PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 2 mars 2021 Årgång 38

Ordföranden har ordet
Corona och trivsel
sidan 3-4

Förhandlingar
Lokal förhandling BK + Göransson
sidan 5-7

Nya löner
Lönelakan
sidan 8-9

Per Thollin
Ny medlem i redaktionen
Vem är han?
sidan 13

Ny på Förbundet
Elisabeth Haug
sidan 17

Redaktionssida 2
Korpen 7 + 12
Papperstrean UNG 10
Flemton 11
Studier 12
Medlemsskapets värde 15
Tackannons 16
Gävle Teaterförening 16
Ekmanska 18
Sociala Fonden 19
Årsmötet 20

UNG 2020 presenterar Johanna Hansson Pierre sidan 14

Nya lönen är klar sidan 8-9

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
www.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 15 april. Se till att lämna in ert material senast den 12 april.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Besöksstopp på expeditionen!

På grund av Coronaviruset håller vi expeditionen på 152:an stängd för besökare.

Vi hänvisar till telefon 026-19 10 53.

O.B.S
Vid eventuella besök skall munskydd användas.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Trots Coronatider och de försiktighetsåtgärder som gäller kan vi trots allt bedriva en bra verksamhet. Vi fortsätter att genomföra i princip alla möten digitalt via Skype eller Teams.

Vi har under året bland annat genomfört styrelse, ombuds och medlemsmöten digitalt via Teams och de har fungerat riktigt bra. Vi fortsätter givetvis att följa gällande regler från Folkhälsomyndigheten, Region Gävleborg och Brukets interna regler. Det gör vi med hänsyn till alla medarbetarna vid Gävle Bruk, personalen på Pappers expedition, på Sociala fonden och för oss själva. Men jag saknar den sociala delen och möjligheten att få komma ut och träffa medlemmarna på Bruket som tidigare. Förhoppningsvis kommer bättre tider när man fått vaccin och man lite försiktigt kan börja vara ute i verksamheten igen.

Kort uppdatering om våra lokala Coronaregler

Våra lokala restriktioner och åtgärder finns samlade på intranätet som ni vet, men det senaste är detta. Påminn varandra om munskydd. Munskydd ska användas när du riskerar att komma närmare andra personer än 1,5 meter. Det gäller när du arbetar eller rör dig inom BillerudKorsnäs områden både inomhus och utomhus. Hjälp varandra genom att påminna om att använda munskydd. Det är för allas vår säkerhet som vi ska använda munskydd. Munskydd finns i portvakten samt ute på avdelningarna vid flera stationer tillsammans med handsprit och sopkorgar. Företaget kan genomföra snabbtester för att påvisa smitta hos symptomfria personer och undvika smittspridning på arbetsplatser. Mer info kan du få från din chef som även ansvarar för när det ska användas.

Företaget kommer att genomföra de lagstadgade utbildningarna under våren, till exempel Truck, Travers och ADR. Samma gäller repetitionsutbildningar som är lagstadgade och måste genomföras på grund av krav i tidsbegränsningar mot till exempel körkort och certifikat.

Mångfald, mobbing och kränkande särbehandling

Jag läste i senaste krönikan som Pappers ordförande Pontus Georgsson skrivit, att han ska sitta med i en arbetsgrupp om mångfald som Pappers tillsammans med Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och Industriarbetsgivarna startat upp. Det här är en viktig fråga som diskuteras på arbetsplatser och mellan organisationerna där man arbetar mot diskriminering, trakasserier och mobbning. Det ska vi fortsätta med, fortsätta att markera och ta tag i överträdelser, utreda och aldrig acceptera att människor gör varandra illa på arbetsplatsen. Det här är frågor som vi får då och då från Pappers medlemmar som känner sig utsatt eller kränkta av närmaste chef eller kollega. Det kan vara frågor gällande mobbing och kränkande särbehandling av något slag. Varför utsätts man som medarbetare för mobbing för att man är tjej eller kille, lite annorlunda, till exempel på grund av sin sexuella läggning, etniska bakgrund, ålder eller kön.

Problemet som jag ser är att man som individ sällan eller aldrig vill påtala eller anmäla till exempel en chef eller kollega för mobbing eller kränkande särbehandling, för man är rädd att det förvärras. Vi vet att det inte alltid är med ont uppsåt alla gånger utan det är en tuff jargong och högt i taket på jobbet. Och att man kan tilltala varandra på ett tufft sätt. Men är det någon som känner sig utsatt är det viktigt att personen säger ifrån. Hjälper inte det ska man påtala det till närmaste chef som måste agera. Det kan i värsta fall vara närmaste chef som utsätter en person för kränkningar. Då får man vända sig till chefens chef och vi kommer inte tveka att stötta den utsatta personen.

Pappers kommer aldrig att acceptera att människor gör illa varandra på arbetsplatsen och accepterar inte någon form av mobbing, trakasserier eller diskriminering. Om någon form av liknande överträdelser sker måste närmaste chef markera och ta tag i dessa överträdelser omgående.

Vi måste sträva efter att bemöta alla människor omkring oss med respekt och arbetsplatsen är öppen. Vi välkomnar alla, där variationer i ålder, kön, sexuell läggning, etnisk bakgrund och allt annat som gör oss till människor ses som den tillgång det faktiskt är. Om vi lyckas med det, kan resultatet bli ökad kreativitet, bättre fart i utvecklingsarbetet, en kreativ och god arbetsmiljö och nya sätt att möta framtidens utmaningar.

Stämning/trivsel på företaget
I förra numret av Karskäringen informerade jag om att Fack och Företag inlett diskussioner om trivseln på Företaget med anledning av de oroande signaler vi fått från medlemmar och ombud, då dem vid ett antal tillfällen påtalat att stämningen och trivseln inte är bra på Företaget. Efter inledande mötet med HR och ledningsgruppen för Gävle Bruk har avdelningschefer och Pappers fortsatt diskussionerna ute vid respektive avdelningar. Där har man utbytt tankar kring vad som är orsaken till detta och kikat på ett antal konkreta exempel från medarbetarna på vad de anser är orsaken. Enligt uppgift har det varit bra och givande träffar och diskussionerna kommer att fortsätta framöver för att vi förhoppningsvis ska få till en förbättring i de här viktiga frågorna framöver.

Ny Fabriksdirektör tillsatt vid Gävle bruk

Nu har Gävle bruk fått en ny Fabriksdirektör vid namn Pierre Aggarwal. Pierre är ursprungligen från Gruvön men kommer närmast från en roll som Fabriksdirektör på Iggesund Paperboard AB. Tidigare har han jobbat för Holmen vid Braviken Sågverk och Hallsta Paper Mill samt före det Stora Enso vid bland annat. Skutskär och Norrsundet. Gävlefacken fick träffa honom en stund i veckan när han började, där vi bland annat diskuterade om de stora utmaningar bruket står inför.

Pappers hälsar Pierre välkommen!

Ekmanska stiftelsen

Jag vill påminna om att det är dags att söka bidrag från Ekmanska stiftelsen.

Ekmanska stiftelsen ger möjlighet till ersättning i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj i sådana fall där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat. Det finns också möjlighet att söka ersättning för hjälpmedel till minderåriga barn, make/ maka/sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barnskostnader i samband med förebyggande hälsovård. Och sist men inte minstminderåriga barns lägerverksamhet.

Frågor kring detta besvaras av Ida Rosén på telefonnummer 026-151355.

Välkommen till Papperstreans årsmöte den 24 mars
Snart är det dags för Papperstreans årsmöte igen!

Med anledning den pågående pandemin kommer den i år att genomföras digitalt via Teams.Vi har redan genomfört tre medlemsmöten digitalt i år och det har fungerat alldeles utmärkt. Förberedelser för årsmötet pågår i alla fall för fullt, verksamhetsberättelser håller på att sammanställas, årsmötesordförande har bjudits in m.m.

Ni kan redan nu anmäla er till årsmötet. När ni anmält er och så småningom fått Teamslänken kan ni provköra själv eller mellan er. Om ni är osäker hur ni gör får ni gärna höra av er till mig.

Det är vid de här tillfällena du som medlem har möjlighet att välja vilka personer som ska företräda dig framöver. Flera viktiga förtroendeuppdrag ska väljas, bland annat samordnande huvudskyddsombud, kassör, två styrelseledamöter och en revisor.

Nomineringsprocessen för dessa tyngre uppdrag avslutades den 24 februari då vi hade avdelnings/ nomineringsmöte. Vilka de nominerade är kan ni läsa om i en separat artikel längre fram i tidningen.

Onsdag den 24 mars kl.18:00, genomför vi årsmötet med sedvanliga tal och val och avtackningar. Det blir även utlottning av fina prylar bland årsmötesdeltagarna. När årsmötet är klart kommer styrelsen att konstituera sig för kommande period.

Kom igen nu och anmäl er så snart som möjligt, dock senast den 22 mars till papperstrean@telia.com, via kontaktformuläret på Papperstreans hemsida. Välkommen!

I senaste numret av Karskäringen publicerades det några bilder längst ned på sidan 10 som inte skulle varit med. Vi har fått kritik från medlemmar, chefer och företaget för dessa bilder. Jag som ansvarig utgivare skulle givetvis uppmärksammat detta och sett till att de inte publicerats men tyvärr missade jag dessa bilder helt och hållet innan tryck och utgivning, vilket jag beklagar.

Håll i, håll ut - det är viktigt att fortsätt följa riktlinjer gällande Coronaviruset Covid-19

- **Stanna hemma vid minsta symtom**
- **Håll avstånd**
- **Håll god handhygien**

Sköt om er och ha de så bra // Kjelle

Förhandlingsrapport Pappers – BillerudKorsnäs 29/1

Företrädesrätter

Vid senaste förhandling var det enbart en person kvar på listan över de som åberopat företrädesrätt.

Lön 2-skift Produktionsservice

Pappers lyfte vid förhandlingen i april frågan om vilken lönegrad som ska gälla för 2-skift vid Kartongbruket. Företaget återkom i oktober och informerade om att, de sett över detta och funnit att det inte finns någon anledning att göra någon förändring. Rekrytering till dessa 2-skifts befattningar kommer oftast ske från 6-skift och då bibehålls lönen. Det finns även en satt ingångslön på nivå B20 om nyrekrytering skulle tillämpas.

Vid förhandlingen i november återkom Pappers och framförde att det är bra att det finns en tydlighet i ingångslönen och att bibehållen lön tillämpas vid rekrytering från 6-skift.

Pappers anser att lönetrappan som funnits för dagtidsorganisationen vid Kartongbruket skall gälla även för 2-skift och det finns ett behov av en lönetrappa om rekrytering sker utifrån. Företaget baserar även detta på att de anser att, det behöver tydliggöras hur de olika uppgifterna från dagtidsgruppen och inrivningen värderas.

Företaget återkom vid förhandlingen i januari och berättade att de kommer att titta på den gamla trappan och uppdatera denna tillsammans med Pappers så den fungerar för dagens uppgifter i denna grupp.

Vid senaste förhandling informerade Företaget att man påbörjat jobbet med att se över trappan men man behöver mer tid för att hantera detta och återkommer i frågan.

Utfall avskrivning schemalagd U-tid 2020

Vid senaste förhandlingen efterfrågade Pappers hur det ser ut med avskrivning av U-tid för 2020. Företaget tog med sig frågan och lovade återkomma.

Körbemanning Renseri-Sållhus

Företaget presenterade vid förhandlingen i januari ett förslag till alternativ körbemanning för Renseri-Sållhus som tagits fram i dialog mellan arbetsledningen och fackliga ombud. Pappers efterfrågade då om en arbetsmiljökonsekvensanalys genomförts utifrån det föreslagna alternativa körsättet. Företaget informerade vid senaste förhandlingen om att arbetsmiljökonsekvensanalysen är inbokad den 23 mars och att de återkommer i frågan efter det.

Lön Teknik

Företaget presenterade ett förslag till lönegrad B70 för Mekaniker och vilka kompetenser som krävs för att nå denna.

Parterna diskuterade utifrån detta och Pappers bad att få ta med sig förslaget och återkomma. De önskar även att motsvarande förslag tas fram för Automationstekniker samt övriga inom Teknik organisationen.

Övertid - U-tid för 2020

Företaget presenterade den sammanställning över övertidsuttaget och U-tiden som årligen tas fram och parterna gick tillsammans igenom utfallet.

Förmånsbeskattning för ”övertidsmat”

Pappers ställde frågan om vad medarbetarna förmånsbeskattas för gällande ”övertidsmat” Företaget svarade att detta beror på vilken tabellskatt man har och månadslönen. Det går inte att ge ett generellt svar på frågan utan Företaget hänvisade till Skatteverkets skrivningar i ämnet.

2020 års-lönerevisionsförhandlingar

Lönerevisionsförhandlingarna är klara sedan en tid och ny lön ska finnas med på senaste löneutbetalningen. Alla nya löner för anställda vi BK, SwedPaper och Göranssons finns inlagda på Papperstreans hemsida. De finns på första sidan under lokalavtalen vid fliken ”Löner 2020-

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Företaget överlämnade en lista på förslag till lönegradsuppflyttningar.
Alla lönegradsuppflyttningarna fastställdes.
Vi vill än en gång påminna skyddsombud, gruppchefer och avdelningschefer att hantera och skicka in ansökningar om lönegradsuppflyttningar i god tid före förhandling som vanligtvis sker runt den 25:e varje månad!

Retroaktiva lönegradsuppflyttningar

Pappers lyfte vid förhandlingen i januari frågan om retroaktivitet gällande ett antal lönegradsuppflyttningar.

Företaget återkom vid senaste förhandling i frågan och för två av dessa nåddes en överenskommelse. För den tredje behöver både Företaget och Pappers inhämta mer information innan beslut kan fattas.

Ändrad U-tids-planering med kort varsel

Pappers lyfte frågan vad gäller om man som skiftgående är planerad på U-tid för städning på dagtid men behov finns av ersättning på skift, och önskemål finns från Företaget att jobba i driften istället för att städa.

Företaget svarade att ett alternativ är att man ska jobba 7-16 på skift. Om frågan kommer till exempel dagen innan kan omplanering tillämpas vilket innebär att det blir oplanerad U-tid mellan 6-7 samt på lunchen och planerad U-tid 7-14.

Extra tillägg vid arbete vissa helgdagar

Pappers frågade vad som gäller för ersättning i form av extra tillägg om jul infaller till exempel en torsdag och två personer delar på den dagen, det vill säga, jobbar 12 timmar var.

Företaget svarade att tillägget i detta fall bör delas mellan de två personerna. Detta måste via gruppchefen kommuniceras till lön för att rätt ersättning skall kunna betalas ut.

Dialog om skiftbyte

Pappers har vid flera tillfällen framfört att dialogen kring skiftbyten på avdelningar inte alltid hanteras på bästa sätt. Här finns både bra och mindre bra exempel. I de fall det är aktuellt med skiftbyte och Företaget har en idé bör Huvudskyddsombud alternativt Skyddsombud vara inblandad så tidigt som möjligt för en dialog om hantering av skiftbyte. Pappers önskar att frivillighet i första hand ska tillämpas. Man framförde ett mindre bra exempel på PM4. Parterna diskuterade kring detta och kommer titta mer på den specifika omplaceringen.

Övrig förhandlingsrapport

Övertidsbrott 2020

Vi har haft en tvisteförhandling gällande övertidsbrott för andra halvan och på årsbasis 2020 och har där begärt skadeståndsersättning för genomförda brott. Företaget återkommer i frågan.

Schemalagd U-tid 2021

I senaste Karskäringen informerade jag om att vi haft en överläggning gällande, som vi anser, Företagets brott mot lokalavtalet. Detta med anledning av att Företaget inte följt lokalavtalets skrivning att i tid skicka ut schemalagda U-tiden för 2021. Företaget nekar till att de gjort något fel och därför lyftes frågan till Förbundet med önskemål om en Central Förhandling.
Förbundet har begärt Central Förhandling med Industriarbetsgivarna för att reda ut vad som gäller.

MBL-info/förhandling, ny sektionschef Processlab

Företaget presenterade för någon vecka sedan ett förslag på ny sektionschef vid Processlab. Efter att ha träffat den tilltänkte kandidaten och tagit referenser på honom sa facken ok till företagets förslag. Den tilltänkta chefen heter Linus Hasselrot och kommer närmast från Sandvik, där han haft lite olika roller. Han kommer att ersätta Peter Levin som varit tjänstledig under ett år och under den tiden ersatts av Jenny Hillström som varit tillförornad. Hon kommer att återgå till sin tidigare tjänst.

Omplanerad schemalagd U-tid 2021

Omplaneringen av schemalagd U-tid för 2021 diskuteras fortfarande ute på avdelningarna. På de flesta håll verkar det ändå fungerat rätt bra, eftersom närmaste chef haft en bra dialog med sina medarbetare och det har löst sig i stort sett klockrent. Men det finns tyvärr andra exempel, där det fungerat sämre och i princip ingen dialog har funnits gällande omplaneringen. I de exemplen vi fått presenterat, har chef enbart mailat ut omplaneringen och i princip utan någon form av dialog. Men kom ihåg att, om det finns frågor kring detta, ska i första hand frågor hanteras på avdelningarna genom dialog mellan medarbetare och gruppchef.
Omplaneringen ska man vara överens om och all den tid som omplanerats är icke schemalagd U-tid. Om det blir problem får ni höra av er.

Nästa förhandlingsdag är den 26/3

Förhandlingsrapport Pappers – Göransson

Övertid mån-år/U-tid 2020

Göransson redovisade i senaste förhandling i februari utfallet av U-tid och övertid för 2020. Parterna diskuterade utfallet som såg bra ut. Underlaget kommer att skickas över till Pappers.

Kompensation

Pappers hade vid förhandlingen i december framfört önskemål om en retroaktiv kompensation på lönerevisionen för tiden 1 april - 31 oktober 2020.

Göransson återkom vid senaste förhandlingen och meddelade att man inte tänker ge något retroaktivt för denna tidsperiod utan man kommer att tillämpa det centrala avtalet.

Befattningsgrader

Pappers ställde frågan i senaste förhandling i vilka befattningsgrader personalen ligger. Göransson redovisade detta och skickade därefter över underlaget.

Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg

Göransson redovisade 2 lönegradsuppflyttningar. Lönegradsuppflyttningarna fastställdes.

Nästa förhandlingsdag är planerat den 16/4 2021.

2020 års-lönerevisionsförhandling

Vid den senaste förhandling med Göransson avslutades 2020 års lönerevisionsförhandlingar. De är klara sedan en tid och den nya lönen ska vara med på senaste löneutbetalningen. Nu finns de inlagda på Papperstreans hemsida. Ni hittar dem på första sidan under lokalavtalen vid fliken ”Löner 2020-”

Korpens årsmöte kommer att hållas den 22/4 klockan 16:30

Förmodligen digitalt men mer info kommer.

Revisorerna söker valberedare. Vill du eller känner du till någon som är intresserad.

Kontakta Korpens styrelse i så fall.

BILLERUDKORSNÄS

Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för dagtid fr om 2020-11-01			
		Avtal fastställt 2020-01-20	
		DAGTID	
	M-lön	Kr/mån	Kr/år
		Grundlön	
Anst. Grad	AA1	23 823	290 641
	BA2	24 464	298 461
	CA3	25 223	307 721
Betalgrad	B10	26 570	324 152
	B15	26 926	328 496
	B20	27 332	333 449
	B25	27 738	338 402
	B30	28 144	343 356
	B35	28 550	348 309
	B40	28 956	353 262
	B45	29 362	358 216
	B50	29 768	363 169
	B55	30 174	368 123
	B60	30 580	373 076
	B65	30 986	378 029
	B70	31 392	382 983
	B75	31 798	387 936
	B80	32 204	392 889
	B85	32 610	397 843
T10	T10	33 016	402 796
T11 5-års ATT	T11	33 422	407 749
T12 10-års ATT	T12	33 828	412 703
T13 div.tillägg	T13	34 234	417 656
T20	T20	34 640	422 610
T21 5-års ATT	T21	35 046	427 563
T22 10-års ATT	T22	35 452	432 516
T23 div.tillägg	T23	35 858	437 470
T24 div.tillägg	T24	36 264	442 423
Ferie 1		21 035	256 627
Ferie 2		23 087	281 661
Ferie 3		27 192	331 742

Ferie 1= fyllda 18 år, Ferie 2= sem.avlösare i befattning

Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön

Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "

Lönerna hos SwedPapper swedpaper
följer samma avtal som BillerudKorsnäsanställda fick

BILLERUDKORSNÄS

Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för 6-skift + kontiunerligt 2-skift fr om 2020-11-01

Avtal fastställt 2021-01-20

		Grundlön		2-SKIFT		6 SKIFT	
	M-lön	Kr/mån	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år	Kr/mån inkl.ob	Kr/år
Anst. Grad	AA1	23 823	290 641	28 422	353 279	29 044	400 584
	BA2	24 464	298 461	29 187	362 788	29 826	411 104
	CA3	25 223	307 721	30 092	374 036	30 751	423 547
Betalgrad	B10	26 426	322 401	31 528	391 890	32 218	443 285
	B15	26 774	326 646	31 943	397 048	32 642	448 989
	B20	27 222	332 112	32 477	403 685	33 188	456 334
	B25	27 570	336 358	32 893	408 857	33 612	462 038
	B30	27 968	341 214	33 367	414 748	34 098	468 576
	B35	28 366	346 069	33 842	420 652	34 583	475 100
	B40	28 764	350 925	34 317	426 557	35 068	481 625
	B45	29 162	355 781	34 792	432 461	35 553	488 149
	B50	29 560	360 637	35 267	438 366	36 039	494 687
	B55	29 958	365 492	35 742	444 270	36 524	501 212
	B60	30 356	370 348	36 216	450 161	37 009	507 736
	B65	30 754	375 204	36 691	456 066	37 494	514 261
	B70	31 152	380 060	37 166	461 970	37 980	520 799
	B75	31 550	384 915	37 641	467 875	38 465	527 323
	B80	31 948	389 771	38 116	473 779	38 950	533 847
	B85	32 346	394 627	38 591	479 684	39 435	540 372
T10	T10	32 744	399 483	39 066	485 588	39 921	546 910
T11 5-års ATT	T11	33 143	404 339	39 541	491 479	40 407	553 434
T12 10-års ATT	T12	33 541	409 194	40 016	497 384	40 892	559 959
T13 div.tillägg	T13	33 939	414 050	40 491	503 288	41 377	566 483
T20	T20	34 337	418 906	40 966	509 193	41 862	573 008
T21 5-års ATT	T21	34 735	423 762	41 441	515 097	42 348	579 546
T22 10-års ATT	T22	35 133	428 617	41 916	521 002	42 833	586 070
T23 div.tillägg	T23	35 531	433 473	42 390	526 893	43 318	592 595
T24 div.tillägg	T24	35 929	438 329	42 865	532 797	43 803	599 119
Ferie 1		21 035	256 627	25 096	311 938	25 645	354 860
Ferie 2		23 087	281 661	27 544	342 366	28 147	388 517
Ferie 3		27 192	331 742	32 442	403 247	33 152	455 846

Ferie 1= fyllda 18 år/**Ferie 2**= sem.avlösare i befattning/ **Ferie 3**= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

	Ingår i årslön:	Ers/dag:		
Semesterspridning	4 596	1 379 kr		
Delad semester	2 195	220 kr		
Jul/Maj/Midsom	1 913	765 kr	12-tim skift	1 148 kr

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön.

Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg, OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "

GÖRANSSONS ÅKERI AB

Lönerna hos Göranssons följer samma avtal som BillerudKorsnäsanställda fick

Papperstrean Ung

En era når sitt slut och en ny era tar vid

År 2020 var ett minst sagt annorlunda år, så även på den fackliga fronten. Mycket blev inställt och vi har inte fått tillfällen att vare sig träffas eller engagera oss som vi brukar och skulle vilja. Därav har även denna spalt legat lite på is då verksamheten varit relativt låg.

Trots detta har Pappers firat 100-år! Och jag vet att vi kommer ha en ljus framtid om vi fortsätter i den andan och viljan som finns i våra avdelningar runt om i landet, inte minst i vår egen, starka avdelning 3!

Vidare vill jag meddela att det har blivit dags för mig att lämna över uppdraget som Ungansvarig till någon yngre som kan föra arbetet vidare.

Jag känner mig stolt över de år jag fått äran att bära uppdraget som Ungansvarig och vad vi tillsammans har lyckats med under resans gång. Vi har anordnat ungträffar, varit med under uppsökerier. Genom våra ambassadörer deltagit i att engagera ungdomar från hela landet i Pappers Ung2020, vi har skickat en person till Géneveskolan, vi har haft representanter i tvärfacklig verksamhet inom LO, vi har deltagit på årsmöten och avdelningsmöten, vi har ventilerat, skrattat och stöttat varandra.
Men framför allt har vi visat att ungdomar vill engagera sig och måste få ta plats i vår verksamhet.

Ni ska veta att vi i vår avdelning är förebilder vad gäller ungdomsverksamhet. Vi har gått före och inspirerat flera avdelningar inom Pappers att starta ungkommittéer och börjat organisera sina unga medlemmar.

Därmed vill jag rikta ett stort tack till Papperstrean Ung, styrelsen och alla våra medlemmar i Papperstrean för det förtroende jag haft under mina år som ungansvarig. Tillsammans kan vi göra skillnad och verka för en tryggare arbetsplats som är till för alla.

Jag vill önska nya ungansvarige all lycka till i uppdraget och jag är övertygad om att ungverksamheten kommer bedrivas och utvecklas både nu och för framtiden!

Ungansvarig
Sandra Johansson

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Morrning korvring! Hoppas ni morr bra för årstiden, och att ni är friska i knoppen, levern, aortan och körtelknotet. Så att ni är i fas liksom. Det har varit så fint väder nu så häromdagen öppnade husse balkongdörren i rena glädjeyran och skrek: ”Nuhuttni tohatto!”. Vad han menade med det, vet han inte ens själv, det var bara något som han läste på en sardinburk en gång. Ben hur man beter sig när man uttrycker glädje spelar väl mindre roll, eller hur? Huvudsaken att man gör det. Vill man springa joddlande över en nyöppnad allmänning mitt ibland timotej och fjunväpplingar, med utslaget hår och fladdrande polisonger, så måste man ju få göra det!

Fint väder har det ju hunnit bli redan, benminstone på dagarna, någon har tänt en stor lampa utan lampskärm på himlen som värmer riktigt bra om man står i lä. Ben det är ingen idé att klä av sig vinterkläderna än, resonerar husse, för då är han rädd att få knisslingar i kistan och Ljungströms Syndrom! Och det sistnämnda vet han inte ens vad det är, och det gör honom ännu oroligare! Och nästan all snö har försvunnit. Pang sa det när den hade smällt! Strånkarna som jag begravde i snön i Julas har nu töat fram, men jag har redan hunnit glömma vad jag skulle ha dom till. Till nästa vinter har jag nog kommit på det. Ben den dagen den sorken.

Vi jyckar är ju ganska trötta den här tiden på året, precis som ni. Fast det kanske ni inte vill erkänna va? Man måste kunna erkänna saker och ting här i livet, så tror jag man mår bättre rent allbent. Tixempel om ni har lånat Tjoffe Snytgrens galoscher utan hans vetskap, så tycker jag att ni ska erkänna det. Fast vänta ett par år så kanske han låter er behålla dom! Min pölare Ali Ben kommenterade det så här: ”Schysst brusjan! Men när min farsa lånade snabelskorna av morfar Ginko, inte hundan fick han behålla dom för det, hajaru len? Fast han väntade tre bast med att lämna igen dom, jag svär bre!”.

Hoppas att ni knegar säkert och håller avstånd i rastgården, och jobbar så hårt eller lugnt som både ni och firman förtjänar. Engagera er och tyck och lägg er i, annars är risken stor att någon gör det åt er.
Som sagt, ingen idé att ta ut sommaren i förskott än, så vänta ett tag till med att lyfta ut karmstolar och pelarbord och ölkylen. Mars och april är luriga månader, vad som helst kan komma från himlen när som helst. Så fjöla av och flisa ner ett tag till. Låt kofjösan vänta till Juni innan ni karvar sta!

Var snälla mot varann, slåss inte, flina lagom och mata geten! Yla gärna en hälsning till din Styrmor i Stöde, Raggsockan Helfritt! Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Möte med studiekommittén på 152:an (Sociala Fondenhuset) 2021.
29 april möte med studiekommittén.
22 september möte med studiekommittén.
24 november möte med studiekommittén.

Kontaktuppgifter till studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset) men jag finns inte lika ofta där under pandemin men är där någon gång på, bland annat **måndagar mellan 8:00–16:00** beroende hur jag jobbar (A-Skift).

Telefon: 026-19 10 53.
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an.
Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Pickleball

Nu har Pickleball kommit igång ordentligt i Sverige. Från att ha vuxit explosionsartat i U.S.A, har nu boomen kommit till Sverige. Ett flertal tävlingar har redan ägt rum över hela landet och ett Svenskt Mästerskap skulle ha arrangerats i olika ålderskategorier, både singel och dubbel. Tyvärr satte corona stopp för årets mästerskap.

En av de första klubbarna som bildats i detta land är Gävle Pickleball Klubb. Klubbens säte kommer att vara på Hedviglundshallen, men man kommer även att ha speltider på Bollhallen/Gävle Strand. Just nu är det inga problem med att boka tider(bokas via Matchi), blir lite tuffare med tider när innebandyn kommer igång igen. Men då finns det möjligheter på Bollhallen istället där avtal finns. Det finns även möjligheter att utöva sporten på Tvätten/Korpen/Kastsjö så snart pandemin ger tillåtelse. Nät finns i en väska på övervåningen och racket med bollar finns att låna hos Portvakten mot uppvisande av BillerudKorsnäs legitimation.

Vill man bli medlem i klubben får man en hel del förmåner som till exempel, billigare priser på hyra av bana, lån av bollar, rabatt vid racketköp med mera.

Viss information finns även på Facebook/Hedvigslundshallen, men den är under uppbyggnad, nystartad och ganska tunn än så länge.

Hoppas att det finns några som är intresserade av att prova! Då kan ni med fördel kontakta Henrik Skog/D-skiftet/PM5, som även är Ordförande i Korsnäskorpen. Han har svar på de flesta frågor angående Pickleball.

Pappers 3:an presenterar

vår nya medarbetare **Per Thollin**(och det ska vara 2st L i efternamnet)

När det gamla gardet på redaktionen börjar bli åldersstiget, är det dags att ta in nytt blod. En kille med nya idéer, kunnig i bildhantering och data i allmänhet. Så låt oss få komma med en liten presentation av vårt nyförvärv.
Pelle började sin karriär på Korsnäs (det hette så då) som sommarjobbare-07, på rullmaskin PM5. Han hade turen att få välja mellan ett flertal sommarjobb i Gävletrakten, någonting bra måste han ha förmedlat i sitt CV, men detta verkade mest intressant. Senare övergick allt till en fast anställning år 2014 och han trivs verkligen med både arbete och arbetskamrater.

Pelle är uppvuxen i Sätra tillsammans med sina föräldrar och lillasyster.
Men det finns även två halvsyskon på pappas sida som flyttade ut i tidig ålder.

Utbildningen inom gymnasievärlden var på Polhemsskolan inom Teknik/dataprogrammet.
Pelle är en ensamstående pappa, med en 12-årig son på heltid. Fritiden består av mycket ishockey och skjutsa, då grabben spelar och är målvakt i IK Huge. Tillsammans har de ett stort intresse i Brynäs IF som de följer i deras motgångar med vånda just nu. Men när inte grabben och hockeyn tar intresset, då blir det gaming på datorn eller att titta på olika serier och filmer. Pelle är definitivt inte någon krogmänniska utan gillar hemmets lugna vrå.
I den bästa av världar hoppas Pelle att få vara frisk från corona, längtar efter det normala sociala och få hitta på saker med sin älskade son igen.

Drömmen vore att få åka till U.S.A och se en NHL-match. Eller varför inte en tre veckors roadtrip, bara få åka runt och uppleva samt se olika saker ”over there”.
På frågan om han har lite roliga saker han varit med om, då dök minnet upp från när TV4 var på besök i hemmet. Det handlade om att, Rickard Sjöberg åkte runt till olika familjer och presenterade kvällens TV4 från en familjs soffa. Som ung var det en väldigt spännande upplevelse. Efter denna händelse blev familjen inbjuden till att sitta bland publiken i ett avsnitt av ”På rymmen”, när legendarerna Hjalle och Heavy gjorde comeback i programmet. Det var också stort på den tiden.

En annan rolig sak Pelle berättade var när de åkte till Wales med scouterna. Uppståndelsen som blev på Arlanda, när cirka 20 scoutklädda ungdomar kom gående i sina uniformer. Och för att inte tala om när alla barn kom till säkerhetskontrollen med en kniv i sidan av bältet!! Då blev det livat.

Väl i Wales besökte de bland annat orten Llanfair Pwll, eller
Llanfairpwllgwyngyllgogerychwyrndrobwllllantysilliogogoch, som den egentligen heter.
En gratis, livstids prenumeration av Karskäringen utlovas av redaktionen, till den som uttalar det namnet rätt!

Med detta hälsar vi Pelle Thollin hjärtligt välkommen till oss på redaktionen.

Vid pennan, Ola Carlson

Ung 2020 presenterar Johanna Hansson-Pierre

I våra återkommande inslag av unga, anställda på BillerudKorsnäs har vi nu kommit till nästa person.

Denna gång är det **Johanna Hansson-Pierre**, en glad och sprallig tjej, som ständigt har ett leende på läpparna. Hon är frispråkig, gillar sanningar och ”raka rör”, men ogillar lögner. Därför har hon gaddat sig med texten ”**Veritas vos liberabit**”, som betyder ”Sanningen skall göra dig fri” och dessa ord betyder väldigt mycket för henne!

Johanna är en tjej som är född och uppvuxen i Bomhus med fabriksblod i generna, då hennes pappa har en lång anställning på företaget att luta sig mot. Är väldigt nöjd med livet just nu och är nyfiken på vad livet har att erbjuda. Gillar att fånga dagen, ”Carpe Diem”

Johanna läste Samhällslinjen/idrott med inriktning mot Beteendevetare i Mora, innan hon hoppade av och fick ett vikariat som senare blev ett sommarjobb på BillerudKorsnäs. Den gick senare över i en projektanställning innan hon fick en tillsvidareanställning i juni år 2020. Hon är utbildad på rullmaskin PM 4 men håller förnärvarande på att förkovra sig på Bestrykningen. Hon trivs fantastiskt bra med sitt arbete och tillsammans med sina fina arbetskamrater!

Johanna bor på Brynäs tillsammans med sin sambo, Axel. Vintertid spenderar de så ofta de kan i någon av fjällstugorna som mamma och pappa äger. Antingen blir det Gördalen eller Åkersjön som utgångspunkt för en underbar skotertur. Den sker sällan på skoterleder utan hellre friåkning med risk för fastkörning. Fast det är priset man får betala om man vill vara säker på att vara ensamma på fjället, med en medtagen fikakorg och glassa i solen, nedgrävd i en bivack.

Och apropå sol, som de flesta andra älskar Johanna att resa och då helst till en varm och solig plats. Inget går upp emot att få luta sig tillbaka i en solstol, med ett iskallt glas päronprosecco och känna solen varma strålar bränna på huden! Livet blir inte mycket bättre än så.

Resorna har varit många och exklusiva. En av de häftigaste resorna Johanna gjort, gick till Venezuela och ön Isla Coche. En liten ö där hon bland annat fick testa kitesurfing, att åka wakeboard med en drake. Man kan komma upp i hissnande hastigheter efter en del träning.

Hon har även varit till USA och Los Angeles och hälsat på en kompis som studerar där. Då fick hon uppleva lite collegeliv under 2 veckor och känna på hur det var.

Los Angeles är en fantastisk stad med allt vad den har att erbjuda. Bara att se Malibu, Santa Monica Pire eller bara få vandra efter strandpromenaden på Venice Beach. Just det sistnämnda är speciellt. Att få se alla dessa kufer och konstiga personer som finns i området, muskelbergen som tränar i sina burar, är en upplevelse i sig!

Nästa resa går förhoppningsvis till New York när pandemin har lagt sig och det är fritt att röra sig i världen igen. Även att någon gång få se ”Världens 7 underverk” finns på Johannas Bucket list.

Vi på Karskäringen önskar Johanna Hansson-Pierre allt det bästa och hoppas hon kommer fortsätta trivas med arbetet i allmänhet och livet i synnerhet.

Vid pulpeten//Ola Carlson

Medlemskapets värde och värdet som ligger i kollektivet!

Du och jag är medlemmar i Pappers, en fackförening som vårdar den ursprungliga källkoden högt – att ensam inte är stark och att styrkan ligger i kollektivet. Du är en av många lika viktiga individer i vårt kollektiv. Utan dig skulle kollektivet varit försvagat och utan alla oss skulle kollektivet inte finnas över huvud taget.

Vad skulle hända då? Svaret hittar vi långt tillbaka i arbetarrörelsens historia, då arbetsmiljön var katastrofal och löneutvecklingen i stort sett obefintlig.

Ibland känner jag att vi ”fackliga” marknadsför facket på ett helt fel sätt! Det första vi tar upp är medlemskapets värde. Men vad är det egentligen?

Vi pratar oftast om den omedelbara kortsiktiga medlemsnyttan. Vi motiverar ett medlemskap med bland annat våra attraktiva försäkringar och fackets fina tandvårdsförsäkring eller liknande. Vi börjar med det som är attraktivt och enklast att förklara. Där felar vi!

Det är därför många fackförbund idag har problem med att behålla en så hög anslutningsgrad att arbetsgivarna blir tvungna att samtala och samarbeta med oss arbetare.

Ibland får jag höra att fackavgiften är för hög.

Jag försöker svara på det genom konkreta exempel. Avgiften är parallellkopplad till löneutvecklingen. Vårt förbund och vår avdelning har varit framgångsrika i löneförhandlingar och våra medlemmar har en hyfsat bra löneutveckling.

Det återspeglas i fackavgiften. När vi får hög lön betalar vi mer i avgift – och tvärtom när vi på grund av sjukdom får lägre inkomst, betalar vi mindre i avgift. När vi pluggar blir vi avgiftsbefriade. En kassörska på ICA eller lokalvårdare betalar betydligt lägre avgift än en Pappersarbetaren, men deras löner är också betydligt lägre.

Vi ifrågasätter aldrig bilförsäkringsavgiften som vi snällt betalar in varje månad till försäkringsbolaget trots att vi inte krockat varje år och utnyttjar försäkringen, och det handlar ändå bara om bilen. Men försäkringen som hjälper oss själva när vi hamnar i jobbiga situationer som bara sjukdom och arbetslöshet kan skapa – då ifrågasätter vi. Det är inte logiskt.

När olyckan inträffar

Drabbas hushållsekonomin direkt. I vardagen möter vi medlemmar som plågas av sjukdom. Man blir lätt utslagen och utan ork att möta alla krav som myndigheterna ställer. Att fylla i alla blanketter man bombarderas med eller att kommunicera med en kaxig och ifrågasättande handläggare kan vara otroligt jobbigt.

Energin försvinner med sjukdomen. Då är det skönt att ha vänner som hjälper till, avlastar eller, vilket ofta behövs, tar kampen mot myndigheten. Inte sällan med juristers hjälp.

Vänd dig om i din närmast omgivning och du kommer att hitta folk som har gått genom det. Medlemskapet i facket säkrar dig denna hjälp även om jag hoppas att du aldrig råkar ut för något elände. Den fackavgift du betalar bekostar den tryggheten. Avgiften ska bygga vår kassa för stridsåtgärder – det enda verktyg vi har för att säkra bra avtal med arbetsgivaren.

Den ska täcka de nödvändiga utbildningar som ger oss kompetenser, som tryggar en bra arbetsmiljö och en schyst löneutveckling. Den ska betala försäkringen som lindrar läget när du skadas på jobbet eller på fritiden. Den ska se till att du känner dig trygg i din anställning. Genom att vi alla bidrar, stärker vi kollektivets värde. Och när vi har säkrat det kan vi som grädde på moset prata om medlemskapets värde.

Ditt medlemskap i Pappers

Ger dig bättre arbetsvillkor med schyst löneutveckling, fackligt stöd när det strular, större trygghet både hemma och på jobbet, bra försäkringsskydd och tandvårdsförsäkring som bonus.

Men kom ihåg att det får bara du som är medlem i facket!

Kjell Olsson

Livestreamade föreställningar!

Kära medlemmar,
Vi saknar er och vi har absolut inte glömt er!
Därför erbjuder vi nu tre livesända föreställningar på Gävle Teaters Facebooksida direkt hem till er!
Som för så många andra så är det svåra tider också för oss arrangörsföreningar, samtidigt som saknaden efter liveupplevelser hos oss alla är större än någonsin. I väntan på att vi skall kunna öppna teatern har vi gått ihop över 50 ideella Riksteaterföreningar utöver hela vårt land för att livesända dessa föreställningar. Det är vår systerförening i Gnosjö som tagit initiativet och allt sänds direkt från deras tomma teatersalong. Föreställningarna spelas samtidigt som du ser dem med allt vad det innebär av närvaro och nerv. Går strömmen blir det mörkt, blir någon skådespelare sjuk ställer de in.

Så notera följande två datum då du är välkommen in till vår Facebooksida:

Lördag 13 mars kl.18:00 - Carl-Einar Häckner **Lördag 27 mars kl.18.00 - Fröken Elvis**

Vi säljer inga biljetter, men tycker du det är bra och uppskattar initiativet får du givetvis stötta vår systerförening i Gnosjö med en symbolisk summa till deras swishnummer: 123 522 96 79.

Hur gör jag för att se föreställningarna?

Alla som kommer in på Facebook kommer att kunna se föreställningarna. Om du inte har FB så kan du registrera dig gratis. Börja med att logga in på ditt FB-konto via mobil, dator eller surfplatta. Några minuter innan föreställningen så kan ni gå in på Gävle Teaters FB-sida (skriv Gävle Teater uppe i sökrutan inne på FB). Livesändningen kommer att synas direkt i vårt flöde och bli **synlig några minuter innan utsatt tid.** Tryck på uppdatera knappen (rundpil uppe i vänstra hörnet) om ni kom in tidigt och det inte syns. Under sändningen finns det möjlighet att kommentera, applådera, skratta och dela i chatten. Det går att aktivera helskärmsläge och en del av er kan kanske casta till er TV.

Carl-Einar Häckner
En galen och specialskriven liveföreställning med både nostalgi och en hel del nytt material. En blandning av humor, trolleri och tafflighet.

Fröken Elvis
Elvislåtar på svenska och egna låtar - ”Kungen & Vi” helt enkelt! Musik med humor, värme, lite allvar och en jädra massa instrument.

Ett Stort Tack
Till arbetskamrater och arbetsledning Vid Lok och Transport vid min avtackning.
Sven-Olof Boman

Ny Förhandlingsombudsman

Från den **1:a Maj-21** får Pappersindustriarbetareförbundet en ny Förhandlingsombudsman, som är en kvinna vid namn **Elisabeth Haug. (**I rättvisans namn, varför heter det inte Förhandlingsombudskvinna?) Hon bor i Åkersberga, nära Runö Kursgård som Pappers gärna använder, gift med sin älskade man Per-Olof och har en 11-åring hemma, samt två utflugna barn på sitt CV.

Elisabeth är född i Kragerö-Norge, en liten kommun som ligger 20 mil söder om Oslo. Hon flyttade ensam till Sverige i början av 90-talet för utmaningen att stå på egna ben i ett annat land. Efter några år började Elisabeth som fackligt ombud-99 inom Kommunal efter att hon fått arbete som elevassistent och har varit Kommunal trogen sen dess. År 2005 blev Elisabeth dessutom fastanställd lokalombudsman inom Kommunal i Stockholm.

En mycket viktig sak för henne, och det hon stör sig väldigt mycket på, är orättvisor inom både samhälle och arbete. Det hon har märkt genom sitt fackliga arbete är att, problemen är i stort sett lika oavsett bransch. Och då är Kommunal är en väldigt bred organisation, med allt från Golfbanearbetare till Barnskötare som medlemmar.

Men nu ska hon börja arbeta för Pappersindustriarbetareförbundet, vilket Elisabeth tycker ska bli spännande. Bara att få lära sig en ny bransch blir en utmaning. Det är viktigt att få utbilda medlemmarna så att de förstår avtalen. Att Fackrörelsen tappar medlemmar är olyckligt, anser Elisabeth. Rörelsen måste backa ett steg, ta omtag och förklara varför man ska vara med i facket och vad som händer om vi inte är med. Det blir svårt att få till schyssta avtal ju färre vi är och arbetsgivaren får en fördel. Alla vill väl ha schyssta löner, villkor och avtal?!!

När Elisabeth inte ägnar sig åt sitt fackliga arbete, då är det att renovera huset, snickra och fixa med tomten som gäller. Det är lite omvänt förhållande hemma, då mannen i huset står för ordning och reda medans Elisabeth röjer runt.

Semestertiderna tillbringas mestadels i husbilen och resorna går genom hela Sverige och med fördel även ut i övriga Europa. Drömmen vore dock att våga bestiga Kebnekaise tillsammans med sonen. Men då Elisabeth lider av viss höjdskräck, tar det tid att bearbeta tankarna på den vandringen. Men en vacker dag så.
I övrigt vill Elisabeth ständigt utvecklas som människa och med olika utmaningar kommer tillfredsställelsen.

Vi på Pappers Avd.3 hälsar Elisabeth Haug hjärtligt välkommen i gänget och önskar henne all lycka i arbetet att få till bra villkor, avtal och en bra arbetsmiljö för våra medlemmar!

Vid pennan//Ola Carlson

Ekmanska stiftelsen - Gävle

Ekmanska stiftelsen ger möjlighet till ersättning för BillerudKorsnäsanställda i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj i sådana fall där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat.Förutom ovanstående finns möjlighet att söka ersättning för:

- hjälpmedel till minderåriga barn
- make/ maka/sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barns kostnader i samband med förebyggande hälsovård.
- minderåriga barns lägerverksamhet.

Skatteverkets regler kan innebära att vissa bidrag kan bli beskattade.

Kvitto eller annan handling som kan styrka havda/beräknade kostnader skall alltid bifogas ansökan.

Kommittén för Ekmanska stiftelsen består av representanter för företag och fackliga organisationer och har möte två gånger per år, innan halvårsskiftet resp. årsskiftet.

Din ansökan skickas in före 31 mars resp. 30 september.

Ansöker gör du genom att gå in på intranätet och fyller i ansökan. Närmare upplysningar lämnas av Ida Rosén, telefon 026 -15 13 55.

På gång med Sociala Fonden...

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

Lördag 9 oktober
Från Gävle Forever Piaf - Musikalen Göta Lejon

Göta Lejon presenterar ”Forever Piaf”, en nyskriven musikal med alla hennes kända låtar, en episk berättelse om hennes liv, hennes musik och hennes män. Som den äldre Piaf ser vi Malena Ernman och som den yngre hennes dotter Beata Ernman, som tillsammans gestaltar Ediths inre och yttre verklighet. Genom Ediths dialog mellan sitt vuxna jag och det ständigt närvarande barnet berättas historien om flickan som upptäcktes när hon sjöng i ett gathörn i Paris och steg från ett liv i fattigdom till att bli en av de klarast lysande stjärnorna på världshimlen. Ediths vänner, älskare och kollegor gestaltas på scenen av ensemble och orkestermedlemmar. Flera av de viktigaste personerna i hennes artistiska utveckling spelas av Björn Kjellman.

Biljetterna är placerade på parkett rad 15-16. Pris: 745 kronor och skattepliktig förmån 750 kronor.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. Max 2 biljetter per sökande.
Sista ansökningsdag 2021-08-22

Från Gävle Rain Man - 6 november Oscarsteatern

Charlie Babbitt (Jonas Karlsson) är en samvetslös streber, en bilhandlare som är snabb i käften och ständigt på jakt efter pengar. Han har under hela sitt vuxna liv hankat sig fram under mer eller mindre tveksamma omständigheter. När han nås av beskedet att hans förmögne far avlidit ser han en chans att komma ur sin skuldfälla. Glädjen blir dock kortvarig när han får veta att fadern testamenterat alla sina pengar till en för Charlie okänd bror, Raymond Babbitt (Robert Gustafsson).

Kostnaden är 550 kronor per person och skattepliktig förmån 550 kronor per person.

Biljetterna är placerad på parkett rad 13-16.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen.
Sista ansökningsdag 2021-09-26

Avbokning utan kostnad för vistelser och event fram till 30 april

Med anledning av coronaviruset utgår ingen avbokningsavgift oavsett orsak eller när du avbokar.

Du kan alltså avboka utan avgift oavsett om det är pågrund av restriktioner, avrådan, sjukdom, osäkerhet, inställda flyg eller annat. Står det en avbokningsavgift när du avbokar så tas denna avgift bort när vi hanterat avbokningen.

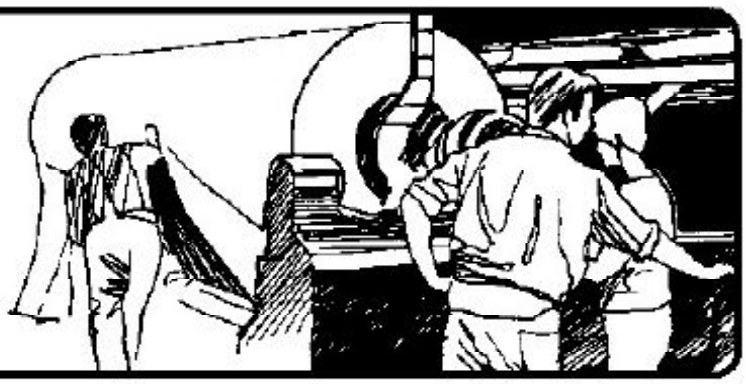
För vistelser och event efter den 30 april gäller ordinarie avbokningsregler, dessa innebär att du kan avboka kostnadsfritt fram till 30 dagar innan ankomst. Avbokningsreglerna hittar du under FAQ.

Observera att avbokning inte görs automatiskt. Avbokning gör du via Mina Sidor eller avbokningsblankett.

Vi uppmanar till att hålla dig uppdaterad och följa råd och rekommendationer från myndigheterna.

PAPPERS 3:an

Alla medlemmar
är välkomna!



Årsmöte 2021

onsdag 24 mars kl 18.00 via TEAMS

Du anmäler ditt deltagande genom mail till **papperstrean@telia.com** med din e-postadress du tänker delta ifrån, namn och anställningsnummer senast den 22/3-21. Du kommer då få en länk och en lathund med en enkel instruktion för uppkoppling till Teams skickad till den adressen som ni anmält. Den klickar du på för att ansluta till Teamsmötet.

Ur förslag till dagordning, årsmöte:

Behandling av årsberättelserna
Beslut om ansvarsfrihet
Val av….

- Kassör, 2 år
- Sammankallande huvudskyddsombud, 2 år
- 2 ledamöter, 2 år
- 1 revisor, 2 år

Övriga val

Utlottning bland årsmötesdeltagarna.

Vinst 1: En portabel gasolgrill
Vinst 2: Fönstertvätt Kärcher
Vinst 3: Kökskniv från Global

Vinstvärde minst 500 kr/st.
Minst en vinst utanför styrelsen!

Välkomna!

/Styrelsen