Pappers avd 3

Karskäringen

Nr 4 Maj 2021 Årgång 38

Ordföranden har ordet

Kvarnsveden, Distriktsmöte och Trivsel
sidan 3 - 5

Förhandlingar

Lokal förhandling BK + Göranssons
MBL - avdelningschef
Kartongbruket
sidan 5 - 7, 13

Krönika

Pontus Georgsson om Pappers-UNG
sidan 10

Sommartävling

Gissa på kändisar och vinn fina priser
sidan 14 - 15

Redaktionssida 2
Medlemsskapets värde 8
Info till sommarjobbare 9
Flemton 11
Studier 12-13
Familjens jurist 16-17
Sociala Fonden 18
Vårvik och A-kassan 19
LO-Mervärde 20

Redaktionen önskar er en trevlig sommar.
Vi ses i september igen

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Per Olov Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (Fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
www.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 9:e september. Se till att lämna in ert material senast den 6:e september.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Expeditionen på 152:an är stängd från den 15:e juli till 9:e augusti

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Svensk pappersindustri har drabbats mycket hårt på senare tid. Inom loppet av bara åtta-nio månader har fyra gamla anrika bruk flaggat för antingen kraftfulla neddragningar (Hyltebruk) eller fullständig nedläggning: Ortviken, Svanskog och så nu Kvarnsveden.

Nedskärningar hos Stora Enso!

I mitten på april gick den finländsk-svenska skogsindustrijätten Stora Enso ut med information om att man stänger massa- och pappersproduktionen vid två anläggningar. Nedläggningarna planeras äga rum redan i slutet av september i år.

Det handlar om bruken i Kvarnsveden i Sverige och Veitsiluoto i Finland och berör totalt 1 110 medarbetare, varav 670 i Finland och 440 i Sverige. Enligt Stora Enso handlar det om att det finns en överkapacitet på den europeiska pappersmarknaden som gjort det mindre lönsamt att bedriva pappersbruk.

Beskedet om att Stora Enso lägger ner Kvarnsvedens pappersbruk kom som ett slag mot både orten och länet. Bruket har varit en viktig kugge i Sveriges exportindustri under flera decennier. I snart 121 år har pappersbruksarbetare producerat papper vid Kvarnsvedens pappersbruk. Bruket är en av dalarnas största och viktigaste arbetsgivare och nedläggningen är ett hårt slag för Borlänge. Här har Stora Enso ett stort ansvar mot de anställda på bruket. De har levererat vinster till ägarna i 120 år. Hela Borlänge har ställt upp för företaget. Det gäller allt från att bygga fabrikslokaler, erbjuda energi, till att leverera arbetskraft.

Jag tänker självklart på våra kompisar i Pappers avd. 50 och på hur de ska må nu. Här stänger man ned hela verksamheten. Jag tänker på alla som mister sina jobb och på deras familjer. Dessutom påverkas ett stort antal underleverantörer och andra berörda av verksamheten. Enligt kompisarna vid Pappers avd. 50 i Kvarnsveden hade man inte kunnat föreställa sig det här, möjligen att den minst lönsamma maskinen skulle läggas ner, men inte hela verksamheten. Från fackets sida har man andra planer. Pappers medger att det känns konstigt att det för ett litet tag sedan, var det en vanlig arbetsdag och att nu plötsligt ligger allt fokus på att rädda bruket kvar. Ingenting är omöjligt, det tar bara längre tid.

MBL-förhandlingar är påbörjade och facken i Kvarnsveden har begärt att få ta in en arbetstagarkonsult, vilket facken har rätt till. Pappers menar att fackets ståndpunkt är att en nedläggning inte ska behöva bli aktuell. Syftet med att ta in en arbetstagarkonsult är att få en oberoende bedömning av Stora Ensos planer på en nedläggning men också för att titta på alternativa lösningar.

Kvarnsvedens pappersbruk

Bruket ligger utanför Borlänge och anlades under åren kring förra sekelskiftet. I dag har bruket två pappersmaskiner med en sammanlagd årlig kapacitet på 565 000 ton tidningspapper och förbättrat tidningspapper. Det används för tidningar, magasin, kataloger, bilagor och detaljhandelsreklam.

Bruket har också ett integrerat termomekaniskt massabruk för barrved (TMP) med en årlig kapacitet på 900 000 ton

Projekt gällande trivsel/stämning

Som ni säkert vet har Pappers och Företaget under en tid diskuterat trivseln och stämningen på BillerudKorsnäs vid Gävle bruk.

Det finns många orsaker till att trivseln och stämningen inte är på topp just nu vilket Företaget är medveten om och säger sig vilja vara med och få till en förändring på. Men det här är inget som man snabbt kan lösa, utan man får försöka titta på del för del.

Pappers har samlat in lite konkreta exempel från ombud och medlemmar som man anser är en del av de bidragande orsakerna. Bland annat koncernens kostnadsbesparingsprogram, Melius, som slog hårt med bemanningsminskningar på kollektivsidan här vid Gävle bruk. Likaså nya bonussystemet och att man inte får ta ut kompledigt trots att man ställer upp och ersätter vid till exempel sjukvfrånvaro eller dyligt. Man har även lyft efterfrågan av närvarande ledarskap, delaktighet och att chef förankrar beslut med de anställda. Likaså att chefen pratar med medarbetarna istället för att skicka sms som händer ibland. Jag vill betona att det finns flera bra exempel där chefer vet vad det handlar om men även exempel där man inte förstår vikten av bra ledarskap. Att inte prata med eller involvera medarbetarna och ta beslut ovanför deras huvuden är inte bra och det här måste det bli en förändring på.

Den här jämförelsen gjorde en hockeytränare nyligen som menade på att vara en ledare för en lagidrott är som att vara ledare i ett arbetslag.

Oavsett hur bra idé en chef har, så länge man inte ägnar mycket tid åt att stämma av med medarbetarna som ska göra jobbet, då kommer det inte att fungera bra. Medarbetarna som ska göra jobbet kommer inte att göra jobbet fullt ut och lika bra som om man får vara delaktig och att beslutet är förankrat med medarbetarna. Marginalerna kan vara små men nog så betydelsefulla. Har man medarbetarna med sig kommer Företaget att nå större framgång.

Som medarbetare måste man se till att bidra med rätt attityd och göra sitt bästa och då faller det mycket på ledare och chef att medarbetarna ska vara nöjda och kreativa.

Om du är i sinnesstämning på grund av att du inte har roligt på jobbet eller inte är nöjd med tillvaron blir man heller inte kreativ och kommer inte bidra på ett bra vis. Då kommer man att gå runt och gnälla och stå vid kaffemaskinen och vara tjurig. Om man som chef missar det här med delaktighet och att förankra beslut så kommer man inte nå framgång.

Om man däremot känner sig delaktig, viktig, behövd och involverad kommer det att bli motsatt effekt. Man måste känna glädjen att komma till jobbet för att kunna prestera bra under en lång tid.

Diskussionerna fortsätter vid respektive avdelning med avdelningschefer. Jag ser försiktigt optimistiskt på det här projektet. Vi börjar så smått märka av vissa förändringar redan nu.

Min förhoppning är att vi ska börja se ett positivt resultat av det här projektet i slutet av 2021 och i början av 2022.

Pappers distriktsmöte Gävle-Dala

Mötet genomfördes även denna gång via ”Teams”. Efter inledning och en kort presentationsrunda av deltagare från Pappers avdelningar i distriktet fick vi träffa Pappers nyanställda kommunikationsansvarige Sara Öhman. Övriga deltagare från Förbundet var Förbundsordförande Pontus Georgsson, förhandlingsombudsmännen Robert Sjunnebo och Lasse Wåhlstedt och studieansvarig, från och med 1/7, ombudsman Sara Wiinikka.

Ämnen som diskuterades var bland annat Covid-19, läget på förbundskontor och ute på våra fabriker och avdelningar. Likaså att Pappers har en uppdaterad hemsida och att nästa projekt är påbörjad.

Det kommer att bli möjligt att ansöka om medlemskap i Pappers digitalt via Bank-ID. Det blir ett komplement till hur vi hanterar ansökan idag. Detta för att underlätta att bli medlem och att slippa pappershanteringen.

Vi fick även en lägesrapport gällande Trygghet och omställning efter LAS-överenskommelsen. Pappers och

övriga förbund som inte är med i huvudavtalet är tvingad till handling med att till exempel via avtal få till en lösning för att inte förlora omställningsstödet.

Därefter kom vi in på avtal & förhandlingsfrågor som bland annat handlade om ”Avsättning ATK till pension” fortsättning på lokalavtalsarbetet, kommande digitala utbildningar med bland annat förhandlingsteknik.

Sara Wiinikka informerade om vad som är på gång inför projektet kommande Ungprojekt.

”Vi vill - Ung 2022”. Ett event för Pappers unga medlemmar som kommer att ske vid Münchenbryggeriet i Stockholm den 10-12 maj 2022. Det kommer att komma ett SMS till de som är födda 92 eller yngre plus till de som var anmälda till Pappers Ung 2020 som också ska kunna anmäla sitt intresse att delta. Uppdraget för våra Ungambassadörer förlängs.

Vi diskuterade även förbundets och avdelningarnas verksamhetsplanering, var är vi och vart är vi på väg. Det var allt mellan lönestrategi med en guide till nytt lönesystem, förhandlings- och avtalsfrågor och studier till exempel digitala centrala utbildningar. Vikten av medlemsrekrytering var också en punkt som diskuterades, idag ligger vi på ca 96% anslutningsgrad, men på totalen sjunker vi.

Vi pratade även om organisation, planer och rekommendationer om hur Pappers avdelningar bör jobba inför kommande generationsväxling. Avslutningsvis fick vi en rapport från distriktets ledamot i arbetsmiljökommittén och Pappers organisation och studiekommitté (POSK) innan vi avslutningsvis kom in på avdelningsrapporterna där mycket fokus låg på Kvarnsvedens rapport om eventuell nedläggning.

Verksamheten i övrigt

I skrivande stund genomför vi våra stora skyddsombudsträffar med alla våra skyddsombud vid Gävle bruk. Givetvis genomför vi dem digitalt via Teams på grund av Covid-19. Föredragande blir bland annat våran nya fabrikschef Pierre Aggarwal, Pappers försäkringsansvariga Anders Blom, Leif Mellin och Familjens jurist och Pappers förhandlingsombudsman Lasse Wåhlstedt.

Det är även dags för Pappers A-kassestämma där vi bland annat kommer att behandla årsredovisningen för 2020, förslag till budget 2022 och medlemsavgifter.

Därefter genomförs Pappers förbundsårsmöte där vi bland annat kommer att behandla Pappers verksamhetsberättelse för 2020 med verksamhet och ekonomi, fyllnadsval och motioner. Vi kommer även att få en dragning om Trygghet och omställning efter LAS-uppgörelsen.
Avslutningsvis är en gästföreläsare inbjuden, nämligen Johan Danielsson. Johan har varit ledamot av Europaparlamentet sedan 2019. Johans bakgrund som EU-samordnare på LO (2010-2019) gör att han har en unik insyn i den fackliga delen av arbetarrörelsen och hur EU påverkar villkoren på svensk arbetsmarknad. Det gör att han naturligt blivit hela den svenska fackföreningsrörelsens röst i Europa.
Innan sommarlugnet infaller har vi ett nytt Samverkansråd med BK, Driftråd med Swedpaper och lokala förhandlingar med BK och Göranssons. Allt detta genomförs även det digtalt.

Sommarjobbare

Nu är äntligen våra sommarjobbare på väg in, en del har redan börjat och en del står i startgroparna på att komma in. På grund av Covid-19 får vi tyvärr inte möjlighet att träffa dem som vi normalt brukar göra vid introduktionsdagen. Vid de tillfällena har vi informerat om och varför man skall gå med i Pappers. Nu kommer vi istället att skicka ut information om Pappers och varför man skall gå med i facket. Jag skriver lite mer om det längre fram i detta nummer också. Sen vill vi gärna att ni sommarjobbare kontaktar oss och får hjälp att skriva in er som ny medlem. Ni kan maila oss på papperstrean@telia.com eller ringa 026-191053.

Lycka till med sommarjobbet och lova att vara försiktig, tänk efter före ni gör något.

Slutord

Det här är det sista numret innan sommaren och semestrar som nu närmar sig. Nu kommer den här tiden då man planerar att hinna med att göra så mycket man bara kan. Det skall målas, snickras, fixas och donas överallt. Men låt det inte bli för mycket bara. Det handlar om att prioritera. Annars är risken stor att man kommer tillbaka efter semestern och är helt slut.

Läs en god bok varvat med lite bad och motion, gå ut i naturen eller åk ut på sjön.

Kom ihåg! Njut av ledigheten och koppla av.

Jag önskar alla en riktigt skön och avkopplande sommar och semester.

// Kjelle

Förhandlingsrapport Pappers – BillerudKorsnäs

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks vid senaste förhandling igenom. För närvarande är det ingen person på listan som åberopat företrädesrätt som inte har anställning hos oss.

Lön Teknik

Företaget presenterade vid förhandlingen i februari ett förslag till lönegrad B70 för Mekaniker och vilka kompetenser som krävs för att nå denna. Parterna diskuterade utifrån detta och Pappers bad att få ta med sig förslaget och återkomma. De önskar även att liknande förslag tas fram förAutomationstekniker.

Pappers återkom vid marsförhandlingen i frågan och har med hjälp av ett antal ombud tagit fram ett alternativt förslag som man delgav Företaget. Detta gäller tre befattningsbeskrivningar. Pappers har även haft en dialog om förslaget med en Sektionschef på Teknik. Företaget tackade för förslaget och lovade ta med sig det till Teknik för en genomgång.

Företaget återkom vid senaste förhandling och meddelade att ett möte bokats in med delar av Tekniks ledning för att kika på förslaget som Pappers lämnat. Företaget återkommer efter det till Pappers.

Befattningsbeskrivningar Processnära UH

Företaget lyfte vid senaste förhandling frågan om att de önskar byta namn på ett antal befattningsbeskrivningar för Processnära UH då de namn de har idag inte stämmer med nuvarande befattningsbeskrivning. De berörda befattningarna är:

Elektriker Befattningsgrad B1 - B5 Förslag på nytt namn: Automationstekniker intriktning EL.

Reparatör Befattningsgrad B1 - B5
Förslag på nytt namn: Mekaniker.

Styr- och reglermekaniker Befattningsgrad B1 - B5.
Förslag på nytt namn: Automationstekniker inriktning instrument.

Pappers tog till sig Företagets förslag och återkommer i frågan.

Semester

Pappers lyfte frågan hur man skall stämpla i Medvind vid uttag av den 5:e semesterveckan som ej är inarbetad.

Företaget svarade att om man vill ta ut denna på en X-vecka och ”freda” den måste man meddela chefen som i sin tur informerar lön. Ersättning för delad semester utgår för denna vecka. Parterna diskuterade även kring när utbetalningen för delad semester görs och vad koden ”Semester KL” i Medvind avser.
Företaget tog med sig frågan och återkommer.

Uttag av semester 5:e veckan, inarbetad 12-timmars skift

Pappers ställde vid marsförhandlingen frågan om det går att jobba in tre semesterdagar på två 12-timmarsskift.

Företaget återkom vid senaste förhandling i frågan och meddelade att detta just nu inte går att hantera i Medvind. Om man jobbar in semester på två 12-timmarsskift kommer detta rendera i 2 inarbetade semesterdagar och 8 timmar övertid.

Pappers ifrågasatte vad skillnaden var, att man kan ta ut tre semesterdagar på två 12-timmarsskift, men man kan inte jobba in tre semesterdagar på två 12-timmarsskift?
Företaget svarade att det idag inte går att hantera i medvind.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Företaget överlämnade en lista på förslag till lönegradsuppflyttningar.

Alla lönegradsuppflyttningarna fastställdes.
Vi vill än en gång påminna skyddsombud, gruppchefer och avdelningschefer att hantera och skicka in ansökningar om lönegradsuppflyttningar i god tid före förhandling som vanligtvis sker runt den 25:e varje månad!

Nästa förhandlingsdag är den 28:e maj

Förhandlingsrapport Pappers – Göranssons

Skiftlagsbyten

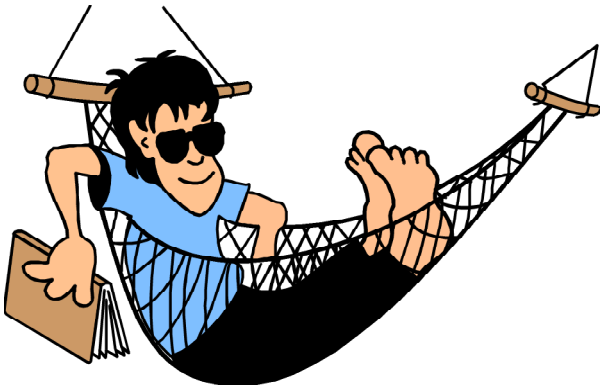
Pappers frågade vid senaste förhandling hur Göranssons hanterar skiftlagsbyten för medarbetare och om det sker på frivillig basis?

Företaget svarade att man i möjligaste mån försöker genomföra det på frivillig basis, men om exempelvis kompetensen kräver det så kan man bli tvungen att besluta om omflyttningar utan samtycke från individen.

Vecko-/dygnsvila

Pappers lyfte frågan hur systemet fungerar om man jobbar för mycket, om det syns i systemet?

Göranssons svarade att det syns för de som hanterar personalen men inte för individen.



Betalning U-tid dag/natt

En fråga har uppkommit om betalningen för U-tiden är rätt då man fått samma ersättning på dagtid som på nätter.

Enligt lokalavtalet ska all U-tid måndag - fredag kl.06 - 17 betalas med divisor 600, alltså detsamma som OB-tillägget 17-06 på vardagar, vilket får effekten att det blir samma betalning för U-tiden både på dagtid som natt.

Skiftlagsträffar

Pappers frågade om det finns planer på att genomföra några skiftlagsträffar under året.

Företaget svarade att man inte haft några träffar på ett års tid utan information ges via appen. Det känns krångligt med digitala träffar då inte alla har tillgänglighet till att kunna koppla upp sig och man avvaktar situationen med Covid-19 och vaccinationer för medarbetare.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Göranssons redovisade de aktuella förändringarna gällande befattningsgrader/betalningstillägg. Lönegradsuppflyttningarna fastställdes.

Nästa förhandlingsdag är den 10:e juni.

Fackliga Stödgruppen

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet, som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Kjell Olsson, Johan Wikström, Leif Mellin, Michael Wallin

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518

Medlemskapets värde och värdet som ligger i kollektivet!

Du och jag är medlemmar i Pappers, en fackförening som vårdar den ursprungliga källkoden högt – att ensam inte är stark och att styrkan ligger i kollektivet. Du är en av många lika viktiga individer i vårt kollektiv. Utan dig skulle kollektivet varit försvagat och utan alla oss skulle kollektivet inte finnas över huvud taget.

Vad skulle hända då? Svaret på det hittar vi långt tillbaka i arbetarrörelsens historia då arbetsmiljön var katastrofal och löneutvecklingen i stort sett obefintlig. Ibland känner jag att vi ”fackliga” marknadsför facket på ett helt fel sätt!
Det första vi tar upp är medlemskapets värde. Men vad är det egentligen? Vi pratar oftast om den omedelbara kortsiktiga medlemsnyttan. Vi motiverar ett medlemskap med bland annat våra attraktiva försäkringar och fackets fina tandvårdsförsäkring eller liknande. Vi börjar med det som är attraktivt och enklast att förklara. Där felar vi!

Det är därför många fackförbund idag har problem med att behålla en så hög anslutningsgrad att arbetsgivarna blir tvungna att samtala och samarbeta med oss arbetare. Ibland får jag höra att fackavgiften är för hög. Jag försöker svara på det genom konkreta exempel. Avgiften är parallellkopplad till löneutvecklingen. Vårt förbund och vår avdelning har varit framgångsrika i löneförhandlingar och våra medlemmar har en hyfsat bra löneutveckling. Det återspeglas i fackavgiften. När vi får hög lön betalar vi mer i avgift – och tvärtom när vi på grund av sjukdom får lägre inkomst, betalar vi mindre i avgift. När vi pluggar blir vi avgiftsbefriade. En kassörska på ICA eller lokalvårdare betalar betydligt lägre avgift än en Pappersarbetaren, men deras löner är också betydligt lägre.

Vi ifrågasätter aldrig bilförsäkringsavgiften som vi snällt betalar in varje månad till försäkringsbolaget trots att vi inte krockat varje år och utnyttjar försäkringen, och det handlar ändå bara om bilen. Men försäkringen som hjälper oss själva när vi hamnar i så jobbiga situationer som bara sjukdom och arbetslöshet kan skapa – då ifrågasätter vi. Det är inte logiskt. När olyckan inträffar så drabbas hushållsekonomin direkt. I vardagen möter vi medlemmar som plågas av sjukdom. Man blir lätt utslagen och utan ork att möta alla krav som myndigheterna ställer. Att fylla i alla de blanketter man bombarderas med eller att kommunicera med en kaxig och ifrågasättande handläggare kan vara otroligt jobbigt. Energin försvinner med sjukdomen. Då är det skönt att ha vänner som hjälper till, avlastar en eller (vilket ofta behövs) och tar kampen mot myndigheten. Inte sällan med juristers hjälp.

Vänd dig om i din närmast omgivning och du kommer att hitta folk som har gått genom det. Medlemskapet i facket säkrar dig denna hjälp även om jag hoppas att du aldrig råkar ut för något elände. Den fackavgift du betalar bekostar den tryggheten. Avgiften ska bygga vår kassa för stridsåtgärder – det enda verktyg vi har för att säkra bra avtal med arbetsgivaren. Den ska täcka de nödvändiga utbildningar som ger oss kompetenser, som tryggar en bra arbetsmiljö och en schyst löneutveckling. Den ska betala försäkringen som lindrar läget när du skadas på jobbet eller på fritiden. Den ska se till att du känner dig trygg i din anställning. Genom att vi alla bidrar, stärker vi kollektivets värde. Och när vi har säkrat det kan vi som grädde på moset prata om medlemskapets värde.

Ditt medlemskap i Pappers ger dig bättre arbetsvillkor med schyst löneutveckling, fackligt stöd när det strular, större trygghet både hemma och på jobbet, bra försäkringsskydd och tandvårdsförsäkring som bonus.
Kom ihåg att det får bara du som är medlem i facket!

Kjell Olsson

Medlemskap i Pappers

I vanliga fall brukar vi vara ute på Fabriken för att prata med medlemmar och informera om Pappers. I samband med de besöken lämnar vi över material om fördelarna att vara med i facket och världens bästa fackförening Pappers. Vid den här tiden på året brukar vi även ha informationsmöten för de som ska sommarjobba hos oss för att informera om Pappers. I samband med de träffarna brukar vi också lämna över material. kring medlemskapet.
Nu är det annorlunda och vi får försöka hitta andra vägar att nå ut till våra blivande medlemmar i Pappers.
Som anställd på kollektivsidan bör man gå med i Pappers och Pappers A-kassa.
Varför då funder ni säkert? Jag tänkte här redovisa lite varför man bör göra det.

Här kommer lite frågor och svar, frågor som brukar komma upp vid träffarna med sommarjobbare.

Varför skall man gå med i facket?

Det finns många bra exempel på det men till exempel av samma anledning som man ska ha hemförsäkring, bilförsäkring eller livförsäkring. Allt kan hända och då är det bra att ha bra försäkringar för att få den hjälp man behöver, En viktig nyhet som vi fick igenom förra året var att Pappers äntligen fått en inkomstförsäkring som kan ge ersättning upp till 300 dagar Detta som komplement till ersättning från A-kassan som gäller vid all arbetslöshet. Villkoret för att ansöka om ersättning från Pappers inkomstförsäkring är att du är medlem i Pappers. Men det handlar om mer än försäkringar. Facket hjälper till att förhandla och bevaka så man får den lön man enligt avtal skall ha och likaså andra fina villkor som man har rätt till. Utöver bra försäkringar och avtalsenlig lön handlar det även om bättre anställningstrygghet, bättre arbetsvillkor och inflytande på arbetsplatsen. Och så gör vi en hel del roligt ihop till exempel jubileumsfester, middagar vid årsmöten, utlottningar av biljetter till olika sportarrangemang. Papperstrean UNG ordnar roliga aktiviteter. Det är du som medlem som kan komma med förslag vad vi kan ordna för aktiviteter.

Men om man bara är vikarie, semesterersättare eller provanställd?

Det är lika här, du vill och ska ha avtalsenlig lön och det hjälper vi till att bevaka så du får, annars får du klara det själv. Men inte bara det, allt kan hända under den här tiden. Om du till exempel gör illa dig på fritiden och behöver uppsöka sjukvården under den här tiden kan du ha rätt till ersättning för skadan med mera
Anställningen kan mycket väl förlängas och då är det viktigt att vara med i både Pappers och Pappers A-kassa från början av din anställning.

Om jag är medlem i ett annat fack?

Då bör man byta facktillhörighet till Pappers, eftersom andra fack inte kan våra avtal och inte kan hjälpa dig om det uppstår problem. Övergången till Pappers kan vi informera dig om hur det går till.

Jag tänker fortsätter plugga efter sommaren. Är det nödvändigt att gå med i facket denna korta period?

Med anledning av de tidigare svaren bör du gå med nu, men även av den anledningen att om du är medlem i Pappers och studerar är du befriad från avgift under studietiden.
Du måste bara lämna in ett intyg på att du studerar. Du betalar bara fackavgift när du får inkomst.

Om jag har fler frågor?

Då kan du ringa till Tarja på Pappers expedition på 026-191053. Du kan också maila till papperstrean@telia.com, alternativt Ungansvarig Emma Magnusson eller Ordförande kjell.olsson@billerudkorsnas.com så tar vi kontakt med er. Då kan vi berätta mer och hjälpa till att skriva in er som medlemmar i Pappers.
OBS!!! Skriv in er som medlem i Pappers och A-kassan så snart som möjligt för få börja räkna av tiden för karens för A-kassan och Pappers inkomstförsäkring vid eventuell arbetslöshet i framtiden.

Pappers unga tar oss framåt

PONTUS KRÖNIKA

Vi måste alla se till att våra unga arbetskamrater får ta plats, att de engagerar sig – och inspirerar oss, skriver Pappers Förbundsordförande Pontus Georgsson.

Inflödet av nya medlemmar och förtroendevalda är avgörande för en levande fackförening.
Massa- och pappersindustrin är mitt i en generationsväxling ute på arbetsplatserna och det innebär en omsättning även bland dem som har uppdrag för Pappers.
Därför är Pappers UNG viktigt.

Förra året skulle vi ha genomfört en stor satsning på de unga, i samband med 100-årsjubiléet. Fokus framåt med erfarenhet av historien var målet.

En pandemi kom emellan och UNG-2020 blev inte av. Hundraårsjubileet är avklarat och nu är siktet inställt på 2022.

Men under projektets gång har jag mött fantastiska och intressanta unga människor. Som vill engagera sig för att göra sin arbetsplats bättre, för sig själv och arbetskamraterna. Unga som är nyfikna, unga som vill. Vi måste alla se till att våra unga arbetare ska få plats, och att de får ta plats. Att de ska vilja förändra.

Jag önskar också att deras nyfikenhet och idéer smittar av sig. Att färre tänker: ”det har alltid varit så här” och ”det har vi provat förr.”

Precis så ska det vara, och med rätt steg framåt så underhåller vi återväxten hela tiden.

Efter eventet nästa år kommer fler unga att vara medvetna om vad facket gör i allmänhet, och mer specifikt vad Pappers gör och står för. Förhoppningsvis kommer flera av dem att gå på sitt första medlemsmöte när de kommer tillbaka hem. Kanske tar de plats och kommer med idéer. Det ska kännas naturligt att vara med även på nästa möte. Det blir de nuvarande förtroendevaldas utmaning att se till.

Sara Wiinikka, projektledare för Pappers UNG som har varit med hela vägen, har sagt: ”Genom att fler unga har uppmärksammats har några med lång erfarenhet av fackliga uppdrag tagit ett steg tillbaka. Ibland kan det vara bra att backa och se på, lite från håll. Att backa för att få perspektiv är inte att retirera. Det krävs mod att vilja förändra och det ger krafter till att komma igen.”

Det är var och ens ansvar att göra sin arbetsplats bättre, men det är framför allt när vi gör det tillsammans som vi är starka och gör skillnad. De flesta av Pappers medlemmar trivs bra med sina jobb och sina arbetskamrater.
De är yrkesstolta men deras arbete är inte till salu till vilket pris som helst. Alla vill bli uppskattade för sitt arbete och inte utnyttjas.

Alla som sedan länge redan är medlemmar och förtroendevalda är oerhört värdefulla i arbetet framåt. Erfarenhet och rutin kombinerat med nytänkande och förändringsvilja ger oss kraften, som gör att det fortsätter att vara självklart för de flesta att vara medlemmar även i framtiden.

Pontus Georgsson

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Tjenicken benicken på er alla en-och mångbeningar, med eller utan päls! Oavsett vilket ishockeylag ni håller på eller vad ni råkar heta. Du kanske heter Björn-Ture-Sven eller Snor-Olga eller Rustan eller Frutti? Skitsamma vad du heter, alla ska inkluderas!

Hoppas ni håller er friska och mår fint i aortan och knotsystemet. En allt större andel av er börjar nu bli vaccinerade, så det börjar ordna upp sig, men i vårat län har det varit högst smittspridning i landet. Jag hundrar varför? Är ni mer närgångna på varandra än Östgötarna och Västerbottningarna? Måste ni prompt upp i ansiktet på andra hela tiden? Vi hundar nosar varann på andra ställen, det kanske är något att dra lärdom av?

Nej, försök att spänna av lite och fira sommarens ankomst istället för att trassla ihop er alltför närgånget. Kasta av er skäggnät och papiljotter och spring jublande genom närmaste grönområde! Har ni inte något grönområde runt knuten så får ni väl cykla en bit då, så får ni lite extra motion också! Bra va? Vill ni slå på stort så kan ni sedan knäcka en pommac och äta fläskkorv (eller ett vegetariskt alternativ självklart) i gröngräset, samtidigt som ni utstöter lite mild sång. Tixempel ”Nu går vi runt ett enbärssnår”, ”Ju mer vi är tillsammans”, eller varför inte ”Vem fanken snodde mitt ben?”. Ja, den där sistnämnda sången finns inte såvitt jag vet, ben den borde finnas! Och husse och andra tvåbeningar som inte har så mycket hår kan sjunga ”Vem fanken snodde mittbenan?”.

Och nu kommer ju den skojiga tiden för er också, att planera för semestern! Min rekobendering till er är att ta ut allt i förskott liksom, om ni förstår vad jag menar? Allt det roliga och det fina vädret som ni kommer att få, ta ut skiten i förskott! Skulle det bli mycket regn så har ni redan haft det trevligt i tanken bensom! Än så länge är det väl tillrådligt att ”hemestra”, men passa på att röra på er i Sverige för hundan! Dom gamla Kanarieholmarna och Lurkonien ligger nog kvar till nästa år också. Åk till Finspång, Hinsnoret eller Lycksele. Eller varför inte Tuthult som man kan passera på väg till Hemmeslöv?

Huvudsaken är att ni varvar ner och återhämtar er, oavsett vad det nu är ni behöver hämta. Orken, flåset och lusten? Inte lusen kanske, den klarar sig ändå. Låt viruset vara på sin kant också, så har vi nog en bättre värld till hösten. Gör något helt annat än ni gör på jobbet, något som ingen har sagt åt er att göra! Men för den skull behöver ni inte ha det Lutheranska oket på axlarna, att ni måste göra nytta i ert anletes svett. Det gör ni på jobbet, eller hur? Ja, om ni absolut måste bygga det där garaget eller inhägnaden till getterna, eller fågelholken till dom svartvita flugdopparna, så gör det då för hundra gubbar! Men bara för att ni själv vill, fattaniväl!

Bra avkoppling är också att lära sig spela ett instrument över sommaren. Eller under. Till exempel Strumpet, Bastuta och saxofonfiol utan stråke! ”Och kobraflöjt, hajaru len!” tillägger min pölare Ali Ben. Ni får försöka ha det så brö ni kan hunder sommaren, semestern och hemestern. Var snälla mot varann, upplev soluppgången innan ni lägger er, ordna formerna och mata krokodrillen (eller vad ni nu har för husdjur). Tills vi hörs nästa gång får ni ha det kul, kuriöst och kusiskt! Det där sista är jag osäker på betydelsen av, ben jag ville ha tre ord som började på ”ku”. Yla gäna en hälsning till din trebrylling i Flakvattnet, Rävdrevern Nörve. Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Vad är det som händer på studiesidan eller när blir det som vanligt igen?

I princip så genomförs det just nu endast utbildningar på digital väg vilket i klartext innebär att man sitter framför en dator och språkar med lärare och andra som också sitter framför en dator. Ett tråkigt sätt att utbilda sig tycker jag men man genomgår ändå en utbildning vilket är bra. Det är alltså bättre med en utbildning som kanske har ett lite tråkigt arbetssätt när man utbildar än ingen utbildning alls.

Blir det då någonsin som det varit? Jag ser nu när jag sitter och tittar ett litet ljus långt bort i tunneln och jag vet inte om avståndet fram till ljuset är konstant eller om jag kommer närmare när jag springer längs spåret. Skämt åsido det finns fysiska utbildningar planerade och schemalagda nu i höst. Planen är att utbildningarna skall genomföras under förutsättning att det finns tillräckligt många anmälda till utbildningarna och att den förXXX pandemin sköter sig på sådant sätt som forskarna och Folkhälsomyndigheten önskar och tycker. Jag hoppas att det verkligen blir så också. Vilka utbildningar som genomförs ser du lite längre ner på sidan.

PRESSTOPP!! FYSISKA UTBILDNINGAR I HÖST!!

Om du inte har gått någon av nedanstående utbildningar, ANMÄL DIG SNARAST

Fysiska utbildningar på Runö i Stockholm under hösten!
Förbundskurs: 6-10 september, sista anmälningsdag 1 juni 2021.
Miljökurs: steg 1 25-28 oktober, steg 2 15-17 november, sista anmälningsdag 17 september 2021.
Lag & Avtal: 25-29 oktober, sista anmälningsdag 1 september 2021.

Ett sätt att anmäla sig till utbildning!
1. Gå in på https://www.pappers.se/kalender
2. Klicka på den utbildning du vill gå och anmäl dig via datorn.
3. Skicka e-post till studieorg@papperstrean.se och tala om vem du är och vilket skift du jobbar på, vilken utbildning du anmält dig till och när utbildningen genomförs.

Aktuella utbildningsrelaterade träffar 2021!

Studiekommittén: 9 september, 24 november.

Kontaktuppgifter till Studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) och jag finns ofta där någon gång på **måndagar mellan 8:00–16:00** beroende hur jag jobbar (A-Skift).
Telefon: 026-19 10 53.
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Trevlig semester
Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Kom ihåg att fortsätta vara försiktiga med varandra och hålla avstånd ett tag till.

Gå in på www.papperstrean.se!

MBL - Ny avdelningschef Kartongbruket

Företaget har påbörjat lite förändringar i ledningsgruppen och i fabriksledningen. Det blir en uppdelning av avdelning Teknik, Avd Underhåll och Avd. Anläggningsutveckling/Projekt.

Bakgrunden till den föreslagna förändringen är bland annat att bruket är i behov av att ta fram utvecklingsplaner på kort och lång sikt. Den förändringen innebär att nuvarande Kartongbrukschef lämnar över till en ny.

Företagets förslag var Evelina O'Nils. Hon jobbar idag vid Iggesunds bruk som sektionschef på Kartongmaskin 2 (KM2).

Evelina är bekant för många på Kartongbruket sedan tidigare eftersom hon jobbade hos oss som processingenjör mellan 2013-2015 och var bland annat med vid ombyggnaden av PM4.

Efter referenstagning med bland annat berörda fack i Iggesund och Huvudskyddsombud vid KM2 sa facken Ok till Företagets förslag. Våra kamrater i Iggesund beklagade att hon skulle sluta och gratulerade oss till en mycket bra rekrytering.

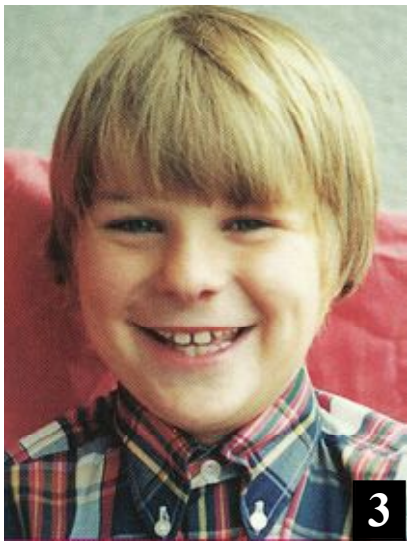
Evelina börjar hos oss 1:a augusti.

Sommartävling!

I år gäller det att komma på vilka kändisarna är. Det är både svenska och utländska bilder från när de var unga. Fina priser väntar på dom som vinner. Även tröstpris kommer att utdelas bland de som deltar.

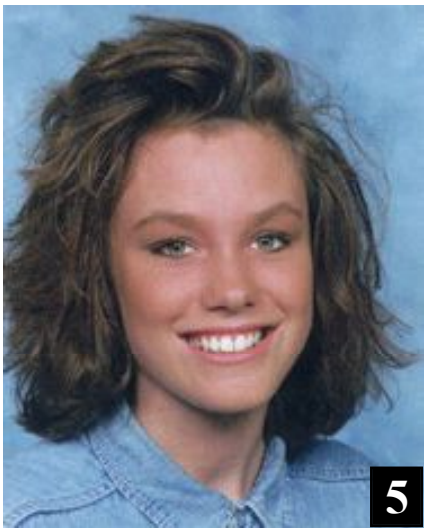
Fotbollsambassadör

Stafettdrottning



Undervisar Amerikanare

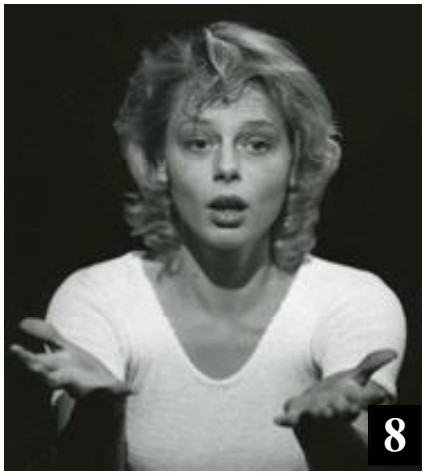
TV-personlighet med tofs



Schlagerdrottning

A.B.C

Extra-Terrestrial Hajen



Fanny Zander

Knäppgök med 3 Oscar

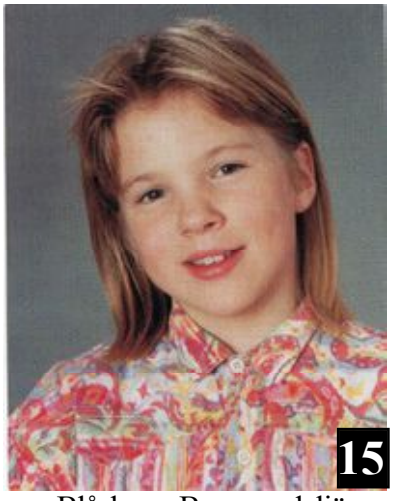
Svensk filmhumor regissör

Olympisk Guldmedaljör

Mums-Mums

Disneyklubben

Omyndigförklarad



Blåslagen Bronsmedaljör

Kopiera, klipp eller riv vid linjen

---

1. .....
2. .....
3. .....
4. .....
5. .....
6. .....
7. .....
8. .....
9. .....
10. .....
11. .....
12. .....
13. .....
14. .....
15. .....

Namn _____

Avdelning _____

Telefon _____

Skickas till Karskäringens redaktion på 152:an senast den 3 september 2021

Gör en Livsbesiktning en betryggande titt in i framtiden

Även om vi inte kan svara på vart ditt liv är på väg vågar vi lova att det kommer bjuda på överraskningar. Även sådana du helst sluppit. Olyckor sker, känslor svalnar och nya känslor blossar upp. När det sker är risken stor att du upptäcker regler och lagar som påverkar dig och kan göra en redan svår situation ännu krångligare.

Få är insatta i familjejuridik. Därför bjuder vi dig på en kostnadsfri Livsbesiktning® (värde ca. 950 kr). Du får då prata med en av våra jurister som analyserar just din familjejuridiska situation och ger svar på vad som händer med dina tillgångar och relationer om du till exempel skulle gå bort eller separera. Du får även veta hur du kan förbereda dig och vad du kan göra för att få det som du vill.

Börja med att se över frågorna nedan. Om flera av påståendena stämmer in på dig rekommenderar vi dig att du bokar en Livsbesiktning®. Det är tryggt att veta vad som händer i framtiden.
Det kostar dessutom ingenting

Familjens Jurist

Jag är sambo...

- och vill att min sambo ska ärva mig
- och har barn sedan tidigare
- och betalade mer än min sambo när vi köpte bostaden
- och har köpt saker till det gemensamma hemmet för egna pengar
- och vill kunna behålla ”mitt” om vi någon gång separerar

Jag är gift...

- och har barn sedan tidigare
- och har ärvt något som jag vill ska stanna inom min släkt
- och äger mycket mer än min make/maka
- jag vill kunna behålla ”mitt” om vi någon gång skiljer oss

Jag är ensamstående...

- utan barn och vill själv bestämma vem som ska ärva mig
- utan barn och vill inte att mina föräldrar ska ärva mig om något händer

Jag har barn...

- och vill inte att mitt barn ska dela arvet med sin make/maka vid separation/skilsmässa

Jag äger...

- en lägenhet, villa eller fritidshus
- något som jag vill att någon ska ärva

Pappers 3:ans Försäkringsansvarige/informatör Leif Mellin/Anders Blom

Familjens Jurist

Tänk på att du som medlem ung som gammal

Har rätt till 3 timmar/år i Juristhjälp därefter har vi ½ priset per timme om det behövs.
Förbered dig och tänk på hur du/ni vill ha det och prata igenom det så spar man tid, om du utnyttjar 2 timmar så har du 1 timme kvar att utnyttja under året.

Kontakta Familjens jurist Ring: 010-458 08 00 kl.8-17.30 mån-tor. 8-17 fredag
Boka på nätet bokning@familjensjurist.se Webb https://www.familjensjurist.se
Du blir kontaktad av familjens jurists kundcenter och ni bokar en tid med en jurist
Ditt ärende hanteras vid normal beläggning inom 2-3 arbetsdagar

Familjerätt frågor gällande:

Äktenskapsförord, Samboavtal, Bodelning, Vårdnad, boende och umgänge med mera
Till exempel man äger en bostadsrätt och säljer den flyttar ihop och köper något nytt, då är det viktigt att man skriver någonstans att man har fört in pengar i den nya bostaden om man sedan går skilda vägar.

Arvsrätt frågor gällande:

Testamente, Bouppteckning, Arvsfrågor, med mera

Konsumentköp

Frågor i samband med köp av varor och tjänster

Pappers 3:ans Försäkringsansvarige/informatör
Leif Mellin/Anders Blom

Medlem i PAPPERS står aldrig ensam

Folksam®

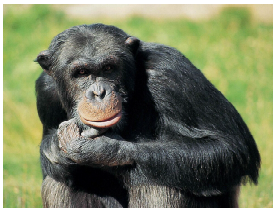
Du som vill ha en försäkringsgenomgång av Folksam i år kan ta kontakt med Leif Mellin eller Anders Blom som vidarebefordrar det till Folksam för en tid.
Tänk på att vara försiktig nu när sommaren kommer och fästingarna vaknar till liv, blir du fästingbiten med Borrelia som följd, och sedan behandlas av det, tag kontakt med Folksam, det finns med i vår fritidsförsäkring, och då kan du ha rätt till ersättning.

På gång med Sociala Fonden...

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

Furuvikskort 2021

FURUVIK



Furuviksparken har beslutat att inte sälja säsongskort under rådande omständigheter.

Alla Guldkort och säsongskort som sålts innan den 29 april 2020 kommer även att vara giltiga under sommarsäsongen 2021.

Sociala Fonden upphör med löneavdrag

Detta för att förbereda övergången till vårt nya bokningssystem, där betalningssättet blir faktura för alla.
Fakturor skickas via brev till din angivna bostadsadress med betalningsvillkor på 30 dagar.

Vid utebliven betalning skickas två påminnelser ut via post, vid fortsatt utebliven betalning blir du tillfälligt eller permanent avstängd. Som tidigare redovisas det skattepliktiga förmånsvärdet till Skatteverket månaden efter avslutad vistelse, du finner redovisningen om du loggar in på Skatteverkets hemsida.

Från och med 1 juni är det ordinarie avbokningsregler som gäller för svenska resmål.
Uppdatad 29/3-21 Se FAQ för mer information.

För utländska resmål fortlöper de tillfälliga avbokningsreglerna:
Med anledning av coronaviruset utgår ingen avbokningsavgift oavsett orsak eller när du avbokar.
Du kan alltså avboka utan avgift oavsett om det är på grund av restriktioner, avrådan, sjukdom, osäkerhet, inställda flyg eller annat.

Står det en avbokningsavgift när du avbokar så tas denna avgift bort när vi hanterat avbokningen.

Observera att avbokning inte görs automatiskt.
Avbokning gör du via Mina Sidor eller avbokningsblankett.

Håll koll på Sociala Fondens sida.
Event kommer så fort pandemin verkar ta slut!

PETERS SJÖKROG

Endast 15 minuters bilväg från centrala Gävle ligger vår havsnära restaurang. En avspänd plats med sol, bad och vällagad mat för besökare i alla åldrar. Vi planerar att ha öppet året runt med såväl midsommarfirande & julbord. Dock måste vi anpassa oss i den rådande tid vi befinner oss i och följa gällande riktlinjer. Köket presenterar okomplicerad mat med fokus på kvalitet. Detta återspeglas både i glaset som på tallriken.

Öppnar första juni

Vill ni veta mer så kontakta Peter på 070-35 34 261 eller via mail på Peter@peterssjokrog.se

Vi ser fram emot ert besök och hoppas på en härlig sommar i Vårvik.

Pappersindustriarbetarnas arbetslöshetskassa

PAPPERS

A-kassan byter medlemssystem från mars 2021

På Pappersindustriarbetarnas arbetslöshetskassa kan du nu se uppgifter om ditt medlemsskap på hemsidan. www.pappersakassa.se

Inloggning med e-legitimation krävs.

Med vänlig hälsning Petra Andersson Föreståndare A-kassan.

Under sommaren får du som är medlem i ett LO-förbund 20% rabatt med SJs dagtåg i 1 och 2 klass.

Boka din resa på:
lomervarde.se

Medlemserbjudande
MERVÄRDE
LOmervärde.se