

2022

Nr 6

2022-02-09



I det här numret:

I Fokus	1
UNG 2022	2
Nordiska modellen	2
Ordförande har ordet	2
Gästskribent Lars Nilsson avd24	3
Arbetsmiljö	3
Medlem i fokus Joakim Gustafsson	4-5
Vad gäller?	6
Koncernfackligt	7
Studier	7
Pappers 50 år	7

FÖRTROENDEVALD!

I FOKUS - Fredrik Pettersson, Skyddsombud

Hej Fredrik! Några snabba frågor.

1. Börjar med den vanliga frågan - vilken avdelning jobbar du på och vilken roll har du som förtroendevald?

Tjenare! Jag är instrumenttekniker på Lut & Kraftblocket och skyddsombud på ELIN-verkstaden.

2. Du har nyligen köpt hus, vart har du flyttat?

Det stämmer, jag har flyttat hem till mitt kära Stråvalla igen efter en sväng i storstaden Varberg!

3. Hur trivs du med det nya livet som husägare då?

Jaa det är ju inga konstigheter med att få tiden att gå, alltid något som ska pillas med. Men jag trivs bra, kan gå här på mina ägor och "gubbmysa". Nu när det är tråkigt väder och kallt ute så byggs det ett skrivbord till kontoret där hemma.

4. Vad gör du på en ledig dag om du själv får välja?

Då blir det nog en heldag med båten om vädret tillåter, dra lite skidor, fiska lite, grilla lite, dyka lite. Ha det riktigt gott helt enkelt.

5. Har du något intresse du brinner för?

Hugga ved och klippa gräset säger mina närmsta kollegor här, jag vet inte - kanske är det sant! Det läggs ju mycket tid på hus och trädgård just nu i alla fall och alla dessa maskiner och verktyg man ska inhandla efter man skaffat hus! Jag har hört att den som har mest prylar när man dör, den vinner. Kan säga som så att jag har fått en rätt bra start på den tävlingen!

6. Om du fick leva under ett annat årtionde, vilket hade du valt och varför?

Har ofta hört att "det var bättre förr" och "det var bättre på min tid" både från kollegor och släktingar, så det hade jag velat prova. Kolla om de har rätt. Vart hamnar vi då? 70/80-talet? Det gjordes ju väldigt bra musik då i alla fall! ACDC, Mötley Crue, Guns N' Roses med flera. Känns som att det hade blivit en del konserter att gå på.



Fredrik njuter av solskenet på Sziget, en festival i Budapest

7. Vad skulle du göra om du fick full lön i ett år utan att behöva jobba?

Ja tack det hade vart gott! Jag hade nog rest runt ett tag, tåglufta runt i Europa är en liten dröm man har.

8. Slutligen Fredrik, varför är facket viktigt enligt dig?

Det ger mig som anställd en trygghet. Se till att lagar och avtal följs. Föra vår talan mot arbetsgivaren.



Nordiska modellen

Sidan 2

Medlem i fokus - Joakim Gustafsson

Sidan 4-5

Koncernfackligt

Sidan 7

UNG 2022 - Pappers satsning på unga medlemmar

Det är nu i skrivande stund 19 personer anmälda till UNG 2022.

Pappers har sänkt taket på anmälningar till 450 personer för att inte hamna där att man tvingas avboka massa anmälda, man tror att taket för 500 personer kan ligga kvar. Med satsningen vill man så ett frö av fackligt intresse hos unga medlemmar. Ett frö som ska få förutsättningar att växa sig större och föra förbundet framåt.

Konferensen börjar vid

lunch den 10 maj och avslutas vid lunch den 12 maj. Tänk på att söka ledigt i god tid om ni arbetar de dagarna. Pappers ersätter förlorad inkomst.

Leder konferensen gör Emma Knyckare, Kodjo Akolor och Nour El-Refai.



NORDISKA MODELLEN

UPM angriper nordiska modellen med centrala avtal. Sedan nyårsdagen ligger arbetet nere vid sju pappersbruk i Finland. Det är skogsjätten UPM som vägrat teckna ett företags-specifikt kollektivavtal och fått facket att utlysa strejk.

Redan för ett år sedan meddelade Skogsindustrierna i Finland att de inte längre tänkte medverka i några centrala förhandlingar. Man sa upp personalen som skött förhandlingarna centralt och ville att all förhandling skulle ske lokalt, ville totalt sett få ner lönekostnaden. Paperilitto har lyckats att komma ifrån alla lokala

förhandlingar genom att teckna avtal koncernvis med alla utom UPM. Förhandlingarna mellan UPM och det finska pappersarbetarförbundet hade inte ens startat när UPM provocerande meddelade att företaget inte heller tänkte följa det gamla centrala avtalet fram tills att man förhandlat fram ett nytt. Pappers hade då inget annat val än att ta ut de berörda cirka 2.200 anställda i strejk från den 1 januari. Sammanlagt är det omkring 3.000 som strejkar, då elektrikerförbundet och tjänstemannafacket

Pro har också tagit ut sina berörda medlemmar på företaget i tre veckors strejk. Ursprungligen fram till den 22 januari, om man inte kommit överens innan dess. Sedan dess har Pappers förlängt sin strejk fram till den 5e februari.

UPM är störst inom skogsindustrin i Europa och fjärde störst i världen. Styrelseordförande för UPM är svenskbekantingen Björn "Nalle" Wahlroos, mångårig ordförande för Nordea.

Ordförande: Peter Tärnberg

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Lön för mödan?

Det är ganska mycket prat om (låg) lön i fabriken, många känner att vår grundlön inte hänger med andra i närområdet. Vi bor i ett expansivt område i Sverige med höga levnads-kostnader, företaget tjänar enorma pengar, kraven höjs i arbetet samtidigt som vi tjänar mindre än Mörrum och Mönsterås. Förut sas det att Mönsterås tjänade mer för att dom hade en större fabrik men med denna inflation kommer vi få reallönesänkning. Detta är några av tankarna man kan

höra från våra medlemmar. Finns säkert en hel del som är nöjda med sin lön också men det är inget jag hör.

Jag kan inte säga emot något av argumenten jag hör i fabriken och vi kämpar på med frågorna både lokalt och i koncern-rådet. Fackets uppdrag är att förbättra arbetsvillkoren, vilket inte bara innebär lön.

På andra områden som inte gäller lön lyckas vi bra tycker jag, genom OG-grupper och alla samverkansgrupper har vi stor påverkan på

arbetsvillkoren, även om det känns som det dras i långbänk många gånger så gör vi tillsammans skillnad för vår arbetsplats.

När det gäller pandemin så är vi efter en kort andhämtning tillbaka i endast digitala möten. Vill ni i arbetsgrupperna ha ett möte med mig är det bara att hojta till så kan vi ha ett digitalt möte.

Ordförande: Peter Tärnberg

GÄSTSKRIBENT

Lars Nilsson - ordförande avd 24 Mönsterås

Hej!
Jag heter Lars Nilsson och är ordförande i Pappers avd 24 i Mönsterås. Som för så många andra började jag mitt fackliga intresse med att bli SKO men varefter man allt mer träffade dåvarande styrelse och blev mer involverad i andra fackliga frågor blev jag så småningom invald i styrelsen. Till att börja med hade jag uppdraget som avdelningens kassör och då var man också försäkringsansvarig. Ett uppdrag jag gillade mycket, alltid roligt att hjälpa medlemmar med försäkringsfrågor eftersom det oftast har hänt någonting som vi kan ersättas för genom medlemskapet i Pappers.

Så småningom ökade mitt intresse för förhandlingar, i grunden en mycket intressant verksamhet om man är parter som förstår "spelet". På den tiden handlade förhandling oftast om att se så morsk och allvarlig ut som möjligt. Ni har väl sett "arga leken börjar nu" med Kristian Luuk 😊 Extra poäng blev det om man, i princip, bad någon att flyga och fara. Jag kan inte påminna mig om att vi nådde några större framgångar när förhandlingarna utvecklades

ARBETSMILJÖ

Början av 2022 har tydligt präglats av Covid där många för stunden är sjuka eller i karantän men där jag hoppas att prognoskurvan för smittspridning avtar lika fort som den ökat. Danmark tar bort de flesta av sina restriktioner från 1 februari, mest troligt kommer Sverige gå där åt med start 9 februari, vi får hoppas på det.

Hur ser det ut framåt då?
Tycker att det känns hoppfullt, sodapannan där det förhoppningsvis ska bli bättre miljö efter installerade åtgärder på stoppet, expansion 2.0 börjar bli klart, känns som vi

som jag beskrivit ovan. Naturligtvis var det inte på detta sättet alltid!

Jag var på en förhandlingsutbildning i Brunnsvik för många år sedan som PO Bergström höll i. Kan säga att den förändrade mitt synsätt på förhandling. Inte så mycket "knytnävar" utan mer lyssna och försöka förstå vad min motpart vill och argumentera efter det, vara nyfiken. Precis som vid en "förhandling" du gör hemma mot partner eller barn.

Förutom att jag är avdelningsordförande sitter jag i Pappers förbundsstyrelse som representant för Södra distriktet. Ett uppdrag jag verkligen tycker är spännande - att försöka påverka hur vi ska se ut om några år, hur vi tillsammans kan göra Pappers än bättre. Vi har alla möjligheter till det med den organisationsstruktur vi har. Vi måste bara släppa lite på det lokala hanteringssättet ibland och ta på oss pappershatten.

Från koncernrådet representerar jag också som arbetstagarrepresentant i Södras föreningsstyrelse. Ett mångfasetterat uppdrag där man inte alltid förstår riktigt vad som händer. Stora beslut, mycket pengar och

här ska man alltid tänka på ägarnas och Södras bästa. Här gäller det att hålla isär tankebanorna. Oftast är det mycket material att läsa in, det mesta är konfidentiellt så det vi får göra är att prata oss arbetstagarrepresentanter emellan och försöka göra det bästa av det vi vet.

Mitt och min fru Susannes stora intresse är, förutom barn och barnbarn förstås, att vistas på Kreta och då i området kring Chania. Har under årens lopp lärt känna några fantastiska familjer som vi besöker även utanför semestersäsongen. Kan varmt rekommendera denna fantastiska ö som blommar olika tre gånger om året. Är också mycket musikintresserad och då främst blues, men under årens lopp lyssnar jag mycket på grekisk musik som Rembetika, helt fantastiskt vackert. Har även under senare år återupptagit den lilla punkådra jag hade som ung, här får jag hjälp av Peter Tärnberg som gjort mig en egen spellista på Spotify. Stort grattis till 50-års facklig verksamhet. Detta var lite om mig, tack för ordet.

Ordförande avd 24: Lars Nilsson

fram ritnings- och kostnadsförslag som sedan ligger till grund för anslag till Södra styrelsemöte i juni enligt nuvarande plan. Grundtanken är att täcka det behov som finns för kombinatets alla affärsområden med ökad möjlighet till en modern, gemensam och hållbar miljö samt möjliggöra ytterligare utveckling många år framöver.

Så med ett fortsatt fantastiskt engagemang finns hopp för 2022.

AHSO: Jan-Åke Friskvik

MEDLEM I FOKUS

Joakim Gustafsson, Mek Svets



När hundarna skäller gäller det att försöka förutse var vildsvinet kommer springa och vara beredd.

Det är mitten på december och klockan närmar sig 09 på morgonen när jag ser en skylt längs vägkanten som säger "Jakt pågår". Jag kör vidare och när min GPS visar 2min till ankomst passerar jag ännu en skylt. Skylten innebär att man ska köra försiktigt och vara extra uppmärksam, då hundar kan vara lösa och springa över vägen. Det känns spännande, jag har aldrig varit med på en jakt förut så jag vet inte riktigt vad jag ska vänta mig.

När jag kommer fram sitter Jocke där i sin bil och väntar. Han kliver ur och jag drar på mig jacka, mössa och vantar så jag inte ska frysa, samtidigt som den tredje medlemmen i sällskapet gör entré – nämligen Jämthunden Tindra. Hon är en glad hund som gärna hälsade men då hon visste precis vad som väntade var jag inte alltför intressant. Så fort hon fått på sig sina gps-halsband ville hon sätta iväg. Jocke visade henne vart han ville att hon skulle gå och hon var inte



sen med att lyssna på sin husse. Med svansen i vädret stack hon iväg och lämnade endast sina tassavtryck i snön som bevis för att hon varit där, på bara några sekunder var hon borta. Hennes jobb hade börjat.

Vi går en bit längre in i skogen och till en början var jag inte riktigt införstådd med att man inte kan prata, vildsvin hör nämligen väldigt bra. Vi gick dock över till att endast viska till varandra och jag hade massor av frågor och funderingar kring jakten och hur det fungerar, hur det man jagar med hund och vilka signaler man ska titta efter. Jocke hade svar på allt, samtidigt som han höll koll på exakt var Tindra var.

Tindra, som är 5 år, har varit med Jocke sen hon var valp och till en början var det vildsvin som var hennes främsta mål i jakten. Allt eftersom har hon kommit att bli fokuserad och tränad på även älg. Idag var det vildsvin som var det primära målet men om det blev chans på en älgkalv så var även det en möjlighet. Vi stod ett bra tag innan vi hörde ett skall från Tindra och Jocke kunde även se på sin GPS att hon sprang en bit för att kort därefter stanna.



När Jocke och Tindra anländer till jaktmarken är det inte att "gå fint" som är Tindras första prioritet, hon vill springa och göra det hon tycker är allra roligast.

"När jag var 14-15 år var vi ett kompisgäng som började jaga och på den vägen är det."

- Joakim Gustafsson

Troligtvis var det bara en rävsomfrestade henne till att skälla men ack så spännande det var att lyssna efter hennes skall och vänta på att se vad som skulle hända därnäst. Jocke, som är van att vara ute med Tindra, fann det nog rätt lustigt när jag inbillade mig att jag hörde hennes skall, mina förhoppningar spelade mig små spratt och spänningen var påtaglig.



Via en app på telefonen och sin Garmin kan Jocke se exakt var Tindra är, om hon skäller och hur snabbt hon springer.

Jag frågade Jocke vad det var som fick honom att börja med jakt. - När jag var 14-15 år var vi ett kompisgäng som började jaga och på den vägen är det. Jag började med fågel och det var först för ca 7 år sedan som jag började jaga vildsvin, i samband med att jag fick möjlighet att arrendera denna mark i utkanten av Tvååker. Den mark Jocke jagar på omgärdar det som en gång var hans morfars familjehem. Skogen är på vissa ställen väldigt tät av nyplanterad gran, perfekt gömställe för vildsvin. På vissa ställen går man genom mer öppen skog som ger ett lite trolskt intryck. Snön rasar ner från grenarna och vid varje ljud letar blicken efter vad som orsakade det. Nötskrikorna ger ifrån sig sitt karaktäristiska skrikande ljud och däremellan omges vi av tystnad.

Jocke har jobbat på svetsverkstaden sedan

sommaren 2014 då hans företrädare Anders Räsänen slutade. Han har alltid jobbat med svets och innan han blev anställd här på Väröbruk hade han både haft praktik och ett sommarjobb här. Han är inte alltför insatt i det fackliga men tycker att det är bra förmåner vad gäller exempelvis försäkringar. Han gick med i facket då alla andra är det, vilket inte är helt ovanligt. Gemenskapen på arbetsplatsen med kollegor sträcker sig dock utöver arbete och fackligt medlemskap då Jocke även har kollegor som jagar. Och det är just gemenskapen som är mest lockande med jakten, att umgås med andra som har samma brinnande intresse.

Oftast jagar Jocke 1-2 ggr/vecka under hundsäsongen men när det är skydds jakt kan det bli varje dag. Jag frågar Jocke hur man ska gå till väga om man är intresserad av att börja jaga och han tycker att man i första hand kanske ska följa med någon ut för att se om det verkligen är något man är intresserad av. Sen måste man såklart ta jaktlicens men ett bra första steg är att följa med någon. Det passar inte alla och det är bra om man får en verklig bild av det innan. Självklart är jag nyfiken på om han har någon jakthistoria



att dela med sig av då sådant alltid är roligt att lyssna på. Jocke minns då tillbaka till ett minne med Tindra som sticker ut särskilt och det var när han sköt det allra första vildsvinet med henne. Tindra hade precis fyllt 1 år och de sköt på två stycken på en åtel. Den ena, en galt på

ca 70kg, kunde ta sig därifrån trots att den blivit träffad. De påbörjade då handspårning men då det var så snårigt la han ifrån sig bössan. De gick en bit och kom sedan ner till en stor mosse och där ställer sig grisen upp framför honom. Jocke fick släppa Tindra och själv springa tillbaka för att hämta bössan. Någon kilometer bort fick Tindra stopp på galten men nu hade det hunnit bli kolsvart ute och Jocke hade ingen ficklampa med sig så han fick använda sin mobil för att lysa. Han hörde då grisen framför sig och riktade lampan dit och där

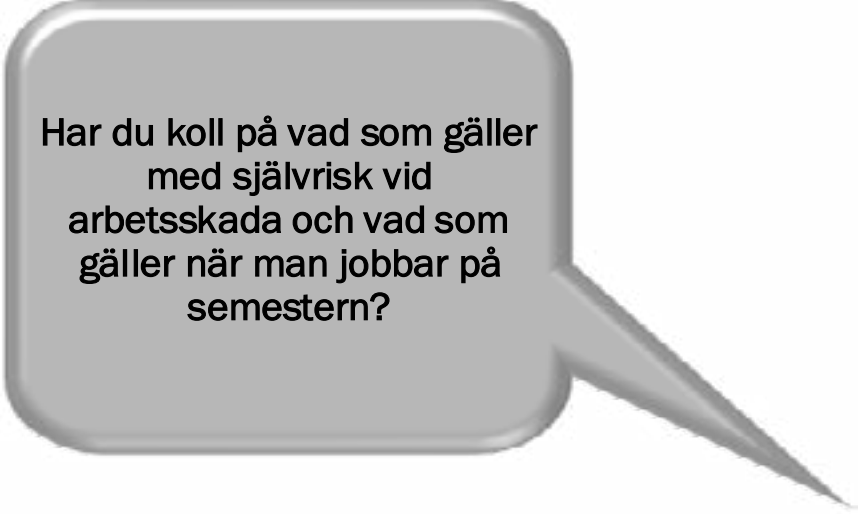


stod vildsvinet med Tindra bakom sig. Innan Jocke kunde skjuta var han tvungen att vänta tills hon flyttade sig och då hade galten rört på sig mot Jocke så han bara var 2 meter ifrån honom. Han sköt ett skott och galten frustade till, först efter ett andra skott föll den till slut ihop. Ett spännande minne och kanske är det så att just första vildsvinet med sin hund blir speciellt. Någon jakttrofé har ännu inte fått pryda väggen hemma hos Jocke, det ska vara en särskilt stor och fin krona för att den ska få komma in i huset. Och vem vet, kanske blir år 2022 året då han kan ta med sig just den kronan hem.

Det jagtar med mig från att ha följt med Jocke och hans trogna kompanjon är att det är otroligt spännande med jakt och en jakthund lever troligen det allra bästa livet. För vilken annan hund får springa runt helt fritt i skogen på det sättet och göra det de tycker är allra roligast? Att skjuta något är inte det som är viktigast, det är att komma ut och få uppleva jakten.

Ledamot: Emma Larsson

VAD GÄLLER



Har du koll på vad som gäller med självrisk vid arbetsskada och vad som gäller när man jobbar på semestern?

TFA – Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

Vid en arbetsskada ska man göra en anmälan om arbetsskada till AFA Försäkringar på blanketten "Skadeanmälan TFA" som finns att hämta på deras hemsida. Detta är för att kunna begära ersättning för skadan.

Från ersättningen för kostnader vid klassad arbetsskada dras från och med 2021-01-01 en självrisk som uppgår till 500kr för varje skada. För att någon betalning ska göras ska det sedan återstå minst 100kr (inklusive dröjsmålsränta). Detta innebär i praktiken att ersättning understigande 600kr inte betalas ut.

Ersättning för självrisk inom Södra

För att inte drabba enskild medarbetare betalar Södra via ansvarig chef kostnad på 500kr vid varje klassad arbetsskada. Medarbetaren lämnar då in kvitto på betald självrisk och ersättning utgår sedan via reseräkningshantering.

Mer info om TFA och arbetsskador finns att läsa på HR-portalen

Jobba på semestern

Egentligen gäller ingenting av det som gäller resten av året. Det är enda gången man har fri förhandlingsrätt som arbetare, det är enda gången som "nej jag vill inte arbeta" är ett giltigt skäl. Varför är då vår makt över semestertiden så stark? Det är såklart för att semestern är en väldigt viktig återhämtningsperiod som man bör vara ledig och ska arbetsgivaren störa i semesterperioden så får dom betala extra, alltså fri förhandlingsrätt!

*"Verkställande
utskottet tycker att
företaget borde släppa
till lite extra pengar i
kommande
lönerevision"*

KONCERNFACKLIGT

På koncernrådet talade Lotta Lyrå om läget i världen, inflation, pandemin och att statskulden har ökat 13 % i världen. Allt detta skapar en stor osäkerhet framåt och stor osäkerhet råder. När man la budget för 2021 trodde man på några tuffa år, med facit i hand vet vi att det blev ett otroligt bra år för hela Södra. 2022 har också startat bra. Vi påverkas väldigt mycket av vad de bestämmer i politiken både i Sveriges riksdag och EU parlamentet. Det finns ju de som tycker skogen ska stå orörd. Hade varit mindre bra för vår industri.

Företaget vill starta upp drog och alkoholgruppen. Alkoholmätare kommer monteras på samtliga anläggningar. Man skulle vilja ha omtankesamtal vid utslag 0.15-0.19 promille. Gränsen är 0.2 så är tveksam till att man ska ha samtal när man är på rätt sida gränsen.

Isabella Wärvik, ny HR-direktör, presenterade sig på mötet. Bli spännande att se vad hon hittar på.

STUDIER

Vi har haft ett första möte i studiegruppen där vi har satt upp ett mål för vilka utbildningar man ska ha som förtroendevald. Nu håller vi på att kartlägga vilka utbildningar ni saknar, vilka utbildningar ni vill gå och anmäla utefter det. Viktigt att vi utbildar oss!

Utbildningar man bör ha gått baserat på vilken roll man har som förtroendevald:

Skydds och kontaktombud:
BAM och Arbetsmiljö 1 och 2

Frågor som lyftes på senaste koncernrådet:

Lön: Verkställande utskottet i koncernrådet (de tre ordinarie ledamöterna i Södras styrelse) har haft ett möte med Lotta Lyrå och Peter Karlsson, där man framfört att man tycker företaget borde släppa till lite extra pengar i kommande lönerevision, alternativt en gratifikation. Vi tjänade extremt mycket pengar 2021, vi har inte kunnat jobba hemma under pandemin, täckt upp för varandra vid frånvaro och hållit i gång fabrikerna, det var några av argumenten. Det har även varit jobbigt för många som tvingats jobba hemma. Vi får se om detta leder till någonting.

ATK: Vi har påtalat 4 - 5 år i rad att fönstret för val är alldeles för kort för skiftarbetare. Finns skiftlag som bara haft en dag på sig att göra sitt ATK val. Väljer man inget så betalas summan ut i pengar.

Förläng fönstret så man inte missar, låt föregående val stå kvar är några argument vi framfört. Man vill inte ändra och inget bra svar har vi fått.

Huvudskyddsombud: BAM, arbetsmiljö 1 OCH 2, huvudskyddsombudskurs, Förbundskurs, försäkringar.

Arbetsställets huvudskyddsombud: Samma som huvudskyddsombud, vidareutbildningar, ledarutbildningar

Styrelse: Förbundskurs, Lag och avtal.

Valberedning: Valberedningskurs

Revisor: Revisorskurs

25 års Honorering: Man har centralt beslutat att man inte längre ska bli avtackad i Växjö efter 25 års anställning. Guldklockan eller vilken present man väljer kommer att finnas kvar som tidigare. Skillnaden är nu att jubileans chef ska ordna firandet lokalt och till kalaset har han 200 kr/ person att spendera. Chefen väljer hur många deltagare som ska vara med.

Koncernrådet tyckte att förslaget var mindre bra och en ganska het debatt följde. Fick inget svar på frågan under mötet, företaget återkommer på nästa möte i koncernråd den 1 april.

Actiway: Koncernrådet tog upp frågan om att många medlemmar inte kan använda friskvårdsbidraget som tänkt då dom är med i mindre föreningar som inte är anslutna. Företaget har nu avslutat samarbetet med Actiway och återgått till att använda reseräkning.

Ordförande: Peter Tärnberg

Studiegruppen
Love Karlsson, Lina Sjögestam, Jenny Åke



PAPPERS AVDELNING 9 - 50 ÅR *Den inställda festen*

Man trodde ju att det kritiska läget med Covid-19 skulle vara över vid det här laget men restriktionerna är tillbaka och tyvärr blev vi tvungna att ställa in den efterlängta 50-årsfesten. Mycket tråkigt när det är något många sett fram emot men vi följer självklart

restriktionerna i samhället och vill inte bidra till ytterligare smittspridning. Alla ska ha fått information om att återbäringen från Folksam kommer betalas ut till samtliga och utöver det kommer alla få en extra peng för att kunna hitta på

något roligt tillsammans i de mindre grupperna.





**Vi finns på
Facebook!
Pappers avd. 9**



*Vårda relationer
men var hård i
sakfrågor*



HAR DU något du vill säga, hör av dig med den text du vill ska komma med. Du kan också vara anonym, lämna då en lapp på expeditionen för avd 9.

Visste du att:

- Vi nu är 268 medlemmar?
- 78 pensionärer är medlemmar
- 2 av våra anställda är icke-medlemmar

STYRELSEN PAPPERS AVDELNING 9:

Ordförande: Peter Tärnberg
Vise ordförande: Jan-Åke Friskvik
Kassör: Nils-Åke Hansen
Ersättare: Johannes Gustafsson
Ungdomsansvarig: Simon Bengtsson
Ledamot: Emma Larsson
Studieorganisatör: Love Karlsson
Ledamot: Claes Lindblom
Ersättare: Lina Jacobsson
Ersättare: Lina Sjöggestam
Styrelselev: Jenny Åke

PAPPERS AVDELNING 9

Södra Cell Värö
Pappers avd. 9
Virkesvägen 1
432 65 Väröbacka

Telefon: 0340-628095
Mobil: 070-2156904
E-post:
pappersavd9@pappers.se



**TILLSAMMANS ÄR
VI STARKA**