

MEDLEMSNYTT

Månadsrapport Februari

Hej på er!

Då var det dags för årets andra månadsinfo vad som har skett på avdelningen och sektionerna. Även om det fortsatt är omväxlande väder så går vi i alla fall mot ljusare tider. Eftersom företagets prio ett är Säkerheten först så får väl även vi börja i den änden. För Gruvöns del så såg januari riktigt bra ut med noll olycksfall med frånvaro, tyvärr har inte februari börjat bra. Här är ledningen i bolagsstyrelsen samt i Solna jättetydliga, Säkerheten går ALLTID i första hand, ingen diskussion. Här kommer det att läggas ett högre ansvar på fabrikschefer, Avdelningschefer, Sektionschefer och hela vägen ut till första linjens chefer (Gruppchefer) att detta följs. I slutändan är det ju varje individs ansvar att tänka själv, just DU är ju högst ansvarig för DIN säkerhet. Det finns ingen anledning till att ta onödiga risker eller stressa oavsett om någon säger annat. Som ni kanske vet så har Billerud räknat LTI vilket betyder antal skador med frånvaro men från och med i år kommer det att räknas på ett helt annat sätt, d.v.s. TRI vilket betyder att man kommer räkna antal olyckor som kräver medicinsk behandling med eller utan frånvaro.

Här kommer man behöva utreda även en rotorsak på tillbud/olyckor för att förebygga olycksfall med frånvaro. Så från vår synpunkt vill jag skicka med er att tänk till före (personliga riskanalyser) ni påbörjar ett arbete. För i slutändan är det inte värt att råka ut för en allvarlig olycka.

Vad har jag sysslat med under februari. Företaget ville ha en diskussion runt hur vi ska förhålla oss till detta med att några av våra medarbetare vill gå i deltidspension. Här kom vi fram till ett regelverk över vad som gäller här på Gruvön, så att vi inte kommer att ha flera olika regler beroende på vilken avdelning man jobbar på.

Vi har även tittat över hantering av utfyllnadstid KM 7 & Labb, här blir det inga större förändringar i regelverket förutom när det gäller utbetalningen av semesterdagarna som ligger utanför semesterperioden. Från och med i år kommer ersättningen betalas ut

efterföljande månad istället för att den kommer som en klumpsumma året efter. Samt att huvudsemestern för X-laget läggs ut de två sista veckorna i augusti och då blir den första veckan i september utanför huvudsemestern, vilket innebär att dessa fem dagar ska räknas som delad semester.

Jag och Christer Karlsson (sektionsordf.) var även med på en dragning angående mångkunskap på KM 7. Vi fick ett förslag hur man tänkte och även om hur arbetsstrukturen ska fungera på 7:an. Efter diskussion så antog vi företagets förslag, med ett förtydligande om att ledningen måste kommunicera ut detta hur man ser på arbetsfördelningen mellan de olika blocken.

Christer Karlsson och Anders Berntsson har haft ett möte med Mats Fjällman och Kristian Renberg på PM6 angående hur man ska hantera min bemanning om någon blir sjuk eller behöver avlägsna sig under skiftet. Allt detta kommer att gås igenom på skiftlagsträffar där många frågetecken förhoppningsvis rätas ut.

Vi (Jag och Anders Fredriksson) har även haft en genomgång av automationselektrikernas kompetensmatris. Detta är ju ett levande dokument så justeringar kan komma att behövas göras efter hand om vi ser om det inte skulle fungera i det verkliga livet. Teori är ju en sak. Finns det synpunkter på denna matris så hör av er så får vi ta upp det med UH ledningen.

Jag har haft fortsatta diskussioner med ledningen på labb samt HR angående lönestruktur. Här är vi inte riktigt överens än, men hoppas vi kan komma med en lösning som är godtagbar.

Vi har även haft två träffar med skyddsombuden angående försäkringar, där Peter Larsson från Folksam även deltog. Vi har även tagit fram en försäkringsfolder där alla våra försäkringar finns med. Denna ska ligga ute i manöverrum/fikarum samt lunchdepåer.

Senaste nytt i avtalsrörelsen, förhandlingarna fortskrider mellan centrala parter, inget konkret att berätta just nu. Vi fortsätter förbereda oss här på avdelningen inför en eventuell konflikt. När det gäller förberedelser så har jag en uppmaning till alla medlemmar att gå in på mina sidor och uppdatera era telefonnummer samt mailadresser. OBS använd INTE Billeruds mailadress utan er privata. Detta för att vi ska kunna gå ut med information vid en konflikt samt att vi behöver komma i kontakt med medarbetarna om/när en eventuell strejk avbryts. Har ni funderingar hur detta går till så kommer här en liten checklista:

- Gå in på Pappers.se
- Längst ner på vänster sida, Öppna Mina Sidor.
- Logga in med mobilt bankID
- Stämmer mina uppgifter. Ändra om det behövs.

Här kommer, om det blir konflikt, man att behöva registrera sin tid för att kunna få ut ersättning från konfliktkassan. Mer om detta när vi närmar oss eventuell konflikt.

Nu på torsdag är det nomineringsmöte i Gruvan kl. 18:00.

Ta det försiktigt där ute så hörs vi snart igen.

Bosse