



I det här numret:

I Fokus	1
UNG	2
Ordförande har ordet	2
Koncernråd	3
Arbetsmiljö	3
Gästskribent- Linda Hollman	4
Julkryss	5
Vad gäller?	6
Vad fan får man för pengarna?	7
Studier	7
FHV Informerar	7

## FÖRTROENDEVALD!

I FOKUS - Tony Nilsson, Skyddsombud

Hej Tony! Några snabba frågor.

**1. Börjar med den vanliga frågan - vilken avdelning jobbar du på och vilken roll har du som förtroendevald?**

Hallå där! Jag jobbar på flisfabriken och är skydds- och kontaktombud på B-skiftet samt avdelningens huvudskyddsombud.

**2. Vad gör du på en ledig dag om du själv får välja?**

Är det sommar flyter jag gärna runt på vår flotte i Skällingesjön.

**3. Har du något intresse du brinner för?**

Senaste åren har det varit att fixa med diverse saker kring vårt hus. Vårt pandemi-projekt var till exempel att bygga ett utekök.

**4. Om du fick leva under ett annat årtionde, vilket hade du valt och varför?**

Jag vet inte om jag skulle leva då men jag skulle gärna besöka 50-talet och hämta ut vår hobbybil från bilhandlaren som fabriksny. Bilen är en Buick Roadmaster från 1954.

**5. Vad skulle du göra om du fick full lön i ett år utan att behöva jobba?**

Jag skulle bosätta mig på ett kryssningsfartyg.....

**6. Varför är facket viktigt enligt dig?**

Självklart behöver vi facket på vår arbetsplats! Jag tycker att säkerhetsarbetet fungerar ok just nu men löneläget är minst sagt utmanande. Vi halkar efter mer och mer. Dessutom fick vi lära oss i förra avtalsrörelsen att vi inte längre kan räkna med retroaktiv kompensation från 1a april. Vi får hoppas att parterna är överens vid den tidpunkten 2023...

**7. Slutligen Tony, nu när du har chansen är det då något övrigt du vill säga?**

Jag ser fram emot att få tillbaka all löneökning som har "gått i pension" i samband med att företaget lanserar det nya lönesystemet. Det vore ju olyckligt om företaget tror att vi frivilligt ger tillbaka vår framförhandlade löneökning i samband med att någon högt upp på lönestegen går i pension och en nyanställd får en mycket lägre lön.

Tack Tony och God Jul!



Ordförande har ordet

Sidan 2

Vad fan får man för pengarna?

Sidan 3

Koncernråd

Sidan 3



## UNG

UNG-verksamheten har startat upp och vi har börjat så smått med möten där vi bollar idéer och tankar kring hur vi kan engagera fler unga inom facket. En stor fråga är även "Vad vill vi påverka?"

I skrivande stund är vi en grupp på 10 st som visat intresse att vara med och framföra åsikter från olika avdelningar. Sju av dessa är från dagtid så det hade varit kul att få med fler från skift och driften. Vill man vara med så är det bara att kontakta mig (Kajsa) så hjälper jag er vidare.



Planen framöver är att vi ska försöka hitta på något under nästa år för samtliga under 30 år. Då vill vi såklart

också få fler unga engagerade så att man förstår hur viktigt facket är samt dess betydelse för oss arbets

## ORDFÖRANDE HAR ORDET

### LO:s avtalskrav 4,4 %

Det är kris i landet och som vanligt när detta händer så ska vi ta vårt ansvar. Det ansvarsfulla lönekravet hamnade på 4,4 %.

Jag är ingen ekonom men förstår att 4,4 % inte kommer ge oss en reallöneökning. Förstår också att hög inflation är det absolut sämsta för vår köpkraft. Så vad som är rätt och fel när det gäller lönekravet kan jag inte svara på.

Nu i december byter Pappers och industriarbetsgivaren avtalskrav. När man tänker avtalsrörelse så tänker man oftast löneökning och det är såklart den som är viktigast. Har inte sett Pappers slutgiltiga krav än men det kommer innehålla bland annat mer ATK, stärka upp rätten att få ledigt, starkare skrivningar runt komp samt avtal i %.

Arbetsgivarens krav handlar ofta om

flexibilitet, konkurrenskraft. Inget av det ger mer pengar i plånboken för oss.

Vi tar idag mycket för givet, som till exempel OB, semesterspridningsersättning, ATK med mera. Att vi har allt det här beror på en enda sak, våra kollektivavtal.

Vi har numera bara ett centralt avtal sen den 1 oktober. Vi har även lokalt avtal, lokalt allmänna villkorsavtal samt lokalt samverkansavtal.

Att få något utöver våra avtal är väldigt svårt, skriva in något nytt i våra avtal är också väldigt svårt. Arbetsgivaren är väl medveten om hur svårt det är att stryka saker ur ett lokalt avtal.

Industriarbetsgivaren försöker varje avtalsrörelse får bort saker ur vårt kollektivavtal men våra avtal är väldigt starka. Avtalen innehåller inte bara regler för vad vi har rätt till. Dom inne-

håller också en massa skyldigheter. Arbetsgivaren har rätten att leda och fördela arbetet, vi får inte jobba hos en konkurrent, vi får inte ha sidoverksamhet som stör anställningen på något sätt och så vidare. Båda parter har alltså krav att uppfylla.

Svenska modellen är väldigt fin tycker jag, den har också varit framgångsrik för både fack och företag. Parterna på arbetsmarknaden gör upp om villkoren på arbetsmarknaden. Blir ena eller andra parten för stark så kommer den spåra ur. Samma gäller lokalt fackligt arbete.

God Jul till er Alla!

*Ordförande: Peter Tärnberg*

## KONCERNRÅD

Lotta och Isabella (HR-direktör) har verkligen förändrat klimatet i koncernrådet. Det har blivit ett forum för bra och konstruktiva samtal mellan fack och företag. Det funkade bra innan också men var lite mer strikt och fyrkantigt.

Här är lite om vad som kom upp på senaste koncernrådet.

25 års jubilarer kommer att firas av på ett liknande sätt som tidigare. Ni som senaste

## ARBETSMILJÖ

Vilken fantastisk möjlighet jag har fått att jobba med arbetsmiljö! Det var inte alls som jag trodde när jag började den 21 april. Största överraskningen är hur vi samverkar, alltså hur vi diskuterar fram lösningar mellan oss ute i fabriken och cheferna - alla vill åt samma håll vilket är en fantastisk styrka. Det har varit en stor omställning att gå från skift till dagtid och jag somnar nu väldigt gott på kvällarna.

Tiden går fort och jag får faktiskt säga att jag kommer mer och mer in i rollen.

Känner mig väldigt välkommen när jag kommer ut i fabriken. Möten i all ära men det är uppe i manöver- och fikarum som funderingarna dyker upp och det jag tar med mig till största del. Jag trivs!

Från att jag tillträdde tjänsten så har det hänt en hel del. En hel del olyckor som inte skall förekomma. Om vi kan stanna upp och tänka efter innan, känna efter, tror jag många olyckor kan stanna vid i riskobservationer och att chefen på berörd avdelning kan skapa förutsättningar för en så god arbetsmiljö som

åren fick den lite mindre avtackningen kommer också bjudas in till nästa gång man har en avtackning.

Det nämndes även att det kommer att komma ett nytt system som hanterar lön under 2023, idag har vi HR plus. Då kommer man ordna så man kan spara ATK-valet framåt, det man valde föregående år står kvar nästa år.

Det är också stort fokus på hälsa och

möjligt i dialog med oss. Känns bra när fabrikschefen (Marcus) och produktionschefen (Magnus) på morgonmöten säger "ta det lugnt och tänk efter före, säkerheten först." För olyckan kan alltid vara framme men så långt det bara går måste vi försöka undvika den. Fortsätt att skriva, sätt press och hitta lösningar på farligheter. Det är vår arbetsplats och det är vi som är ögonen ute i fabriken. Behöver ni stöttning och hjälp har ni fantastiska skyddsombud som gärna hjälper till.

Har genomfört utvecklingssamtal med våra sex huvudskyddsombud och tagit in åsikter, framtid, utbildningsbehov och deras förväntningar på avdelningarna. Tror att det kan vara ett bra stöd för att få i gång avdelningarnas mål att vi är delaktiga och kommer med idéer. Detta togs emot på ett väldigt positivt sätt av företaget. För dagtid som inte har samma struktur som driften med sina områdesgrupper utan mer avdelningsmöten, har jag kört i gång frukostmöten en vecka innan arbetsmiljögruppsmötet. Där kallar jag de

säkerhet i koncernledning och styrelse. Den stora skillnaden mot tidigare är att nu känner man verkligen att det är på riktigt - vilket är positivt.

Det har även beslutats att det kommer att bildas en central skydds-kommitté där affärsområdescheferna, arbetsställes huvudskyddsombud, hälsa och säkerhetschefen kommer ingå.

**Ordförande:**  
**Peter Tärnberg**

skyddsombud på dagtid som vill komma och "bolla" arbetsmiljö. Från detta möte tar jag och Peter Nordin, som är huvudskyddsombud på dagtid, med oss frågor upp till arbetsmiljögruppen.

Är en hel del som är på gång innanför staketet med bland annat nytt omklädningsrum och kontor som kommer påverka vardagen på jobbet för oss. Alla skall byta om i det nya omklädningsrummet men befintliga permanenta kontor skall finnas kvar.

"Säkra gångvägar" är på gång och skall verkställas, vi skall komma till och från jobbet hela och rena. Spelar ingen roll om vi bygger omklädningsrum vid parkeringen och går ombytta känner jag. Vi måste få till detta, känns inte som några hinder.

Som jag skrev innan så trivs jag väldigt bra! Finns här för er och det jag inte har koll på tar jag reda på!

**AHSO: Marcus Nilsson**

*"Ett forum för bra och konstruktiva samtal mellan fack och företag"*  
*- Peter Tärnberg*



## GÄSTSKRIBENT

**Linda Hollman - Administratör på förbunds-kontoret**

Hej!

Så har turen kommit till mig, att få presentera mig lite närmare för er på avdelning 9 Värö. Jag heter Linda Hollmann och har jobbat på förbunds-kontoret i 2,5 år.

Du har nog inte så ofta haft kontakt med mig personligen men kanske, ja rent av förhoppnings-vis, desto mer med det jag arbetar med dagligdags.

Mitt uppdrag är till att börja med ganska brett. Till exempel är det jag som lägger ut tidningen du just nu läser på Pappers hemsida. Att det faller på mig beror på att det är jag, från Pappers håll, som har det tekniska ansvaret för webben. Det är också jag som driver det delvis lanserade projektet "Mina Sidor" på [pappers.se](http://pappers.se).

Det första steget i det projektet var att göra det möjligt att ansöka om medlemskap i Pappers digitalt, ett så kallat webb-inträde. Därefter skapade vi möjligheten för befintliga medlemmar att kunna uppdatera kontakt-uppgifter, läsa om medlemsförmåner samt registrera reseräkningar (uppdragsredovisningar) via BankID-inloggning på Mina Sidor. Så om du inte redan har varit inne och kikat och dubbelkollat att vi har rätt uppgifter på dig, så logga in med en gång och gör det!

[www.pappers.se/mina-sidor](http://www.pappers.se/mina-sidor)

Så missar du inte viktig information när vi gör utskick.



Nästa steg i projektet är att du även ska kunna anmäla dig till Pappers kurser digitalt och att avdelningarna bland annat ska kunna godkänna webbinträden och uppdatera medlemmars förtroendeuppdrag direkt från hemsidan. Om allt går som planerat, är dessa delar verklighet till årsskiftet.

Utöver den mer IT-baserade delen av min roll så har jag också ett nära samarbete med Sara Öhman som är kommunikationsansvarig. Vi bollar idéer kring webbens innehåll och jag korrekturläser både åt henne och övriga på förbunds-kontoret som skriver texter som ska publiceras eller spridas vidare. Som cirkulären som skickas ut från förbundet till avdelningarna exempelvis.

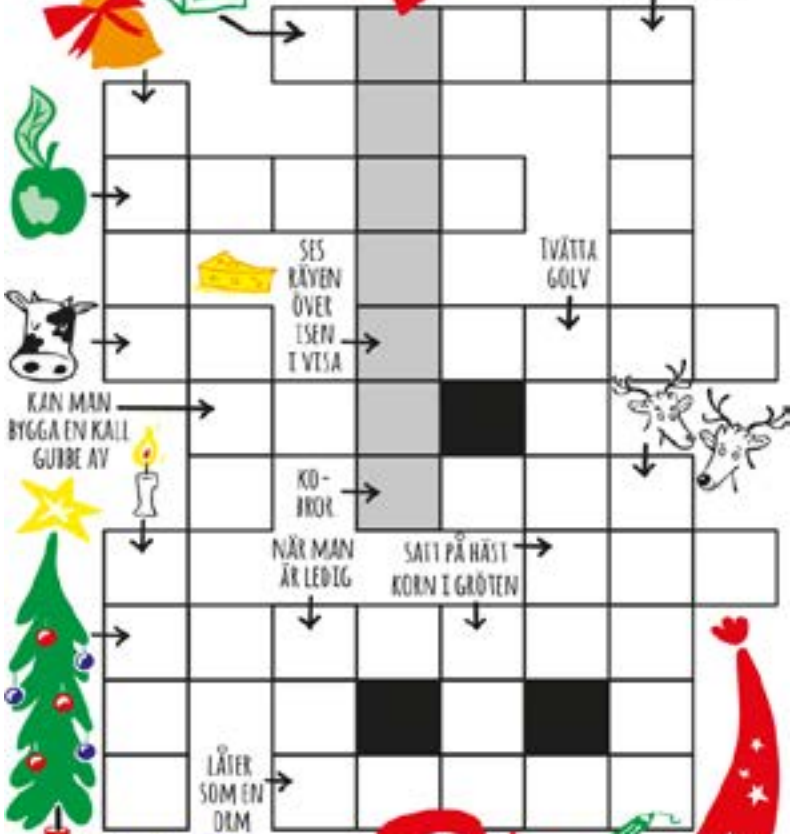
Sen hoppar jag ibland också in som protokoll-skrivare på förbunds-styrelsemöten när ordinarie VU-assistent har förhinder. Det är charmen med att jobba på Pappers

tycker jag – att vi hjälps åt och gör saker tillsammans, som sig bör för ett fackförbund.

Så hur kom det sig att det blev just Pappers då? Faktiskt så hade jag precis tackat ja, muntligt, till ett annat jobb när jag fick veta att det fanns en ledig tjänst på Pappers. Så medan jag väntade på att det skriftliga kontraktet skulle dimpaner i brevlådan tänkte jag om och två veckor innan pandemin slog till, i februari 2020, började jag på förbunds-kontoret. Ett beslut jag inte ångrat en dag. Så visst hade slumpen ett litet finger med i spelet men under flera somrar i min ungdom arbetade jag på handpappersbruket i Lessebo i Småland så på sätt och vis är jag tillbaka där allt började och cirkeln är sluten.

**Linda Hollman**

# JUL- KRYSS



## VAD GÄLLER



Fram till 1 oktober 2022 hade vi två centrala avtal. Allmänna anställningsvillkor hade vi ihop med tjänstemännen, det avtalet förhandlas samtidigt som kollektivavtalet. Såklart måste man ta hänsyn till vad som är viktigt för tjänstemännen när man har ett avtal ihop. Viktiga frågor för tjänstemännen matchar inte alltid vad som är viktigt för oss, tex så är restid viktigt för tjänstemännen, mindre viktigt för oss. I fortsättningen behöver man inte ta hänsyn till tjänstemännen vilket vi tror kommer gynna oss i förhandlingarna.

## JOBBA PÅ SEMESTERN

Vi fick i somras divisor 47.5 när vi bröt vår semester. Tyvärr har vi det inte skrivet i vårt lokalavtal. Nu är det vinter men även här har vi semester i schemat och frågan om betalning har kommit upp igen. Jag vet i skrivande stund inte vilken betalning man fått när man brutit sin semester. Vad är semestern värd? Tittar man i vår bransch så är den värd minst 47.5.

## VAD FAN FÅR MAN FÖR PENGARNA?

### Som medlem i Pappers avd.9 får man mycket för pengarna!

Vår fackavgift är 1% vilket är lägst inom Pappers. Av det går 0,9% till Förbundet och 0,1 % hamnar i vår lokala kassa. Den stora utgiften Förbundet har är våra försäkringar och utbildningar medan det lokalt är tandvårdskassa, försäkringar och SKO-dagar. Sjuk och livförsäkringen betalar vi lokalt och vi har det högsta försäkringsbeloppet som är möjligt, 289 800 kr på livförsäk-

ringen och 2 415 kr/månad om man är sjuk mer än 90 dagar.

Man kan inte teckna detta försäkringspaket billigare själv och det är det som är meningen med kollektiva försäkringar, det ska bli billigare för medlemmarna.

Fackföreningar är inga försäkringsbolag. Facket är kontrollanten som ser till att avtal följs och att lönen höjs en gång per år.

Nedan kan ni läsa vad vi lokalt och centralt betalar per medlem i månaden.

*Ordförande: Peter Tärnberg*

• Barngruppliv	55 öre/månad
• Hemförsäkring	56,25 kr/månad
• Juridisk rådgivning	20 öre/månad
• TGL	20 öre/månad
• Olycksfall fritid	31,50 kr/månad
• Olycksfall 60+	24 kr/månad
• Diagnos	25 kr/månad
• Inkomstförsäkring	59 kr/månad
• Sjuk och livförsäkring	52 kr/månad
• Tandvårdskassa	60 kr/månad
• Utbetalning tandvård	80 kr/person/mån
<b>Summa</b>	<b>388,70 kr/månad</b>

## STUDIER

Vi har under hösten genomfört fyra omgångar av en tvådagars facklig grundutbildning där ca 60 medlemmar har deltagit. Folksam och en representant från Pappers förbund deltog varje gång och det verkar ha varit uppskattat.

För er som är förtroendevalda finns det en uppsjö av

kurser att gå om man vill vidareutbilda sig. Man kan då titta på två ställen om man vill gå utbildningar, det ena är Pappers hemsida under kalender och det andra är i LO:s kurskatalog, där kan man även anmäla sig.

*Studiegruppen  
Love Karlsson, Lina Sjögestam, Jenny Åke*



## INFORMATION FRÅN FHV

Måns Persson började som företagsläkare hos oss den 7e oktober och han finns tillgänglig på fredagar mellan 13:30-15:30. Måns har arbetat som läkare i över 20 år och är utbildad företagsläkare.

Vår sjukgymnast, Thomas Cullhed, har en praktik inne i

Varberg men kommer vara här på Värö ca en gång i månaden.

Just nu genomför FHV Medicin hälsoprofiler på all personal. Man kallas gruppvis med sin arbetsgrupp. Uptill detta så anställs det nya medarbetare på hela

kombinatet med allt vad det innebär.

*Christine Lewin,  
Företagssköterska*





**Vi finns på  
Facebook!  
Pappers avd. 9**



*Vårda relationer  
men var hård i  
sakfrågor*



HAR DU något du vill säga, hör av dig med den text du vill ska komma med. Du kan också vara anonym, lämna då en lapp på expeditionen för avd 9.

Visste du att:

- Vi nu är 273 medlemmar  
31 kvinnor  
242 män
- 83 pensionärer är medlemmar
- 4 av våra anställda är icke-medlemmar

**STYRELSEN PAPPERS AVDELNING 9:**

Ordförande: Peter Tärnberg  
Vice ordförande: Jan-Åke Friskvik  
Kassör: Nils-Åke Hansen  
Ersättare: Johannes Gustafsson  
Ungdomsansvarig: Kajsa Svensson  
Studieorganisatör: Love Karlsson  
Ledamot: Emma Larsson  
Ledamot: Simon Bengtsson  
Ledamot: Claes Lindblom  
Ersättare: Jenny Åke  
Ersättare: Lina Sjöggestam  
Ersättare: Jörgen Andersson

**PAPPERS AVDELNING 9**

Södra Cell Värö  
Pappers avd. 9  
Virkesvägen 1  
432 65 Väröbacka

Telefon: 0340-628095  
Mobil: 070-2156904  
E-post:  
pappersavd9@pappers.se

