

MEDLEMSNYTT

Månadsbrev Januari -25

Hej på er!

Det var ett tag sen som jag skrev ett månadsbrev. Nu är det dags igen, hoppas ni haft det riktigt bra under jul och nyår. Som ni vet var 2024 ett ganska tufft år med en hel del omorganisationer på avdelningarna i samband med Projekt Lotus. Vi fick ju ett direktiv att banta personalen och i samband med detta genomfördes ett stort antal risk- och konsekvensanalyser. En del avdelningar är reduceringen klar och på vissa andra delar väntar vi på investeringar och klargöranden av arbetsfördelning innan förhandlad organisation kan träda i kraft. Detta ställer ju högre krav på oss i organisationen, men för den skull ska vi inte stressa, ta genvägar eller jobba osäkert. Vi måste tänka på att vi ska klara av att jobba ett helt arbetsliv, återhämtning ÄR viktigt.

Vad är på gång 2025, för vår del så går vi in i en ny avtalsrörelse, mer om det längre fram i brevet, samt att vi har nomineringsmöte i mars och årsmöte i april. Till nomineringsmötet har vi följande poster som ska upp för omval/nyval. De poster som det gäller i år är följande:

Kassör 2 år (Dennis Hagström). SHSO 3 år (Stefan Johansson).
Sektionsordförande Massatillverkningen (Peter Svensson).
Sektionsordförande Miljö & Kvalitet (Vakant). HSO Papper &
Kartongtillverkningen (Anders Berntsson) samt 4 st. ledamöter till styrelsen (Peter Svensson, Johan Andersson, Christer Karlsson och Mikael Gård). Samt 4st. ersättare till styrelsen.

Som ni kanske har sett så har valberedningen varit ute bland medlemmarna och sonderat terrängen för att se/höra om intresse finns att ta ett uppdrag inom 96:an. Dessa har i uppdrag att ta fram kandidater nuvarande eller nya för att sedan nominera på mötet den 7 mars. Sen sker röstning på årsmötet den 10 april. Har ni funderingar på vad uppdraget kräver eller vill nominera någon till uppdrag kontakta gärna Linda Östlund KM7, Niklas Andersson och Hans Svensson på PM4 så kan dom förklara vad som gäller. Ni är även välkomna in i baracken med frågor.

Nu över till Avtalsrörelsen. Pappers har överlämnat sina krav till Industriarbetsgivaren och fått deras krav i retur. Kortfattat kan vi säga att avtalsförhandlingarna mellan Pappers och arbetsgivarna pågår. I förhandlingarna är Pappers krav högre lön, ökad avsättning till ATK och förstärkt anställningstrygghet. Arbetsgivarnas avtalskrav är att slopa nuvarande ATK, få mer kontroll över vår fritid, halvera uppsägningstiden för de som är över 55 år samt hålla löneökningarna till ett minimum.

Själv har jag tillbringat några dagar på Pappers konfliktsgrupp, där vi bl.a. diskuterat vad som behövs göras inför en eventuell konflikt, hur ser konfliktersättningen ut och vilka har rätt till ersättning. Här är det viktigt att vara medlem i facket (Pappers) för att kunna få ersättning vid konflikt. Är man inte det så får man ingen ersättning under konflikten.

Torsdagen den 23:e kommer Stefan Lundqvist från förbundsstyrelsen och hälsar på, han och valda delar av våran styrelse kommer att gå runt på bruket och träffa medlemmar och prata om Pappers samt Industriarbetsgivarnas krav. Har ni några frågor till Stefan så var inte blyga att ställa dom. Ju större uppslutning vi har desto större tryck kan man sätta på arbetsgivarna. Har ni några lokala krav, förutom lön så hör av er till respektive sektionsordförande.

Nu över till rapporterna från sektionerna. Och vi börjar med UH.

UH

Peter Oldmark har tillträtt som sektionsschef UH PM4/PM6. Annonser efter Peter som gruppchef Hydraul är ute för ansökan. Erik Daggert från driften KM7 har börjat som inspektör på samma avdelning. Man har även tagit in en resurs i smörj gruppen där Sebastian Lundquist är utlånad från drift PM4. Fredrik Eklund (skiftmek) är utlånad till Hydraul i 5 veckor och ersätts av Björn Forsdal (UH Barr/NS). Hans Björnsson går i pension efter ca. 40 år och ersätts av Seedy Drammeh från EL/Inst. KM7. Och nu till lite mindre trevliga nyheter, företaget sänker ersättningen vid utlåning av automationselektriker till skiftgruppen från 1200:- till 750:- i månaden samt att man "bara" behöver göra 15 skift/år istället för 20 för att ha rätt till ersättning.

Mvh Anders Fredriksson, Sektionsordförande och HSO

Massatillverkningen

Varit ute och pratat med operatörerna, om hur dom ser på förändringen på Lut&Ånga samt på Barr/NS flingen. Där några inte tror

att det kommer fungera att ta över Mava. Utbildningen för Mava är nästan i land men här kommer det krävas mer utbildning. Efter risk- och konsekvensanalys är nästan kvistmottagningen klar, det återstår några saker innan man i hamn. Har även haft möte angående lönesättning efter omorganisationen. Fått till svar att man ser över avdelningar där det skett en förändring. När detta är klart så kommer det bli en retroaktiv utbetalning. Viktigt är att detta är "färska" pengar som inte ska tas från ordinarie lönerevision. Ny tf gruppchef efter Kristian Dedorsson på L & Å blev Andreas Björnsson. Det finns även en annons ute efter en operatör till denna avdelning. Vi har även haft ett möte ang. lagefterlevnadskontroll av arbetsmiljö i Notisum. Det har även varit olika projektmöten samt riskbedömning ny bekolja från Sunpine. Jag vill också passa på att tacka alla som har/kommer att gå hem i pension samt även önska de som gott över till nya uppdrag inom organisationen lycka till.

Mvh Peter Svensson, Sektionsordförande

HSO-Rapport Massatillverkningen

Vi har haft BAM-utbildning för skyddsombud och chefer som varit mycket bra. Själv är jag inbokad på en del skyddsronder samt investeringsmöten för massasidan. Har även varit på en försäkringsgenomgång och vi kommer under februari (11:e samt 13:e) ha en träff för skyddsombuden med Folksam. Vi kommer ha en skyddsombudsträff den 20/2. Vi har även haft en heldag med skyddsombuden, där vi gick ut och tittade om det fanns några dolda risker. Peter Grindegård kallade efter detta till en säkerhetsträningsdag för skyddsombud och chefer, vilket var en väldigt bra dag.

Mvh Johan Andersson, HSO

Miljö & Kvalitet

De saker som jobbas med på denna avdelning i dagsläget är bl.a. lönegradsfrågor, efter omorganisationen så har man plockat bort rollen som speciallaborant där merparten av arbetsuppgifterna lades över till labbteknikerna. Vi har inte kommit till en lösning i nuläget. Vi jobbar även vidare med regelverk för 6-skift, där vi kommer att ändra rutinerna för utbetalning av delad semester, mer info kommer. Vi har även några personalärenden som pågår, där vi hoppas på en bra lösning snarast.

Mvh Bo Knöös tf. Sektionsordförande

Papper & Kartongtillverkningen

Papperstillverkningen skyddsmöte 16/12 inget att lyfta från träffen. Vi har haft dolda risker rondering

På våra områden där vi ronderade på varandras område för att få nya obekanta miljöer för att se risker som man inte gör i det dagliga arbetet. Blev mest riskobservationer, även ett antal riskbedömningar tillsammans med operatörerna gjordes. Nästa möte för papperstillverkningen är planerad 20/1 kl 14-17 Röda Baracken. Km7 skyddsmöte 18/12 är det Efterbearbetningen som sticker ut med riskobservationer i nya arbetssätt som hylsrester hanteringen. Dolda risker dag utfördes även på km7 som utfallet blev att man såg riskobservationer men inte nåt som man kunde se som en ny (dold risk) i våran verksamhet. Även riskbedömningar gjordes tillsammans med operatörer inför dagliga förekommande jobb. Det är planerat möten för alla skyddsombuden 11/2 samt 13/2 i B-salen på gruvan som Folksam informerar om våra försäkringar och som vi sen kan vara stöd till arbetskamraterna. Nästa möte 22/1 Röda Baracken 14-17.

Mvh Anders Berntsson, HSO

Det var allt för denna gång. Ta det försiktigt där ute, framför allt nu när vädret är som det är med plus grader och regn ena dan och minus och snö den andra.

Bosse

,