustning, jobbar osäkert så påtala detta för individen vänligt men bestämt.

Nu över till det som är aktuellt för oss förhandlingsmässigt när det gäller avtalet. OPO (de oberoende medlarna) kom med ett bud till parterna på 7,7% i löneökning över tre år. Arbetsgivarna knorrade över att budet var för högt, men antog förslaget medans de fackliga organisationerna avslag budet då man anser att det är alldeles för lågt, vilket man kan förstå nu när allt i samhället ökar i pris. Man står också långt ifrån varandra när det gäller arbetstidsförkortningen. När det gäller Pappers så förhandlar man vidare med IA med våra frågor och innan allt är klart så förbereder vi oss för en konflikt om man inte lyckas komma överens.

Nu en uppmaning till er alla. Gå in på Mina Sidor på Pappers.se och se över er information. Det är viktigt om/när det blir en konflikt att era telefonnummer samt e-mail adresser är uppdaterade. Det är nämligen enda möjligheten för oss att kunna ha kontakt under en konflikt. OBS använd inte Billerud adressen utan er egen privata e-mail.

Vad har hänt lokalt under månaden:

Underhåll (Anders Fredriksson)

Anders har haft en uppföljning när det gäller kompetensanalyser för skiftgående UH. Samuppföljning smörjare/Inspektörer. Anders har även varit med på framtagande av RAI på smörjavdelningen för jobb med risktal över 10. Har även varit på en genomgång av konsekvensanalys ang. personaloptimering fiber. Jag och Anders har också varit på en förhandling när det gäller beredskap för UH. Anders har också lämnat

in en förhandlingsframställan utökning kompbank från 60 till 80 timmar, den är inte klar i dagsläget.

Massatillverkningen (Peter Svensson)

Peter rapporterade att man kört igång samordningsmöten P7 angående byte av brännare. Även så har kondensatrening i Mava kört igång men ligger längre fram i projektet. Peter har fortsatt med BAS-värderingen på de olika avd. Han har även varit på MBL-förhandling när det gäller vilka som tar över ansvaret för "skruven", här beslutades att NS-operatören tar över. Har även tittat över massasidan för att se vilka positioner som fått ändrade arbetsuppgifter efter LOTUS projektet (personalreduceringen). I och med ändringarna kommer det att krävas mycket utbildningar, man får heller inte glömma bort att förändringar i roller är en stor förändring för gruppen som ska utföra jobbet i slutänden. Haft lönesamtal med berörda parter, här är man bara i inledningssamtal så inget är klart. Varit på en befattningsbeskrivning om vad Magasinsamordnare/Truckförare ska göra, det var ingen större förändring sen tidigare.

Miljö & Kvalitet (Tf. Bo Knöös)

Efter personalreduceringen på skiftlabb så togs Speciallaboranten bort och samtliga blev laboranter. Man ändrade även i arbetsbeskrivningen samt i provningsmallarna. Vi påbörjade då löneförhandlingar som blev klara. Mer info hur förhandlingarna gick till och varför utkomsten av förhandling blev som den blev kommer att delges personalen på labb torsdagen den 3 april.

Det var allt för denna gång. Ta hand om er där ute.

Bosse