PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 7 November 2021 Årgång 38

Ordföranden har ordet
Skyddsombudens dag + annat
sidan 3-4

Förhandlingar
U-skiftstillägg och Lön Underhåll
sidan 6

Krönika
Pontus om LAS
sidan 8

Blåklockan
sidan 14

Familjeslanten
sidan 16

Redaktionssida 2
MBL-info 5
Krönika 7
LO 9
Flemton 11
Studier 12
Sara Öhman 15
Sociala Fonden 18-19
UNG 2022 20

Pappers Ung har haft träff igen!

Läs mer på sidan 13

PAPPERS avd 3

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Per Olov Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
www.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 23 december. Se till att lämna in ert material senast den 20 december.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Kom ihåg att släcka ljuset nu i adventstider

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson, Mikael Persson och Per Thollin

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Nu är det klart. Förra veckan meddelade LO att de svängt i LAS-frågan och nått en uppgörelse med Svenskt Näringsliv. Styrelsebeslutet väckte givetvis debatt. Fyra av 14 fackförbund röstade emot LO-styrelsen. De fyra är Seko, Fastighets, Byggnads och Transport.

Det är ett dyrt pris, man ger bort väldigt mycket trygghet i en anställning för att få något slags trygghetspaket som man får när man väl har förlorat anställningen. Tryggheten är jätteviktig och överenskommelsen gör det lättare att sparka folk samtidigt som den ska underlätta vid arbetslöshet med omställning och kompetensutveckling. Det känns väldigt dubbelt.

LO har dock under hösten förhandlat fram en bättre överenskommelse om omställningsstöd, alltså stöd för att hitta nytt jobb. Det innebär förbättringar även för förbund som inte ansluter sig till LAS-överenskommelsens Huvudavtal.
Om det här kan komma att bli en valfråga nästa år kan det prövas ordentligt av svenska folket. Det här har ju tillkommit utifrån ett januariavtal där man redan bestämt förhandlingsresultatet.

Pappers är ett av förbunden som nu har svängt i frågan och kommit överens med arbetsgivarorganisationerna. Pappers avdelningar har varit starkt kritiska till LAS-utredningen men de flesta anser nu att förbundet tagit rätt beslut i en redan dålig situation. Det är bättre att sitta med och diskutera än att bli förpassade till åskådarplats utan möjlighet att försöka påverka. Det är ett klassiskt sätt att resonera inom facken att det är bättre att själva sitta med vid förhandlingsbordet än att inte få påverka när sådant avgörs, men man undrar vilka styrkeförhållanden man förhandlar? Det känns som det är en förhandling som förs på defensiven från början och som att utgången redan är avgjord.

Pappers avdelningsordföranden fick för någon vecka sedan information från Pappers angående Huvudavtalet. Pappers har tidigare försökt att påverka LAS-förhandlingarna som tog ny fart efter ”Januariöverenskommelsen”. Det har varit många turer med strandade förhandlingar, ett oenigt LO och oväntade förhandlingspartners. Det som står klart nu är att det kommer att ske en förändring i lagstiftningen och att det inte längre går att stoppa den. För att göra det bästa av situationen har Pappers rekommenderat LO att ställa sig bakom det nya Huvudavtalet. Läs mer om hur Pappers resonerat i frågan under frågor och svar lite längre fram i detta nummer av Karskäringen.

Pappers Distriktsmöte Gävle-Dala

Distriktsmötet genomfördes fysiskt i Borlänge den här gången. Från Förbundet deltog 2:e vice ordförande P-A Pettersson och nyanställde förhandlingsombudskvinnan Elisabet Haug. Ämnen som behandlades var bland annat val till A-kassans föreningsstämma, där avd 2:s ordförande Tommy Claesson valdes till en ordinarie plats efter mig, avd 111:as nya ordförande Martin Akurhed till 1:e suppleant och avd 3:s tilltänkte ordförande Per-Olov Olsson valdes till 2:e suppleant. Förbundet drog lite aktuellt från förbundskontoret. Sara Öhman som är Förbundets kommunikationsansvarige presenterade sig och vad hon gör, bland annat om medlemsundersökningen som Pappers nyligen genomfört bland alla medlemmar.
Försäkringar var ett annat ämne som diskuterades. Vi fick info om förändringar i Diagnosförsäkringen, att diabetes 1 och 2 försvinner ur den från och med årsskiftet och ersätts av andra diagnoser. Misstänker man att man kan ha diabetes bör man gå till läkare för att få det dokumenterat med rätt sjukkod innan årsskiftet.

Vi fick även lite information om Pappers kommande kongress som kommer att genomföras 25–26/11 2022 vid Bohusgården i Uddevalla.
Övriga ämnen som behandlades var bland annat avtals- och förhandlingsfrågor samt rapport från distriktets representant Michael Gylfe i arbetsmiljökommittén. Vi gick även igenom utskickade rapporter från Pappers avdelningar i distriktet. Avslutningsvis anlände Pappers kommande riksdagsman Jim Svensk-Larm från Iggesund som besökte mötet och informerade om förberedelserna inför nästa års valrörelse 2022.

Skyddsombudens dag

Den 27 oktober firades Skyddsombudens dag för att uppmärksamma skyddsombuden och synliggöra deras viktiga uppdrag. Företaget uppmärksammade detta med en liten gåva till alla skyddsombud på bruket och genom att skriva om det på Intranätet. Säkerheten kommer alltid först och när Sverige firar skyddsombudens dag så ville Företaget lyfta fram några skyddsombud och höra deras syn på hur de bidrar till att göra vår gemensamma arbetsplats säkrare. Företaget intervjuade skyddsombuden Annika Lindberg på Förrådet och Lars Koivumäki på EBH-utlastningen och ställde frågan om hur de känner att de bidrar till en säkrare arbetsplats och varför är det viktigt att vi har skyddsombud.
Alla har rätt att komma hem från jobbet i minst samma skick de var när de gick dit. Alla skall vara med och påverka arbetsmiljön och framtiden för sina kollegor. Detta arbete bedrivs dygnet runt, varje vecka och hela året. Ett arbete som aldrig får sluta!

Papperstreans Ungträff

Äntligen fick ungdomarna träffas igen efter lång väntan på grund av Covid-19. Jag fick äran att delta på denna träff med dessa härliga ungdomar vilket jag givetvis prioriterade före allt annat.
18 unga medlemmar deltog på årets Ungträff som genomfördes vid Centralteatern, före detta Folkets Hus i Gävle. Efter en presentationsrunda körde Ungansvarig Emma Magnusson i gång med fackets historia, vilket hon gjorde med bravur. Det märktes att hon gjort det här förut.
Efter fikat fick jag tillfälle att presentera mig vem jag är, varför jag gick med i facket och senare engagerade mig fackligt. Jag fortsatte där Emma slutade med fackets historia, fackets betydelse förr, om vad våra företrädare kämpat för och vad vi nu tillsammans måste vårda och kämpa vidare för. Efter mitt föredrag kom Suicide Zero och informerade om Psykisk ohälsa och hur man kan hjälpa medmänniskor som mår dåligt.
Samtal är ett av de viktigaste verktygen för att förhindra självmord, ändå är osäkerheten kring att prata om psykisk ohälsa stor.
Om man misstänker att någon i sin närhet mår dåligt, håll inte dina tankar för dig själv. Våga fråga, säg det du ser. Samma sak om du själv mår dåligt. Våga berätta. Det finns hjälp att få.
Efter lunch besökte Fabrikschefen Pierre dem. Pierre prioriterade ungdomarna framför allt annat denna eftermiddag. Han tyckte det var ett nyfiket och härligt gäng med bra och relevanta frågor. De kunde bocka av ett antal saker som man var överens om. Avslutningen på Ungdomsträffen genomfördes med gemensam middag och spel vid restaurang Interpool.

Pappers Förbundsmöte

När denna Karskäring trycks genomförs Pappers förbundsmöte 24-25/11 på Runö kursgård i Åkersberga. Ämnen som kommer att behandlas är bland annat Ung 2022 som kommer att genomföras för Pappers unga medlemmar i Stockholm den 10 - 12 maj 2022. Inbjudan till detta event har nyligen skickats ut. Vi kommer att få en redovisning av Pappers medlemsundersökning och få ta del av en preliminär budget för 2022. Pappers förslag på verksamhetsplan för 2022 kommer att behandlas likaså förslag på medlemsavgifter för 2022. Vi kommer också att behandla några motioner. Pappers kommer också att dela ut kulturstipendier och då får vi se om avd 3:s förslag till stipendiat får pris denna gång. När Förbundsmötet avslutats så fortsätter vi direkt efter lunch med att börja diskutera villkorskrav och annat inför nästa avtalsrörelse 2023.

Var rädd om er och ha de.

// Kjell

Äntligen!
Snart börjar
det snöa igen!

Förhandlingsrapport BillerudKorsnäs

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det fyra personer, som idag inte har anställning hos oss, som har fått ett utskick gällande möjligheten att göra anspråk på företrädesrätten och vi inväntar svar från dem.

Befattningsbeskrivningar Underhåll

Pappers framförde vid förhandlingen i augusti synpunkter på de justeringar som gjorts i befattningsbeskrivningarna för Processnära UH och som parterna kom överens om vid förhandlingen i maj. Frågan hanteras bäst av ansvariga chefer och de lokala ombuden och därför skickas den tillbaka för vidare behandling för att därefter tas upp i förhandling. Parterna hade hoppats att frågan skulle hunnit beredas färdigt till dagens förhandling men det återstår fortfarande ytterligare ett möte. Ambitionen är att frågan skall kunna behandlas på förhandlingen i november.

Lön Underhåll

Företaget presenterade vid förhandlingen i februari ett förslag till lönegrad B70 för Mekaniker och vilka kompetenser som krävs för att nå denna. Parterna diskuterade utifrån detta och Pappers bad att få ta med sig förslaget och återkomma. De önskar även att motsvarande förslag tas fram för Automationstekniker. Pappers återkom vid förhandlingen i mars i frågan och har med hjälp av ett antal ombud tagit fram ett alternativt förslag som de delgav Företaget, detta gäller tre befattningsbeskrivningar. De har även haft en dialog om förslaget med en Sektionschef på Underhåll. Företaget tackade för förslaget och lovade ta med sig det till Underhåll för genomgång. Företaget återkom vid förhandlingen i maj och meddelade att Underhålls ledning kikat på förslaget som Pappers lämnat och gjort några förslag till justeringar som gicks igenom vid förhandlingen. Vid förhandlingen innan sommaren kom parterna fram till att detta bör diskuteras vidare mellan Tekniks ledning och ombuden. Pappers hade inför augustiförhandlingen skickat in ett justerat förslag till Företaget. Parterna anser att nästa steg är att detta gås igenom av Underhålls ledning och ombuden. Krister Jonsson kommer kalla till ett möte om detta.Parterna hade hoppats att frågan skulle hunnit beredas färdigt till dagens förhandling men det återstår fortfarande ytterligare ett möte. Ambitionen är att frågan skall kunna behandlas på förhandlingen i november.

U-skiftstillägg (Pappers)

Pappers frågade hur betalningen för U-skiftstilläggen för 2022 kommer hanteras. Företaget svarade att det finns ett inbokat möte med löneteamet för att prata om detta och bad att få återkomma i frågan.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

Övrigt

Pappers frågade om det är kompatibelt med GDPR att vi i REKO via kod 01 anger att en medarbetare är sjuk.Parterna diskuterade kring detta och ser egentligen inte att kod 01 är en känslig uppgift men självklart skall det inte skrivas uppgifter om typ av sjukdom i REKO. Företaget tog med sig frågan och återkommer.

Pappers anser att en medlem som permanent fått byta skift inte har fått rätt ersättning då bytet kommunicerats med en framförhållning mindre än 2 månader.
De anser att ersättning motsvarande övergångsersättning under de tre första dagarna på det nya skiftet bör utgå. Företaget återkom efter en ajournering och meddelade att Pappers har rätt och att ersättning skall utgå. Detta kommer korrigeras på kommande lön.

Nästa förhandlingsdag är den 26 november 2021

MBL-info/förhandling

MBL-Gävle bruk

I senaste numret av Karskäringen informerade vi om att det pågått MBL-förhandlingar gällande organisationsförändringar kopplade till Gävle bruk.
Förhandlingarna avslutades i mitten av oktober och där fastställdes att de här förändringarna genomförs den 1/11: De delar som kvarstår av avdelning Fabriksplanering blir Avdelning Miljö- och verksamhetsutveckling. Sektionen Produktionsoptimering och Driftsplanerare flyttas till Massabruket. I förhandlingen fastställdes även att ny organisation för SS&R genomförs från den 1/1 2022. Rekrytering av vakanta befattningar inleds omgående och eventuell övertalighet i samband med förändringen kommer att hanteras med respektive fack.

Tidigare har facken och företag bland annat enats om att följande förändringar genomförs från den 1/10: Införande av ännu en maskinspecialistbefattning på Kartongbruket samt flytt av sektion EBH & Transport till Kartongbruket från avdelning Fabriksplanering som läggs ner.

MBL Chefstillsättning ny sektionschef PM5

Företaget har anställt en ny sektionschef på PM5, Anna Schärman som närmast kommer från ABB där hon har haft olika roller med bland annat personalansvar. Just närvarande ledarskap, att se, utveckla och involvera medarbetare är viktigt för henne. Pappers ordförande vid ABB i Figeholm, som haft henne som kollega, menade att vi ska känna oss riktigt nöjda att vi får hit henne. Anna börjar troligen hos oss 3/1–22.

MBL-info/förhandling Fiber

Maria Ahlström idag GC på fiberproduktion har anställts som vikarie för PK. Maria återgår till sin ordinarie tjänst som GC på fiberproduktion när vikariatet löper ut. Marias nuvarande arbetsuppgifter kommer under denna tid ersättas av de övriga GC på fiberproduktion. Det innebär att Christoffer Lindberg kommer att tillföras skiftlag A, B, C och Kristian Säkki kommer att tillföras skiftlag D, E, F.
Facken flaggade upp en oro för att det blir tufft för de två gruppchefer som ska dela på den vakanta gruppchefsrollen vid sidan av sina ordinarie chefsroller. Företaget är medvetna om detta och anser att det är det minst tuffa alternativet för att lösa situationen. Sektionschefen har varit tydlig mot dessa två gruppchefer att flagga upp om situationen blir tuff för att i så fall underlätta och prioritera uppgifter. Det genomfördes en AMK och efter den var gjord godkände de fackliga parterna företagets förslag och MBL-informationen omvandlades till en MBL-förhandling.

MBL-info/förhandling Gävle bruk

Företaget ska rekrytera en ledarskapscoach för att bland annat stödja och utveckla gruppchefer.
Arbetsuppgifterna för denna coach är att tillsammans med linjeorganisationen identifiera områden/grupper som behöver stöttning och sätta riktning och följa upp det individuella ledarskapet, coacha chefer och ledare för att utveckla sitt ledarskap och bedriva ledarskapsutbildning i vardagssituationer.
Tillsammans med linjeorganisationen ska coachen driva en långsiktig plan för kulturförändring i organisationen och likaså utveckla gruppsamordnarrollen.
Ny organisation gäller från 1/12.

Skattesänkningar är inte att investera i Sverige

På knappt 20 år har skattekvoten sänkts från 49 procent till 43 procent i Sverige. Många av skattesänkningarna har dessutom bidragit till ökade inkomstskillnader, som införandet av jobbskatteavdraget, förändringen av fastighetsskatten, slopandet av förmögenhetsskatten och senast värnskatten. Det svenska skattesystemet innehåller nu mer än tio olika former av skattereduktioner – däribland rutavdrag, rotavdrag och (minst) två olika former av jobbskatteavdrag. Ingen av dem med tydliga påvisbara positiva effekter.

Ändå driver uppenbarligen C på för ytterligare stora permanenta skattesänkningar i nästa års statliga budget, vilket resulterar i ett budgetförslag om en förstärkt skattereduktion, presenterat av finansdepartementet. Det kommer att kosta staten ytterligare 7 miljarder per år. Motivet är oklart.

LO har samma dag istället presenterat ett tydligt program för att investera i Sverige. Det handlar om att återhämtningen ska bäras av investeringar i infrastruktur, energi och i arbetskraften med klimatomställningen i fokus. Krisen har dessutom det senaste året blottlagt omfattande revor i det svenska välfärdsbygget. Sverige behöver ökade, och årligen uppräknade, ekonomiska tillskott till välfärden.

Det är helt centralt att regeringen nu fortsätter att understödja återhämtningen i ekonomin. Analysen att ekonomiska stöd riktade till låg- och medelinkomsttagare har större effekt på konsumtionen ställer vi LO-ekonomer oss bakom. Men detta bör åstadkommas genom att staten träder fram – inte drar sig tillbaka.

Det mest träffsäkra sättet att se till att vanligt folk får en bättre ekonomi är att se till att de kommer i arbete och att de under perioder av kris, omställning eller sjukdom har en bra arbetslöshets- och sjukförsäkring.

Regeringens budgetförslag innehöll även två andra förslag som innebär korrigeringar av orättvisor i dagens skattesystem.

Skatteskillnaden mellan personer med sjuk- och aktivitetsersättning och personer med löneinkomster är inte motiverad och beror av jobbskatteavdragets utformning. Det är bra att skillnaden tas bort. Men LO menar att hela jobbskatteavdraget ska dras tillbaka och ersättas med en skattereduktion lika för alla former av förvärvsinkomster – inklusive våra offentliga försäkringssystem – men som trappas av för höga inkomster. Personer med arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller pension ska självklart inte betala högre skatt än andra.

En skattereduktion för a-kasseavgiften är självklart mycket välkommen – detta är en utgift för inkomsternas förvärvande och bör behandlas som sådan i skattesystemet. Det är dessutom en återgång till det regelverk Sverige hade tidigare. Det rimliga vore dessutom att skattereduktionen för fackföreningsavgiften infördes i samma veva så att löntagarnas medlemskap i sin partsorganisation behandlas på samma sätt som arbetsgivarnas i skattesystemet.

Skattesänkningar leder till minskade skatteintäkter, det är 100 procent säkert. Att fortsätta på den vägen är inte att ta ansvar för Sverige. Låt oss nu göra slag i saken och se över hela skattesystemet. Här har LO mycket bra inspel på skatteförändringar som syftar till att bära finansieringen av samhället framåt – inte bidrar till att staten backar undan från det som är vårt gemensamma ansvar.

Åsa-Pia Järliden
LO-ekonom

Texten är lånad från LO-bloggen

Högt spel om människors trygghet

När till och med Arbetsdomstolen har farhågor om lagförslaget kring ett nytt anställningsskydd borde det vara självklart att ta till sig av kritiken innan besluten hastas fram. Att införa ett förbud för parterna att avtala om bättre anställningsskydd är helt oacceptabelt. Det är inget annat än ett kraftigt ingrepp i den fria förhandlingsrätten. De flesta inser säkert att det kommer att bli ändringar i lagen om anställningsskydd, för oss är det inte längre möjligt att stoppa det.
Lagstiftningsprocessen behöver tas på allvar och det förslag som nu ligger behöver ändras. Prestige eller arrogans har ingen plats här.

Kollektivavtal är ett förhandlingsresultat och i grunden en kompromiss där det är vanligt att en hel del tillämpningsproblem lämnas obesvarade. Detta är naturligt då parterna inte alltid kan, alternativt inte hinner, enas om alla detaljer. Tolkningar och tillämpningar kommer med tiden i efterföljande förhandlingar.

Vid framtagande av lagstiftning gäller däremot helt andra kvalitetskrav och en lag ska kunna tillämpas i en mängd olika situationer och fungera i redan existerande regelverk. När ett lagförslag grundar sig i kompromisser blir det hål i regelverket som sedan tolkas utanför vår kontroll. Det normala är att lagen utgör botten, en miniminivå, och utifrån den kan parterna avtala om bättre villkor för de anställda.
Inte bara Pappers har varit kritiska mot det lagförslag som kommit ur de så kallade LAS-förhandlingarna.

Den allvarligaste kritiken riktas mot den del av förslaget som gör det möjligt att i kollektivavtalets form avtala om saklig grund (i förslaget sakliga skäl).
I en första anblick borde det här vara något som vi vill, men nu läggs det ett tak på, vilket inte ger utrymme att förbättra anställningsskyddet. Samtidigt frångås det normala, där lagen utgör en miniminivå genom att det öppnas upp nedåt, det blir bottenlöst. Parterna ges möjlighet att i praktiken avskaffa anställningsskyddet.

Att göra så med en skyddslagstiftning är inte bara omodernt utan också ett högt spel med människors trygghet. En trygghet som inte kan kompenseras. När arbetsdomstolen är en av de största kritikerna bland remissinstanser är det helt orimligt att gå vidare med nuvarande framhastade lagförslag. I stället borde det vara självklart att lagstiftningsprocessen kring förändringarna av LAS pausas och att lagstiftaren tar till sig av de remissyttranden de fått in.
Om förnuftet segrar och pausen infinner sig är det också lämpligt att LO som lämnats utan inflytande tas med i utformandet framåt. Svensk arbetsmarknad förtjänar bättre än det här. Det gör Pappers medlemmar också.

från Pontus Georgsson 14 oktober

Trivselföreningens festkommitté

Vi söker nu nya deltagare till vår festkommitté, ung, gammal, kvinna eller man, alla är välkomna.
Du ska gilla att ordna 2-4 fester/tillställningar per år. Man är inte ensam utan man är några som hjälper varandra.
Det är ganska lättsamt och roligt att fixa så vi får en fin gemenskap här på Gävlebruket.
Enda kravet är att man är medlem i Trivselföreningen och det blir man genom att maila Johanna.Ydringer@billerudkorsnas.com.
Kostar 100kr/år och dras på lönen.

För mer information maila mig, Laila.andersson@billerudkorsnas.com

LO blir part i Huvudavtalet

frågor och svar

Pappers har tidigare varit kritiska men nu vill ni att LO blir part i Huvudavtalet, hur tänker ni där?
Enligt Pappers är det mycket viktigt att LO har en stark position på arbetsmarknaden och uppfattas som en naturlig förhandlingspartner. Pappers tidigare ställningstagande gjordes både innan PTK, Svenskt Näringsliv, Kommunal och IF Metall ingick en reviderad överenskommelse och innan regeringen valde att gå vidare med förhandlingsresultatet. Det är för Pappers en självklarhet att vår huvudorganisation ska ha ett inflytande även i framtiden.

Vad innebär det för medlemmarna i Pappers?
I ett inledande skede har detta ingen större betydelse för Pappers medlemmar. Att ett nytt omställningsstudiestöd ska införas och att förändringar av LAS ska ske har stått klart en tid.

Vad är det för avtal som LO ställer sig bakom?
LOs styrelse har ställt sig bakom den överenskommelse som LOs extrainsatta representantskap ytterst kommer få ta ställning till. Överenskommelsen innebär en omförhandlad försäkringsöverenskommelse som säkerställer intresset för såväl de förbund som inte kommer att anta Huvudavtalet som de förbund som kommer göra detta. Samtidigt blir LO en part i Huvudavtalet.

Varför är det viktigt att LO är en del i detta?
En del i den kommande lagstiftningen är att det kommer vara möjligt att på huvudorganisationsnivå både avtala om bättre och sämre anställningsskydd. Mot bakgrund av detta är det mycket viktigt att LO får ett avgörande inflytande över framtida överenskommelser. Genom att vara part i Huvudavtalet säkerställs att LO även framöver kan spela en viktig roll på arbetsmarknaden.

Viker inte Pappers ner sig nu?
När det nu står klart att överenskommelsen kommer omvandlas till lagstiftning är det viktigt att även kunna fatta beslut utifrån dessa nya omständigheter. En av Pappers styrkor är att vi som förbund snabbt kan anpassa oss till förändrade omständigheter i vår omvärld.

Kommer även Pappers att skriva under Huvudavtalet?
Detta är en senare frågeställning. Precis som övriga LO-förbund behöver Pappers efter representantskapets beslut påbörja en intern demokratisk process kring denna fråga. Hur Pappers slutligen kommer att ställa sig blir säkert beroende av hur helheten ser ut vid ett eventuellt antagande.

från Pontus Georgsson

Det blir tyvärr ingen

BARNJULFEST

Sveriges Ingenjörer · ledarna INOM SKOGSINDUSTRIN · PAPPERS avd 3 · UNIONEN

på grund av den rådande pandemin

Papperstreans valberedning

Vi vill ha hjälp med att hitta några medlemmar som vill vara med och driva den fackliga verksamheten i framtiden.

Vill du, eller känner du någon som är intresserad av något uppdrag så hör av er till expeditionen på 152:an. Det finns en massa uppdrag att välja på, en del är bara ett möte per år, oftast ett årsmöte man ska vara med på. Men det finns även andra uppdrag där man tillsammans med andra medlemmar sitter i en styrelse eller kommitté.

Är du intresserad av något uppdrag så kan du komma på ett studiebesök först och titta vad det innebär och om det är något intressant för dig innan du blir vald på papperstreans årsmöte.

Fackliga Stödgruppen

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet, som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Kjell Olsson, Johan Wikström, Leif Mellin, Michael Wallin och Emma Magnusson

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Korvring på er ärade pölare och pölarinnor! Hoppas ni morr någorlunda brö trots mörkret. Att ni har en positiv känsla ändå i era medulla oblongator, och att tallkottkörteln och pancrean ligger kvar fint på sina ställen. Men om ni fått knarr i kotan tycker jag ni ska söka läkare direkt. Jag själv är hundan så trött idag, jag tror att jag vaknade på fel sida av golvet i morse. Ben husse har lärt sig nu vilket gläfs jag använder när jag vill ha kaffe, så det ordnar sig snart. Konjak däremot har jag inte lyckats lära honom att servera till någon annan än sig själv.

Husse har lite ont idag för han brände sig igår när han skulle pressa sina byxor, för han glömde att ta av sig dom först. Plus att han har ont i magen också, för han blev illa nypt av bälgen på dragspelet som han försöker lära sig spela på. Han har tillfälligt övergått till saxofonfiol. Fast utan stråke. Bara nördar använder stråke, tycker husse.

Ingen snö har vi fått än att leka i, och marken är lite för hård nu för att jag ska kunna hitta lera att rulla mig i, ben det gäller att vara optimist. Eller som min pölare Ali Ben uttryckte det häromdagen: ”Shoo bre brusjan! Det gäller att behålla lugnet och skärpan, hajaru len? Tids nog kommer solen och leran och strånkarna tillbaka! Titta framåt är det som gäller, annars kan man bli keff i kolan, jag svär bre!”

Perbensonligen så gillar jag mörkret som är nu, för då sover jag bättre. Husse tycker också att det är praktiskt med mörker, för då syns det inte att han har spillt flyttja och fjamspudding på byxorna. Om man absolut vill ha ljust, så är det mindre än en månad kvar till den tjugoförsta December, dagen då det vänder och blir ljusare igen. Ben tillsvidare kan vi vara glada över vårt klara väder även om det är kallt. Bättre det än dimma, eller hur? Husse berättade om en skotte i Aberdeen som han hört talas om. Där var det så dimmigt en dag så att denne skotte oavsikligt mjölkade tre kor och ströp en svan medan han letade efter sin säckpipa.

Strax efter älgjakten som varit nu hunder hösten, så följde jag med husse för ett besök hos vår nya granne. Husse kommenterade det stora älghuvudet som hängde på en spik på väggen: ”Det var allt en stor älgfan! Sköt du honom själv?”. ”Nej,” svarade grannen, ”det gjorde brorsan. Och ändå hade den jäveln ihjäl brorsan!”. ”Usch då!”, sa husse, ”stångade den honom?”. ”Nej, men brorsan satt på en stol vid väggen när det jävla huvet ramla ner i skallen påan!”. Han hade en kvinnlig jakthund i alla fall som jag tänkte ha lite skoj med när det våras. Men det är inte roligt jämt. Det kanske är som Alfons farmor brukar säga, alltså att det kanske ska vara lite småjäkligt ofta, så att man märker skillnad när det roliga kommer?

Hoppas att ni jobbar lugnt och säkert utan risktagande. Fördriv mörkret genom att ha ljuset kvar i era sinnen, lek hälsosamma lekar med varandra, drick té med något starkt iblandat, kasta frastret och mata geten, så kanske vi hörs mer framåt Jul. Yla gärna en hälsning också till din plastmoster i Ölbo, Maxtaxan Drygan. Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Utbildningarna i fysisk form har så sakteliga startat upp. Det har genomförts en förbundskurs i början på september. En miljökurs steg 1 & 2 hargenomföras i slutet av oktober. Detsamma gäller en utbildning i Lag & Avtal.

Vi har ännu inte kommit igång med arbetet i POSK (Pappers organisations och studiekommitté) där vi arbetar med organisations och studiefrågor i stort som smått. Det är nog bara en tidsfråga innan vi kommer att träffas efter att man lättat på pandemirestrektionerna.

Kontaktuppgifter till Studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) men jag finns inte lika ofta där under pandemin men är där någon gång på, bland annat **måndagar mellan 8:00–16:00**
beroende hur jag jobbar (A-Skift).
Telefon: 026-19 10 53.
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Ungträff 2021

Äntligen har ännu en ungträff gått av stapeln då förra årets uteblev på grund av pandemin. Denna gång var man på Centralteatern, före detta Folkets Hus i Gävle. Årets träff hade rekordmånga deltagare och bra spridning från alla avdelningar

Dagen började med en presentation av dom som var där och sen körde Ungansvarige Emma Magnusson igång med fackets historia.

Kjell Olsson

När hon var klar tog Ordförande Kjell Olsson till orda och presenterade sig själv samt varför han valde att gå med i facket en gång i tiden och sedan började engagera sig fackligt.

När Kjell var klar kom Suicide Zero och informerade oss om psykisk ohälsa och hur man kan hjälpa medmänniskor som mår dåligt. Samtal är ett av det viktigaste verktygen för att förhindra självmord.

Suicide Zero

Pierre Aggarwal

Efter lunch besökte Fabrikschefen Pierre Aggarwal oss. Där diskuterades frågan "Hur kan Bruket bli en mer attraktiv arbetsplats för de nyanställda?". Tanken var att han skulle stanna i 30 minuter men diskussionerna drog ut på tiden och det slutade med att han stannade kvar i nästan 2 timmar.

Detta uppskattades mycket av dom som närvarande på träffen.

Vi avslutade dagen med en gemensam middag och shuffleboard på Interpool. Vinnare blev Sandra Boggren och Joakim Bronow.

Vinnarna i Shuffleboarden

Kvinnojouren Blåklockan

Våld är varje handling riktad mot en annan person, som genom denna handling skadar, smärtar, skrämmer eller kränker, får denna person att göra något mot sin vilja eller avstå från något som den vill.

Våld kan vara:

- Sexuellt
- Fysiskt
- Psykiskt
- Ekonomiskt
- Eftervåld
- Försummelse
- Latent
- Materiellt

Är du orolig för någon i din närhet, kollega, dotter, vän, syster, mamma eller dig själv?
Tveka inte att kontakta oss på Kvinnojouren Blåklockan.
Hos oss kan du vara helt anonym! Vi har tystnadsplikt och för inga journaler.
Kontaktuppgifter: 026–51 11 21
Telefontid mån-fre 09:00 – 10:00
Övrig tid: Lämna meddelande på telefonsvararen
kvinnojouren@blaklockan.com

KVINNOJOUREN BLÅKLOCKAN • GÄVLE •

www.blaklockan.com

Pappers nya kommunikationsansvarige

Jag heter Sara Öhman och är ny kommunikationsansvarig på förbundskontoret sedan 1 juni. Det är en ny och spännande roll.

Kommunikation är ett brett område. Människor har alltid kommunicerat med varandra. Vi har berättat historier, utbytt erfarenheter, skvallrat och gett varandra tips.
Att kommunicera låter enkelt men dålig kommunikation leder ofta till missförstånd och konflikter. När kommunikationen i stället är bra och tydlig så kan den skapa engagemang, ge ökad förståelse och skapa nya idéer. En god kommunikation skapar bra relationer mellan människor och det är ju grunden för facket.

Ett stort generationsskifte kommer att ske ute på bruken de närmaste åren. För att kunna värva nya och yngre medlemmar så kommer vi behöva ha en tydlig kommunikation om varför man ska vara med i facket. Väldigt förenklat kan man säga att samhället har gått från ett kollektivt ideal till ett mer individualistiskt ideal.
Facket behöver hänga med i den utvecklingen. Här vill jag poängtera att grunden för det fackliga arbetet kommer fortsätta att präglas av de kollektiva värdena och att inget här är varken helt svart eller vitt.
Ett sätt att möta de nya behoven är genom medvetna kommunikationsval både inåt och utåt i organisationen.

Som ni säkert förstår så tycker jag att kommunikation är både kul och viktigt. Vi har många möjligheter framför oss och jag ser fram emot att utveckla Pappers kommunikation tillsammans med er.

Jag är utbildad projektledare inom kommunikation. Nu senast kommer jag från Kommunals kommunikationsenhet och där har jag jobbat med allt från covid-information, nationella värvningskampanjer till avtalskommunikation.

På Pappers jobbar jag just nu med att utveckla hemsidan pappers.se, analyserar resultatet av den nyss genomförda medlemsundersökning samt öka Pappers närvaro i de sociala kanalerna (kommunikationsspråk för att skapa relevanta inlägg på Facebook och Instagram).
Följ gärna Pappers där! Gå in på
www.facebook.com/svpappers och
www.instagram.com/svpappers

Sara Öhman

Familjeslanten

är en oberoende och ideell förening med syfte att stödja och hjälpa människor att hitta lösningar i hushållsekonomiska frågor.

Föreningens kärnverksamhet är ekonomisk rådgivning till enskilda samt förebyggande verksamhet i olika former. Familjeslanten är ett stöd för den enskilde i privatekonomiska frågor och vill genom att vara lättillgänglig och kunnig bidra till att förbättra den ekonomiska situationen för den enskilde. Vi upplever att det finns ett stort behov av Familjeslantens verksamhet i ett allt mer komplicerat samhälle.

Kan du få bättre överblick över din ekonomi?

Har du större utgifter än inkomster?

Vad händer om du inte kan betala?

Finns det någon väg ut ur skuldfällan?

Hur ansöker man om skuldsanering?

FAMILJE SLANTEN
GÄVLE

Alla människor – oavsett social situation – som känner att de har behov av rådgivning i hushållsekonomiska frågor är välkommen att besöka Familjeslanten.

Hos Familjeslanten har du möjlighet att prata om din ekonomi och om du vill hjälper vi dig att hitta lösningar på eventuella problem. Du väljer själv vad du vill ha hjälp med!

Vi kan ge dig praktiska råd och support. Ett samtal varar ca en timme. Familjeslantens personal har **tystnadsplikt** och rådgivningen är **alltid kostnadsfri!**

Vad vi sysslar med mest, budget, avbetalningsplan, ackordsförslag och skuldsanering.

En **budget** är viktig då man lägger grunden för hela sin ekonomi.

Att förhandla med fordringsägare kan vara svårt. Vi hjälper till med upplägget, kontakten och utförandet av en **avbetalningsplan** och **ackordsförslaget**.

Inför, under och efter en **skuldsanering** kan Familjeslanten finnas där för hjälp och vägledning.

Du hittar även Familjeslanten på facebook!

Ring eller maila oss!! 026-194940
familjeslanten@telia.com

MERVÄRDE

Advents Chansen

I advent har du som medlem i ett LO-förbund chansen att vinna riktigt fina priser. Nya priser och ny utlottning varje vecka!
LOmervärde.se/adventschansen

22 - 28 nov
10 st presentkort på 1 000 kr på Nordic Choice Hotels.

29 nov - 5 dec
100 st presentkort på 100 kr från Adlibris.

6 - 12 dec
20 st presentkort på 1500 kr från SJ.

13 - 19 dec
1 st presentkort på 2 500 kr från Apollo.
40 st presentkort på 100 kr från Cewe.

På gång med Sociala Fonden...

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

Trazan & Banarne - 11 december Gävle Konserthus

Familjemusikalen Trazan & Banarne är en aktuell musikal om vikten att vi tar hand om vårt klimat, vår miljö och våra barn.
"Ni får höra svängig musik av Schaffer-Åberg och möta en hel del kuliga typer på scen" - säger Lasse Åberg

Biljetterna kommer att skickas till din registerade adress i bokningssystemet

Kostnaden är 290 kronor per person och skattepliktig förmån 290 kronor per person.
Sista ansökningsdag 2021-11-28

Nya Svenska Ord: En standupföreställning med David Sundin Gävle Teater 14 januari 2022

David Sundin är en av Sveriges just nu mest älskade tv-personligheter och med föreställningen Nya Svenska Ord återvänder han till standup-scenen för första gången på många år. Med sig tar han nykomponerade ord som han kommer att presentera för sin publik. – Jag kommer i den här föreställningen att försöka lansera ett gäng ord som jag tycker saknas i det svenska språket, säger David. Till exempel finns det inget bra ord för att beskriva "stulen fruktkompott" – det är ju långt och ganska krångligt att säga. Då är det ju mycket enklare att säga ”snylt” tycker jag. Förutom det blir det helt nyskriven standup och säkert en och annan klassiker.

Kostnaden är 200 kronor per person och skattepliktig förmån 225 kronor per person.

Biljetterna är placerade på parkett rad 2-11 samt första balkong (första raden) och kommer skickas till din registerade adress i bokningssystemet
Sista ansökningsdag är 2021-12-05

Royal Rock Fest - 18 december Göransson Arena

Vi presenterar Royal Rock Fest! En endagsfestival den 18 december. Uppträder gör: The Hives, The Hellacopters, Graveyard, Royal Republic, Thundermother, Bombus, MaidaVale och Horndal.
Royal Rock Fest är en festival som inte bara präglas av riktigt bra livemusik – men också mycket bra mat och dryck! Käka gott, drick gott, lyssna på bra band… ja – festivalerna är här igen!

Biljetterna är ståplatsbiljetter, dessa skicka till din registerade adress i bokningsystemet.

Kostnaden är 340 kronor per person och skattepliktigt förmån 355 kronor per person.
Sista anmälningsdag 2021-12-06

Molly Sandén - 18 februari 2022 Göransson Arena

Molly Sandén har haft en fantastisk start på året med en internationell Oscars-succé och släpp av det redan masshyllade albumet ”DOM SKA VETA”. Våren 2022 åker Molly ut på hennes mest omfattande turné hittills i karriären ”DOM SKA VETA ARENA TOUR”.

Biljetterna är placerade på parkett och kommer att skickas till din registerade adress i bokningssystemet.

Kostnade är 240 kronor per person och skattepliktigt förmån 255 kronor per person.
Sista anmälningsdag 2022-01-09

Arena Kalaset - 30 april 2022 Göransson Arena

Välkommen till Arenakalaset – en inomhusfestival med några av Sveriges största artister. Årets upplaga av Arenakalaset innehåller artister som Jill Johnson, Petra Marklund, Hoffmaestro, Kaliffa och Stiftelsen. Det blir en helkväll med grymma artister, sköna låtar och en härlig stämning!

Biljetterna är placerade på parkett och kommer att skickas till din registerade adress i bokningssystemet.

Kostnad är 395 kronor per person och skattepliktigt förmån 400 kronor per person.
Sista ansökningsdag 2022-02-27

Jesus Christ Superstar - 5 mars 2022 Göransson Arena

Fenomenen Peter Jöback och Ola Salo på Göransson Arena den 5 mars 2022 i den musikaliska föreställningen Jesus Christ Superstar! Tillsammans kommer de att spela huvudrollerna, Jesus och Judas, i den hyllade rockmusikalen Jesus Christ Superstar som skrevs 1970 av Tim Rice och Andrew Lloyd Webber.

Peter Jöback och Ola Salo har under decennier hyllats för sin musikaliska begåvning. De har båda skördat stora musikaliska framgångar genom åren och anses idag vara två av Sveriges främsta artister. De har dock aldrig tidigare uppträtt eller spelat tillsammans på en stor scen. Peter Jöback gör rollen som Jesus och Ola Salo, iklär sig denna gång rollen som Judas.
Uppsättningen av Jesus Christ Superstar blir därför en unik musikalisk sammansättning där två av landets främsta artister, tillsammans med stor ensemble, möts i en föreställning som är specialanpassad för de stora arenorna. En uppsättning som saknar tidigare jämförelser.

Jesus Christ Superstar skrevs 1970 som en rockopera av Andrew Lloyd Webber och Tim Rice. Genom åren har Jesus Christ Superstar framgångsrikt spelats runt om i världen i såväl opera- som musikalformat. För regi och iscensättning står den erkända regissören Fredrik ”Benke” Rydman.

Biljetterna är placerade på främre parkett och skickas till den adress du angett i bokningsystemet.

Kostnad är 495 kronor per person och skattepligtigt förmån 500 kronor per person.
Sista ansökningsdag 2021-12-05

Välkommen till UNG2022

Stockholm den 10-12 maj

För dig som är medlem i Pappers och född 1992* eller senare väntar tre dagar fullspäckade med skratt, kunskap och gemenskap. Det enda du behöver göra är att anmäla dig och se till att du får ledigt från jobbet, behöver du hjälp med att söka ledigt så prata med din avdelning.

Program

Vi kan utlova ett varierat program som kommer att handla om frågor kopplade till livet, jobbet och samhället. Dagarna leds av Emma Knyckare, Nour El-Refai och Kodjo Akolor.

FOTO: IDA NIEL STIGFELT

Nour El-Refai,

FOTO: MORGAN NORMAN

Emma Knyckare,

Mer information

Gå in på **pappers.se/ung2022** och anmäl dig. Det är begränsat antal platser så säkra din plats redan idag!
Pappers står för resa, hotell och eventuell förlorad arbetsinkomst. Du åker och bor tillsammans med dina arbetskamrater.

FOTO: MORGAN NORMAN

Kodjo Akolor

Anmäl dig senast 7/2.
Först till kvarn!

PAPPERS

** Du som var anmäld till UNG2020 kan delta även om du är över 30 år. Anmälda till UNG2020 har förtur om eventet skulle bli fullt. Förturen gäller endast om du anmäler dig innan den 1 januari 2022.*

Papper: Arctic Silk 170 g, Arctic Paper Grycksbo.