

## **Bilaga till:**

### **Samverkansavtal (CI.555.50.01.011) Metsä Board Sverige AB Husums fabrik**

Huvudavtalet gällande Samverkan daterade 2017-04-01 träder i kraft 2018-01-01.

Bilagan reglerar detaljerna i Samverkansavtalet och kan enbart förändras skriftligen med samtliga parter underskrift.

Vid förändringar av verksamheten sker så ska parterna se över ev behov av förändringar i av denna bilaga.

#### **§ 6 Samverkansorganisation**

*Skyddskommitté utgör samverkansorgan gällande hur skydds- och arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Samverkan och styrning med avseende på företagshälsovård i enlighet med gällande lagar och avtal sker i Skyddskommittén.*

I Skyddskommittén ingår medlemmarna i fabriksledningsgruppen, Chef Arbetsmiljö, Huvudskyddsombud. Ytterligare medverkanden ajourneras till respektive möte beroende på behov.

Skyddskommittén sammanträder en gång per kvartal.

*LUMA Ledning utgör det organ där information, rapportering och samråd i framåtsyftande dialog sker på övergripande nivå. Rapportering från samtliga fackliga parter utifrån aktuella frågeställningar diskuteras.*

I LUMA Ledning ingår medlemmarna i fabriksledningsgruppen samt ordföranden för Pappers avd 143, Unionen, Ledarna och Akademikerna.

LUMA Ledning sammanträder 8 – 10 gånger per år.

#### **Avdelningarnas ledningsgrupper**

*Avdelningarnas ledningsgrupper handlägger, förhandlar och fattar beslut inom avdelningschefens befogenhetsområde, såvida frågan ej avser lön eller numerär. Avdelningsgruppen handlägger även arbetsmiljö- och skyddsfrågor enligt gällande föreskrifter.*

I avdelningars ledningsgruppsmöten som rör produktion och underhåll ingår två representanter från Pappers avd 143.

För produktion väljs två representanter från-tvärskiftsgrupperingen som deltagare i Avdelningens ledningsgrupp. Även ersättare utses från tvärskiftsgrupperingen. Dessa representanter ska vara skyddsombud.

OBS! Kopior papper/filer kan vara ogiltiga, senaste utgåva se Intranet.

Från Underhåll/Projekt ska personerna representera Mek samt Automation. Även dessa representanter ska vara skyddsombud.

Representanterna har fastlagda mandatperioder vilket omfattar tre år. Ersättning för dessa regleras i enlighet med Lokalt avtal.

### **Tvärskiftsgrupp (skiftgående personal)**

*Tvärskiftsgrupp är den mötesform inom produktion där följande frågeställningar hanteras:*

I Tvärskiftsgruppen medverkar Driftingenjör (sammankallande), en representant per skift och andra befattningar vid behov (ex driftledare, tekniker, Assisterande prod.chef, HR). Deltagande sker med aktiv medverkan och samtliga kan ansvara för olika punkter i mötet. Gruppen har i uppdrag att bereda frågor från övriga instanser.

Från Pappers avd 143 väljs två representanter ut per skiftlag varav ordinarie representant är respektive skiftlags skyddsombud. Representanterna har fast mandatperiod på tre år vid medverkan i tvärskiftgruppen. Vid varje mötestillfälle deltar en av representanterna. Varje befattning eller arbetsposition ska vara representerad inom Tvärskiftsgruppens arbetsområde. Skiftlagsrepresentant tar in synpunkter från och informerar även till eget skiftlag. Person med annan kompetens kan delta vid behov.

Tvärskiftsgruppen sammanträder vid minst 3 tillfällen per år under minst 3 tim/tillfälle vilket ska framgå i kallelsen.

### **Skiftträff (skiftgående personal) – Kompetensutveckling samt information**

*Skiftträffar utgör basen i det dagliga medbestämmandet och skyddsarbetet och har till uppgift att utveckla skiftlaget samt behandla frågor som berör det egna arbetsområdet:*

Tidsramen att disponera är **16 tim/år** förlagt på minst två mötestillfällen.

### **Arbetsgruppsträff (dagtidsgående personal)**

*Arbetsgruppsträff utgör basen i det dagliga medbestämmandet och skyddsarbetet och har till uppgift att utveckla gruppen samt behandla frågor som berör det egna arbetsområdet:*

Tidpunkt för mötet används i första hand arbetstid. 3-4 mötestillfällen per år. Dagordning skall upprättas i förväg för att samtliga medarbetare ska ha möjlighet att anmäla frågor till dagordningen.

## Lagutveckling med inslag av information (sker på fritid)

*Syftet med aktiviteten är att det ska utveckla arbetslaget. Det är även ett forum där arbetsgivaren informerar om aktuella ärenden inom företaget. Målsättning att detta sker vid två tillfällen per år.*

Företaget i form av närmaste chef ansvarar för mötet. Varje chef disponerar en ram beräknat på 700 kr/medarbetare per tillfälle (max 1400 kr/medarbetare och år). Denna kostnadsram ska täcka de kostnader som uppstår, exempelvis externa föreläsare, aktiviteter, material, fika, gemensamma resor och mat, dock ej alkoholhaltiga drycker. Övriga kostnader räknas som privat.

Bidrag från exempelvis externa leverantörer, eller annan finansiering i samband med aktiviteten får inte förekomma.

Husum 1 oktober 2017

Pertti Hietaniemi  
Platschef

Malin Nordin  
Personalchef

Kenneth Olsson  
Pappers

Maria Nordling Byström  
Unionen

Magnus Sjöström  
Ledarna

Per Vallgren  
Akademikerna i Husum