PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 5 September2020 Årgång 37

Ordföranden har ordet

Bemanning och stoppvecka
sidan 3-4

Förhandlingar

Ordinarie med BillerudKorsnäs
sidan 5-6

Försäkringar

Diagnos och inkomst
sidan 9

Annika Blom

Ny på Sociala Fonden
sidan 10

Årsmöte

Anmäl dig gärna.
sidan 20

Redaktionssida 2
Stödgruppen + Ekmanska 7
Flemton 11
Studier 12
Roligt om sport 13
Invigning av Kastgrillen 14-15
Medlemsförmåner 16
Tackannonser 17
Sociala Fonden 18-19
Årsmötet 20

Ung och Facklig
Vem är
Emmy Karismaa-Wall?

Sidan 8

Vinnare i sommartävlingen

Sidan 16

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 8 oktober. Se till att lämna in ert material senast den 5 oktober.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Besöksstopp på expeditionen!

På grund av Coronaviruset håller vi expeditionen på 152:an stängd för besökare.

Vi hänvisar till telefon 026-19 10 53.

Karskäringens redaktion
Ola Carlson, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Verksamheten är igång igen efter sommaren och en välbehövlig semester. En sommar som inte var sig riktigt lik andra somrar och går till historien som en av de märkligaste någonsin.
Jag tänker givetvis på Covid-19 och Corona-epidemin som har försatt oss alla i ett krisläge vi sällan eller aldrig upplevt.
Vi vet inte när det riktigt vänder. men vi måste fortsätta stå ut och tillsammans klara den här svåra tiden. En sak är i alla fall säker och det är att en dag kommer när vi kan säga att eländet är över.
Uppmaningen är fortfarande att fortsätt följa riktlinjerna:
Stanna hemma vid minsta symtom.
Håll avstånd - Håll god handhygien.

Besparingsprogrammet ”Melius”

Hanteringen av övertaligheten i besparingsprogrammet ”Melius” blev klar innan sommaren.
Vi kan konstatera att ingen blev uppsagd, men det är en sanning med modifikation.

Företaget har beviljat ett femtontal personer från Pappers intresseanmälningslista gällande erbjudande om avgångsvederlag, vilket var bra! Men man har även haft riktade erbjudanden till andra medarbetare som inte ansågs ha någon plats i Företagets nya organisation på sin egen avdelning. Man menade att de i vissa fall saknar kompetens, har dåligt medarbetarskap eller pekat på någon annan anledning.

Flera av de här medarbetarna har jobbat i många år, som nu helt plötsligt inte duger och inte har någon plats. Nu har de istället för risken att bli uppsagd och föra tvist i frågan och hela den processen valt att acceptera erbjudande om avgångsvederlag och kommer att sluta på företaget.
De som nu valt att skriva på avgångsvederlag kommer att få hjälp genom stöd från Trygghetsfonden TSL och Ranstad Risesmart som omställningsföretaget heter. De kommer att kontakta personerna för att hjälpa till med coaching för att försöka få ett nytt jobb eller att förbereda pension.

Utefter det här har det skapats luckor på avdelningar där företaget erbjudit ett tiotal medarbetare omplaceringar till andra tjänster vilka nu har accepterats av medarbetarna.

Jag vill också påtala vilket enormt bra jobb mina kollegor i styrelsen gjort i samband med förhandlingarna innan årsskiftet och sen med allt det man gjort för våra utsatta medlemmar under det här året. Utan er hade aldrig det här fungerat. Tack!

Bemanningen

Jag skrev om bemanningen senast och gör det igen. Medlemmar har under sommaren hört av sig och är minst sagt oroade och irriterad över hur bemanningssituation sett ut och ställt sig frågande hur det blir, när nya organisationen efter att besparingsprogrammet ”Melius” träder i kraft.

När jag sammanfattar situationen för bland annat underhåll och operatörer vid kartongbruket och andra avdelningar och tittar på vad som väntar, förstår jag att de känner en slags hopplöshet och frustration.

Visst kan man förstå om det kommer krav på besparingar från högre ort att något måste göras. Men varför slå så hårt på kollektivsidan? Samtidigt kan man fundera på hur Företaget kan tro att det här skall lösa sig med den komplexa situationen vi är i. Samtidigt som vi ska dra ner bemanningen så är vi i en rätt stor generationsväxling på kollektivsidan med allt vad det innebär och kommer att påverka hela bruket under flera år.

Underhållsstoppet

Under och efter semestern har vi bland annat hanterat frågor rörande underhållsstoppet, frågor om stämpling, villkoren gällande avtalsfrågor, det vill säga ersättnings, mertids och andra arbetstidsfrågor. Var noga med att kolla era lönebesked i september så att ni fått enligt de överenskomna villkoren.

Det är många som säger att det här stoppet var väldigt bra men det finns också de som säger tvärtom och tycker att det inte alls varit bra. Vi kan ändå konstatera att underhållsstoppet vara det bästa stoppet på tio år utifrån allvarliga skador och skador med frånvaro och vad vi vet idag har vi inte sett någon spridning av Covid-19 relaterat till stoppet.

Ortvikens Pappersbruk

Vi fick ett tråkigt besked för någon vecka sen då SCA meddelade att tryckpapperstillverkningen vid det snart 65 år gamla pappersbruket Ortviken i Sundsvall läggs ned inom det närmsta halvåret.

I stället vill skogskoncernen ställa om och börja tillverka massa till hygien- och förpackningsprodukter. Företaget investerar 1,45 miljarder i produktionen av så kallad kemiskt förbehandlad termomekanisk massa, CTMP. Den nya anläggningen planeras i Ortviken från 2023, men den kommer inte kräva fler än 100 anställda.

Det här innebär att cirka 650 anställda på Ortviken, majoriteten Pappersmedlemmar, riskerar att förlora sina jobb. Ordförande för Pappers avd.16 Janne Öberg har haft bråda dagar i förhandlingarna med arbetsgivaren och de många samtalen han haft med sina arbetskamrater och medlemmar. Oron är givetvis stor och många mår förstås väldigt dåligt.

Avdelning 3:s tankar går nu till Janne och de hårt drabbade vid SCA Pappersbruk i Ortviken.

Ekmanska stiftelsen

Jag vill också påminna om att det är dags att söka bidrag från Ekmanska stiftelsen.
Ekmanska stiftelsen ger möjlighet till ersättning i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat. Det finns också möjlighet att söka ersättning för hjälpmedel till minderåriga barn, make/ maka/ sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barns kostnader i samband med förebyggande hälsovård. Och sist men inte minst, minderåriga barns lägerverksamhet.

Frågor kring detta besvaras av Liza Nordqvist på telefonnummer 070-7951102
Ansökan som finns fyller ni i på intranätet och skickar in senast den 30 september.

Slutord

Nu är det äntligen dags för Papperstreans årsmöte 2020. Vi kör som tidigare planerats den 22 september på Hotel Winn inne i Gävle.

Tyvärr måste vi ställa in middagen på grund av Covid-19, men en fika med något gott till blir det i alla fall!

För att ha koll på deltagarantalet vill vi att du anmäler dej senast fredag 19 september.

Maila till papperstrean@telia.com eller via kontaktformuläret på papperstrean.se

Ur förslag till dagordning är det bland annat behandling av årsberättelserna, val av Ordförande, Studieorganisatör, tre Ledamöter och två Revisorer, alla på 2 år.

Välkommen!

// Kjelle

Kom ihåg att anmäla er till årsmötet 22 september

Förhandling Pappers – BillerudKorsnäs (BK)

Företrädesrätter

Parterna gick i senaste förhandling igenom gällande företrädesrätter. För närvarande är det tre personer som åberopat företrädesrätt och Företaget har skickat information angående företrädesrätt till ytterligare tre personer.

Skiftschema 2021/2022

Företaget presenterade i senaste förhandling färdiga skiftscheman gällande 6-skift, 2-skift och lokgruppen för 2021/2022.

Parterna fastställde föreslagna skiftscheman. De kommer nu att granskas för eventuella felaktigheter innan tryck.

Justering befattningstrappa Process Lab

Företaget presenterade i senaste förhandling en uppdaterad befattningstrappa och checklista gällande Processlab. Detta med anledning av att den gamla befattningstrappan gjordes för tio år sedan och att arbetsuppgifterna har förändrats en del sedan dess.

Pappers tog emot förslaget och återkommer i frågan

Lön Rullmaskin Resurs

Pappers lyfte vid aprilförhandlingen frågan om vilken lönegrad som skall tillämpas för RM Resurs och tog upp den igen vid senaste förhandling.

En långdragen historia som vi nu blivit lovade att få svar på i kommande förhandling i september

Lön 2-skift Produktionsservice

Pappers lyfte vid förhandlingen i april även frågan om vilken lönegrad för dessa 2-skiftsbefattningar det ska vara och tog upp den igen vid senaste förhandling. Även denna fråga är en långdragen historia som vi nu blivit lovade att få svar på i kommande förhandling i september, annars får vi gå en annan väg för att hantera frågorna.

Ersättningsfråga gällande en medarbetare

Pappers lyfte i en tidigare förhandling frågan hur Företaget ser på att operatörer pga. personalbrist får ersätta på befattningar som de inte är färdigutbildade för, dvs att man inte har utfört befattningsprov och är godkänd. Nu har det under sommaren hänt vid några tillfällen.

Pappers lyfte i senaste förhandling en ersättningsfråga till Företaget gällande en medarbetare som ersatt helt ensam och senare ensam under ca 50% av tiden på en befattning där medarbetaren inte har utfört befattningsprov än. Pappers anser i och med detta att medarbetaren är berättigad till gällande befattningslön.

Företaget svarade att de har frågan och skall återkomma.

Omplacering Kartongbruk

Inom Kartongbruket har ett förslag om framtida skiftlagssammansättning efter genomförd omorganisation arbetats fram. Företaget har i dialog med Huvudskyddsombuden diskuterat förslaget. Omflyttningar utifrån detta har nu initierats och då det för två medarbetare inte finns frivillighet i förändringarna lyfter nu Företaget frågan till förhandling.

Det gäller en medarbetare som skall byta skift från C till D med början den 1/9-20 samt en medarbetare som skall byta skift från F till C med början den 9/9-20.

Företaget vill formalisera förändringen vid dagens förhandling.

Pappers ville diskutera frågan mer ingående med ombuden innan man kan svara Företaget. Pappers framförde också att det finns tveksamheter kring hur förändringarna kring skiftbyten förmedlats. Parterna var överens om att samtal av detta slag lämpligen sker fysiskt. Efter en ajournering fastställde Företaget omplaceringarna.

Pappers återkommer med eventuella synpunkter.

Skiftlagssammansättning EBH/Pack-utlastning

Inom EBH/Utlastning har ett förslag om framtida skiftlagssammansättning efter genomförd omorganisation arbetats fram i dialog med de fackliga ombuden.
Företaget informerade Pappersi juniförhandlingen om hur det slutliga förslaget som stegvis kommer implementeras ser ut.

Stoppkoordinator EBH

Pappers lyfte vid förhandlingen i mars frågan om det fanns möjlighet för en medarbetare på EBH att erhålla ett stoppkoordinatortillägg. Företaget svarade då att rollen som stoppkoordinator på EBH inte har en omfattning som motsvarar ett tillägg.

Efter att beskrivningen för rollen som stoppkoordinator på EBH nu bearbetats så återkom och presenterade Företaget vid förhandlingen innan sommaren denna för Pappers. Tanken är att det i framtiden skall finnas en stoppkoordinator per skiftlag och ersättningen som kommer tillämpas är ett kontinuerligt MK-tillägg.

Parterna fastställde i och med detta rollen som stoppkoordinator på EBH.

11 månaders anställning

Pappers lyfte åter frågan om hur Företaget resonerat då ett vikariat för en medarbetare som varit inne i cirka 11 månader avslutats och ersatts med en nyanställd.

Företaget svarade att det är en ständigt pågående process att ha kontroll över antal LAS-dagar för vikarier och att ambitionen är att ha en avstämning runt 250 dagar. I detta fall avslutades vikariatet sent vilket är beklagligt.

Pappers framförde att de inte är nöjda med hanteringen av detta och att Företaget måste följa upp detta bättre så det inte går så här långt. I det här fallet blev det 11 månaders utbildning av en medarbetare som Företaget avslutar och man får börja utbilda en ny medarbetare igen.

MK Våtändesoperatör

Pappers har tidigare lyft frågan om hur Företaget ser på möjligheten att erhålla ett MK-tillägg när man utför något utanför ordinarie befattning för de befattningshavare som innehar en speciell kompetens. Ett exempel var de Våtändesoperatörer som upprätthåller fler än två befattningar, något som breddar den totala kompetensen avsevärt på berörda skiftlag, vilket underlättar vid personalfrånvaro, semesterperioder och utbildning av nya medarbetare.

Företaget återkom vid förhandling innan sommaren i frågan och meddelade att en diskussion hållits med Kartongbrukets ledning. Företagets synpunkt är att lönesättningen för Våtändesoperatör är T20 och att inget MK-tillägg kan erhållas i denna befattning.

Det finns en förväntan på att de som har denna befattning skall kunna hoppa in och hjälpa till där det behövs om kompetens finns.

Fokus för en Våtändesoperatör är befattningarna som mälderist och maskinförare det vill säga djupkunskap inom dessa områden.

Nästa förhandlingsdag är fredag den 25 september.

Fackliga Stödgruppen

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet,
som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Kjell Olsson, Michael Wallin,
Leif Mellin och Johan " Kuben"Wikström

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518

Ekmanska stiftelsen - Gävle

Ekmanska stiftelsen ger möjlighet till ersättning för BillerudKorsnäsanställda i samband med anhörigs fördyrade sjukvårdskostnader alternativt ömmande fall i familj i sådana fall där ingen annan ersättning utges från kommun eller stat.Förutom ovanstående finns möjlighet att söka ersättning för:

- hjälpmedel till minderåriga barn
- make/ maka/sambos/ änka/ änklings/ minderåriga barns kostnader i samband med förebyggande hälsovård.
- minderåriga barns lägerverksamhet.

Skatteverkets regler kan innebära att vissa bidrag kan bli beskattade.

Kvitto eller annan handling som kan styrka havda/beräknade kostnader skall alltid bifogas ansökan.

Kommittén för Ekmanska stiftelsen består av representanter för företag och fackliga organisationer och har möte två gånger per år, innan halvårsskiftet resp. årsskiftet.

Din ansökan skickas in före 31 mars resp. 30 september.

Ansöker gör du genom att gå in på intranätet och fyller i ansökan. Närmare upplysningar lämnas av Liza Nordqvist, telefon 070 -795 11 02.

Ung 2020

I våra reportage om unga anställda på BillerudKorsnäs har nu turen kommit till

Emmy Karismaa-Wall

Anställd på företaget sedan våren-18 som Rullmaskinförare PM5 och under utbildning till Smetköket. En sprudlande glad och trevlig tjej, som verkar positiv till livet och allt det har att erbjuda.
Med en pappa som arbetar på Fiberlinjen och en mamma på Lutsidan kan man tänka sig att Emmy blivit född till Korsnäsare, men icke. Under uppväxten var en sak helt klar,

”-Jag ska aldrig jobba på BillerudKorsnäs, jag ska inte bli som mamma och pappa!”.
Hon valde därför att utbilda sig till Beteendevetare, med en förhoppning om att läsa vidare till att psykolog. Men istället för vidare studier, började Emmy på Fjärran Höjderbadet som instruktör inom simning och babysim bland annat. Men även detta har sina begränsningar och Emmy, som älskar att utvecklas och fokusera på sig själv, ville testa något nytt efter något år.

Så i hemlighet sökte hon till BillerudKorsnäs utan att berätta för sina föräldrar om detta. När hon sedan blev antagen blev det en rejäl överraskning för pappa Bertil och mamma Carola.

När hon fick höra talas om ”Ung 2020” verkade det intressant. Där fanns utvecklingsmöjligheter och Emmy vill gärna bli ett skyddsombud. Hon gillar att ta ansvar, ser sig själv som en problemlösare och är mån om att de runt omkring henne ska må bra. Ser sig själv som en positiv person och hoppas att det smittar av sig till de som är runt omkring.

Och undertecknad kan bara hålla med om hennes positivitet! Jag har fullt upp med att skriva ner allt som bara bubblar ut från Emmy, och det på ett positivt sett! Hon har lätt till skratt och det hörs hur mycket vilja som finns och allt hon vill förmedla.

Men vem är **Emmy Karismaa-Wall** privat då?

En tjej som älskar att röra på sig, löper, tränar och dansar. Arbetar extra som instruktör på Sporthuset med vattenträning och håller på att sätta ihop ett spinningpass som hon också gärna vill köra. Vintertid är det utförsåkning som gäller och då helst off-piståkning. Känslan att åka i branten med pudersnön flygande runt sig är obeskrivligt härlig!

Som så många andra älskar Emmy att resa och då gärna ”mörkturism”, det vill säga åka till udda platser. Som exempel nämner hon resan till Ukraina och Tjernobyl. Den mesta av strålningen är borta därifrån, men det som slog henne mest var hur stort område själva katastrofen sträckte sig på platsen!
Den resa som står högst upp på hennes Bucketlist är den som går till Japan och Tokyo. Att få besöka Mount Fuji och Självmordsskogen känns otroligt spännande!
Emmy gillar språk och håller på att lära sig japanska.
”-Ska man åka till Japan, då ska man kunna göra sig förstådd och förstå vardagspratet” är hennes inställning.
Även en resa till Azerbajdzjan och ”Den övergivna staden” står högt upp på listan.
På frågan om det finns något som få vet om, då svarar Emmy att hon gillar att måla på canvas.
I slutet av intervjun frågar jag henne om alla hennes gaddningar(tatueringar), och varför hon gjort dessa. Svaret blir givet,”- Det är snyggt helt enkelt”.

Men det finns en gaddning som betyder extra mycket och det är en bild av ”Mount Fuji”! Och varför just den vulkanen, det svaret fann ni i Emmy´s Bucketlist men kanske även i hennes själ. För hon är en tjej som verkligen vet vad hon vill och har mycket kraft inombords!

Med detta önskar vi på Karskäringen Emmy all lycka i att fylla sina drömmar och mål i livet!

Vid pennan//Ola Carlson

Diagnosförsäkringen

Kom ihåg att det kan finnas pengar att få:
Tänk på att som medlem i Pappers så ingår en Diagnosförsäkring som kan ge ersättning vid vissa diagnoser som t.ex. Diabetes typ 2, Pappers har beslutat att halvera ersättningsnivån from 1/1-2021 till 25 000 kr för att finansiera Pappers nya inkomstförsäkring.
För att fortfarande täcka upp till 50 000 kr i ersättning så har Pappers avd 3 beslutat att stå för den premien som en förmån till våra medlemmar.
Antal diagnoser

- Högst tre olika diagnoser
- Ersättning en gång per diagnos.
- Dock kan ersättning för samma sjukdom utges vid en ny fastställd diagnos om
- det inte är ett återfall
- sjukdomen inte har behandlats under en samman-hängande period av minst sex år.

Hör av er om ni har några frågor 070-7950518 eller 026-191053

Försäkringsinformatörerna Mella – Blomman och Tarja

Inkomstförsäkringen

Som medlem i Pappers ingår en Inkomstförsäkring från 1 juli 2020

Om du skulle bli arbetslös är det tryggt att ha en inkomstförsäkring.
A-kassan ersätter inkomst upp till 33 000 kronor de första 100 ersättningsdagarna.
Tjänar du mer kan du förlora pengar.
Pappers har därför valt att från den 1 juli 2020 införa en inkomstförsäkring för dig som medlem.

Är du medlem den 1 juli 2020?
Du som är medlem i Pappers och i Pappers A-kassa den 1 juli 2020 när försäkringen införs, omfattas av försäkringen direkt. För att kunna få ersättning från inkomstförsäkringen ska du ha din första arbetslösa dag i en ny A-kasseperiod, tidigast den 1 juli 2020.

Räkna på din ersättning
Du kan få ersättning från inkomstförsäkringen upp till 300 ersättningsdagar.
På folksam.se/pappers kan du räkna ut hur mycket ersättning du kan få.

Viktigt för dig som har en månadslön över 50 000 kronor
Lönetaket i Inkomstförsäkringen är 50 000 kronor i månaden.
Tjänar du mer än det, kan du teckna en tilläggsförsäkring, som ger dig en högre ersättning.
För att kvalificera dig direkt till tilläggsförsäkringen behöver du teckna den senast den 30 september 2020. Om du inte gör det, måste du kvalificera dig i 12 månader för att omfattas.

Om du blir medlem efter att försäkringen införts.
Du som blir medlem den 1 juli 2020 eller därefter behöver kvalificera dig.
Det gör du genom att vara medlem i Pappers i minst 12 månader.

Du ska också tillhöra Pappers A-kassa för att kunna få rätt till ersättning.
Under kvalificeringstiden, får du inte ha varit arbetslös.

Hör av er om ni har några frågor 070-7950518 eller 026-191053

Försäkringsinformatörerna Mella – Blomman och Tarja

Ny personal på Sociala Fonden

I och med att Anna-Karin har fått tillökning i familjen, innebar det att Fonden behövde anställa en vikarie till augusti-21. Får jag lov att presentera henne:

Annika Blom

Född och uppvuxen i Östersund men varit bosatt i Gävle sedan år 2014. Det var då hon flyttade hit och började på Högskolan i Gävle. Där studerade hon till kommunikatör.
Annika har bland annat jobbat på en dating-app, men fann detta vikariat via Clockwork och tyckte det verkade intressant.
”-Alla tycker att Sociala Fonden är en sån fantastisk förmån”, fick hon höra, vilket ökade intresset för vikariatet.

Bland Annikas intressen finns golf, något hon gärna önskade det fanns mer tid till att spela. Resa är också något som ligger nära till hands. Vanliga turistmål drar inte speciellt mycket, utan mer till annorlunda och spännande resmål.

Förhoppningen med allt resande är att få se och uppleva ”De 7 underverken”, där Colosseum och Chichen Itza (Mexico) redan har fått sitt besök. En helt fantastisk upplevelse, hälsar Annika! Närmast på sin Bucket List ligger ett besök till Petra i Jordanien.

Vi på redaktionen önskar Annika hjärtligt välkommen och hoppas att hennes tid på Sociala Fonden kommer bli minnesvärd och trevlig!

Nominerade till Papperstreans årsmöte är:

Ordförande Kjell Olsson

Studieorganisatör Tomas Hjalmarsson

Ledamöter Kjell Johansson, Leif Mellin och Erik Kernehed

Revisorer Jonny Andersson och Lars Högfors

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Korvring på er alla gatukorsningar och lång-och kortbeningar! Hoppas att ni alla morr brö, alltså Hjördis och Ruben, Vera och Jöngert, Olle och Frutti. Eller vad ni nu råkar heta. Det är viktigt att säga alla för annars är det lätt att glömma någon eller något. Ni vet, nycklarna, västen, kepsen eller gnun. Ja, har man en tam gnu så kan man väl glömma den också fattaniväl! Ben jag hoppas ni hållit er friska. Äntligen är ekorrhjulen igång igen, skönt va, eller? Hoppas att ni kopplade av lite hunder den gångna konstiga sommaren, och inte bara snickrade, målade och vrålade.

Hoppas också att hettan hunder delar av den gångna sommaren inte rubbade ert stråksystem? Husse och jag tyckte det var för varmt när det var över 30 grader i skuggan, därför höll vi oss i solen för att vara på den säkra sidan. Hade det inte varit pandemitider så hade vi hunder en del av semestern åkt på kryssning runt Lurkoniska fräset. Ben nu blev det hemester istället i närområdet. Bland annat en utflykt till drögtjärn, strax innanför rävmotet, ni vet. Husse slängde tillbaka en laxöring för så dyr fisk har han inte råd med. Men några snorgärsar och tjockmörtar fick följa med hem. Som husdjur.

Det mörknar tidigare nu ben det är bara skönt och praktiskt, tycker jag, för nu märks det inte så mycket när jag rullat mig i höstleran. Eller på husse när han spillt flyttjapudding på finskjortan. Den med broccolimönster på. Ben det kan ju vara rekobendabelt att göra som älgarna, vänta med att tvätta sig till strax innan älgjakten, för att då bli ren. Och ska ni ut och köra i samband med älgjakten, så glöm då för hundan inte ta på era hornbågade glasögon, så att ni inte kör på någon jägare. Eller grävling. Eller Kalle Fjölkvist. Ja, om den göken är ute och går så kan ni väl köra på honom också. Om ni inte ser upp alltså!

Varför inte utnyttja den annalkande hösten till att sikta högt? Eller åtminstone brett. Om ni inte tjänar på det så har ni i alla fall fått lite armträning. Och det är ju inte det sämsta! Om det hade min pölare Ali Ben följande kommentar: ”Shoo bre brusjan! Nej, jag tycker tvåbeningarna ska träna benen i första hand, hajaru len? När vi vill gå långt och behöver spurta av oss, så får vi bara gå runt samma gamla kvarter ändå, jag svär bre! Nej, husse och matte borde sikta neråt och träna benen istället!”

Ta inte in trädgårdsmöblerna förrän det är dags att ställa om klockorna, eller om det var tvärtom? Ta det lugnt, träna benen, slåss inte, plocka råttorna och elda upp det gamla kvarket som bara ligger där bakom knuten. Och framför allt, jobba lugnt och säkert! Ha det brö och morra gärna en hälsning till din Knarbror i Tjudersudret, dretströvaren Fjallmar. Benare.

Högvoffningsfullt
Flemton

En rapport från Utbildnings-departementet

Hej!

Normalt sätt brukar jag hälsa alla hjärtligt välkomna tillbaka från semestern och början på ett nytt läsår och nya eller nygamla studier. Som ni alla redan har full koll på, det finns ju inte en chans att undkomma. Det pågår en pandemi i världen och Sverige. Detta gör ju tyvärr att det är mycket som i normala fall skulle ha hänt men som under nuvarande situation inte händer utan är inställt.

Gällande studier under hösten så är alla utbildningar som Pappers brukar bjuda in till inställda fram till årsskiftet. Vad som händer på andra sidan nyår vet vi inget om just nu men information kommer så fort ett beslut är taget i frågan och information kommunicerats till oss.

Det som ändå händer just nu är att viss mötesverksamhet sker, men det sker på digital väg dvs. man kommunicerar via datorer och för ändamålet anpassade datorsystem. Det fungerar väl ganska bra men visst skulle det vara bättre om vi kunde träffas så som vi är vana att mötas.

Det finns ett mindre antal utbildningar som genomförs på Runö men alla är digitala för närvarande.

Som ni märker så är det mycket som ligger i dvala men förhoppningsvis inom en inte alltför lång framtid så kommer det att återgå till det som vi varit vana med.

”Den som har lever får se, som Simon Spies sa”.

Tjingeling och jag hoppas att det finns mer att berätta i nästa nummer av Karskäringen

Kontaktuppgifter till studieorganisatören.
Studieorganisatören får du enklast tag på 152:an (Sociala Fondenhuset)
och jag finns ofta där någon gång på **måndagar mellan 8:00–16:00** beroende hur jag jobbar (A-Skift).
Telefon: 026-19 10 53.
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an. Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Tomas Hjalmarsson
Din Studieorganisatör

Kom ihåg att vara försiktiga med varandra och håll avstånd.

Gå in på www.papperstrean.se!

Med tanke på att SHL ska starta,

tänkte jag bjuda på lite humor i sorgens tid över att inte få vara på plats.

”Pucken går ett par decimeter utanför stolpen, eller nästan för att vara exakt.”

”Och här ser ni Krutov, med ett ansikte endast en mor kan älska.”
(Arne Hegerfors – Sportkommentator)

”Det är alldeles för mycket sport inom idrotten!”
(Percy Nilsson – Sportchef i MIF Redhawks)

”Nu är rottet mågat”
(Per Ledin – Hockeyspelare)

Man ska inte kasta skit i stenhus”
(Rolle Stoltz - Hockeylegend)

”Det svåraste som finns för en målvakt är att hålla tätt mellan benen”
(Peter ”Pecka” Lindmark - Målvakt

”Kom igen grabbar, dom har också en dålig målvakt!”

”Fan, vilket höjdarväder! En sån här dag skulle man ha haft en utomhushall att träna i.”
”Max två passningar, högst tre!”

”Chansen att vi vinner är 70 mot 40%!”

”Grabbar grabbar, nu får ni inte tappa besiktningen!”

”Det här skall nog bli bra grabbar, bara vi alla drar åt var sitt håll!”

”Som man brukar säga, rötterna går aldrig ur...”

”Rätta mig om jag inte har fel...”
Samtliga kommer frånThommy Abrahamsson, Målvakt och hockeytränare Leksands IF
Extra numret kommer från den gamla tenniscoachen Lennart Bergelin.

”That is that, that that is doing!” Eller ”Det är det som susen gör”, på engelska..

Vid pennan//Ola Carlson

Invigning av Kastgrillen

Tisdagen 8:e september var det invigning av den nya grillplatsen och nya utegymmet som ligger Kastvallen, utgången mot Rudsjön. Själva grillen ligger i stor pergola med plats för ca 20 personer sittande. Ursprungsplatsen för grillen är Kastet, där våra pionjärer en gång startade Kastets sågverk, som senare blev Korsnäs och idag BillerudKorsnäs. Med tanke på vad allt heter i området, Kastvallen-Kasthallen, blev det naturligt att döpa den nya pergolan till Kastgrillen. Hela byggnationen kommer från ett Samverkansprojekt mellan IK Huges Veteraner, BillerudKorsnäs AB samt Gävle Kommun.

Därför var det naturligt att det då fanns tre invigningstalare på plats som representerade:

Stig Karlsson - Ordförande IK Huges Veteraner

Ingmari Andersson Drugge - BillerudKorsnäs

Göran Arnell – Kommundirektör, Gävle Kommun

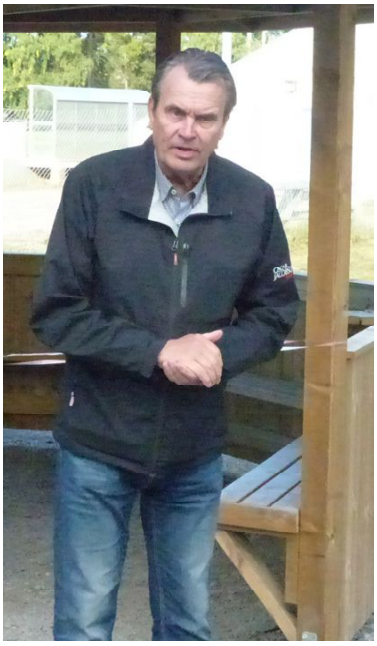
Samtliga talare berömde alla frivilliga som ställt upp och arbetat med iordningsställande av det nya området. Ett extra tack till Pirab AB som ställt upp med maskiner och hjälp med att gjuta plintar. Man har en förhoppning om att detta ska bli en samlingsplats för många och att man hjälps åt att hålla ordning. Det har under byggnationen varit viss åverkan på grillen, tyvärr. Men detta har redan åtgärdats och återställts.

Under själva invigningen bjöds det på lättare förtäring med tillhörande dryck. Grillen gick glödhet under en stund, när trycket på korv blev som störst.

Utegymmet har redan blivit en populär träningsplats och utnyttjas av såväl gammal som ung, atlet och motionär. Vissa kvällar har det varit kö till att prova de nya träningsredskapen som finns där. Deltagarna som jag pratade med på invigningen kände att, detta är en mycket bra investering för alla i området som vill ha en trevlig stund med motion eller rekreation.

Nästa steg är att röja runt Rudsjön, där förhoppningen är att få ner växtligheten och få fram den vackra utsikten som borde finnas där.

Göran Anrell, Ingmari Andersson Drugge och Stig Karlsson



Rolf Wiberg

Kalle Modig och Bo "Chopping" Persson

Mästergrillare Mats Eriksson med medhjälpare

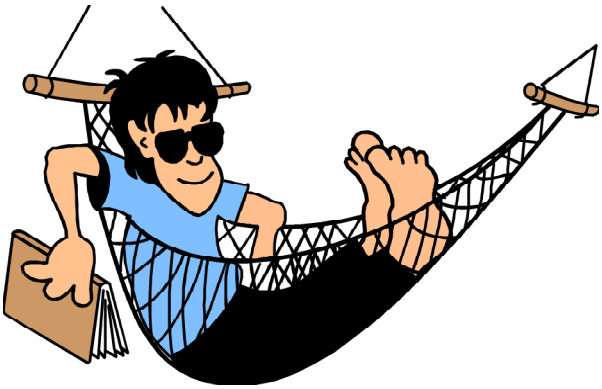
Räksallad är gott

Claes Pira gillar korv

Nya utegymmet

Utegymmet väntar på dig

MERVÄRDE



Månadens erbjudande:

Under oktober kommer medlemmarna att få extra rabatt från Apollo vid semesterbokningar för 2021.

1 200 kr rabatt till valfritt resmål med Apollo

Avresa under perioden 1 maj till 15 oktober 2021.
Gäller nybokningar under perioden 24 september till 31 oktober 2020.

Vinnare i Sommartävlingen 2020

1: pris	Jörgen Karlsson - PM4	Massagematta
2:a pris	Katarina Wickström - Centralförråd	Matlådor i glas
3:e pris	Robin Nygårds - PM4/RM4	Varselsele
4:e pris	Bo Myrberg – Produktionsservice PM4-5	Chokladask
5.e pris	Leif Orvestedt – PM4	Chokladask
6:e pris	Ellinor Andersson – Pensionär	Chokladask

Priserna hämtas på Pappers expedition på 152:an under kontorstid

Antalet virus i tidningen var 20 stycken

Tack!

Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.
Jan Dahlström Lab.

Tack!

Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.
Benny Andersson Veden

Tack!

Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.
Lars-Göran "Foppa" Forsgren Veden

Tack!

Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.
Bjarne "Gårdskarl" Eriksson Veden

Tack!

Tack för all uppvaktning
i samband med min pensionering.
Ulf Söderström Veden + Göranssons

På gång med Sociala Fonden...

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

JÄVLA PAJAS – EN INSPIRATIONSFÖRELÄSNING

Hur tacklar man situationen att livet ställs upponer samtidigt som man försöker hålla karriären igång? I inspirationsföreläsningen "Jävla Pajas – föreläsningen" berättar Måns med humor och allvar hur han radikalt tvingades ställa om sitt liv och vad det inneburit när hans son diagnosticerades med autistiskt syndrom.

Nu ökar de stressrelaterade sjukskrivningarna markant igen i Sverige.
Vilka tekniker kan man använda för att minska stressen när vi drabbas av personliga kriser samtidigt som man förväntas prestera på topp i arbetslivet?

Det är en väldigt varm och bitvis hysteriskt rolig föreläsning. Men svärta? Nja, det är inte mörker eller sorg som syns i Måns ögon när han pratar om sin son Viggo. Bara närhet och en väldig massa kärlek.

Föreningshuset 10 november 17.30 - 19.30

Från Gävle Forever Piaf - Musikalen Göta Lejon 20 februari

Göta Lejon presenterar ”Forever Piaf”, en nyskriven musikal med alla hennes kända låtar, en episk berättelse om hennes liv, hennes musik och hennes män. Som den äldre Piaf ser vi Malena Ernman och som den yngre hennes dotter Beata Ernman, som tillsammans gestaltar Ediths inre och yttre verklighet. Genom Ediths dialog mellan sitt vuxna jag och det ständigt närvarande barnet berättas historien om flickan som upptäcktes när hon sjöng i ett gathörn i Paris och steg från ett liv i fattigdom till att bli en av de klarast lysande stjärnorna på världshimlen…Ediths vänner, älskare och kollegor gestaltas på scenen av ensemble och orkestermedlemmar.
Flera av de viktigaste personerna i hennes artistiska utveckling spelas av Björn Kjellman.
Biljetterna är placerade på parkett rad 15-16. Pris: 695 kronor och skattepliktig förmån 700 kronor.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen. Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 12 december

Från Gävle Rain Man - 6 februari

Charlie Babbitt (Jonas Karlsson) är en samvetslös streber, en bilhandlare som är snabb i käften och ständigt på jakt efter pengar. Han har under hela sitt vuxna liv hankat
sig fram under mer eller mindre tveksamma omständigheter. När han nås av beskedet att hans förmögne far avlidit ser han en chans att komma ur sin skuldfälla. Glädjen blir dock kortvarig när han får veta att fadern testamenterat alla sina pengar till en för Charlie okänd bror, Raymond Babbitt (Robert Gustafsson).

Kostnaden är 550 kronor per person och skattepliktig förmån 550 kronor per person.

Biljetterna är placerad på parkett rad 13-16.
I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen.
Sista ansökningsdag 2020-12-13

Utlottningen av Brynäsbiljetter är uppskjutet tills vi vet när det är tillåtet att släppa in publik.

Trazan & Banarne

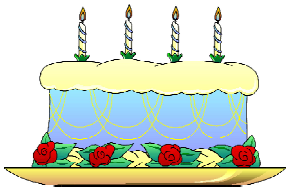
Familjemusikalen Trazan & Banarne är en aktuell musikal om vikten att vi tar hand om vårt klimat, vår miljö och våra barn. Ni får höra svängig musik av Schaffer-Åberg och möta en hel del kuliga typer på scen" - säger Lasse Åberg

"Det här är en musikal jag är väldigt stolt över där flera av våra mest kända hits finns med men även några specialskrivna låtar för musikalen. Ämnet för musikalen är även högaktuellt eftersom den handlar om att rädda regnskogen från att skövlas för klimatets skull. Mitt miljö och klimatengagemang började redan 1966 då jag skrev min studentuppsats om Rachel Carsons miljöbok Tyst vår så ämnet ligger mig varmt om hjärtat." - säger Janne Schaffer

Biljetterna är placerade på rad 7 och 8.
Kostnaden är 290 kronor per biljett och skattepliktigt förmånsvärde på 290 kronor per biljett
Datum: 2020-11-29 Plats: Gävle Konserthus. Tid: 14:00

Bussresor

Lördagen den 7 november
Åker vi till Älvsjömässan för att kolla in Bak- & Chokladfestivalen samt Sthlm Food and Wine.



Pris: Kostnaden är 180 kronor per person skattepliktig förmån på 180 kronor per person
Priset kan justeras innan sista ansökningsdag.

I priset ingår entré till Bak- och Chokladfestivalen och Sthlm Food and Wine samt bussresa.

Sociala Fonden anordnar en Shoppingresa till Stockholm.

Bussen stannar vid Mall of Scandinavia och Stockholm City.

När: Lördagen den 5 december

I priset ingår bussresa. Kostnaden är 120 kr per person och skattepliktig förmån på 125kr per person.

Håll koll på Sociala Fondens sida, fler Event kommer till löpande!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar. Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

Avbokning utan kostnad för vistelser och event fram till 31 oktober

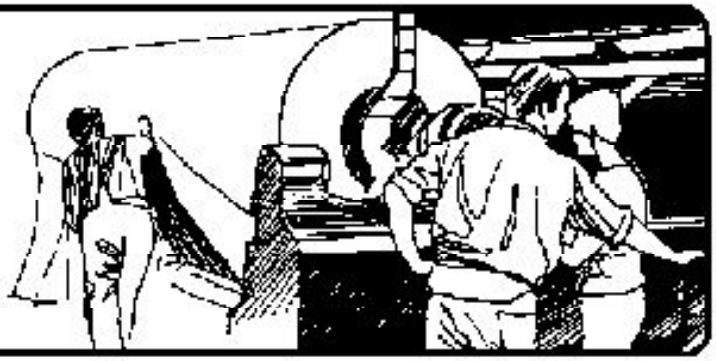
Beslutet kan komma att förlängas.

För vistelser och event efter den 31 oktober gäller ordinarie avbokningsregler, dessa innebär att du kan avboka kostnadsfritt fram till 30 dagar innan ankomst. Avbokningsreglerna hittar du under FAQ.

Observera att avbokning inte görs automatiskt. Avbokning gör du via Mina Sidor eller avbokningsblankett.

PAPPERS 3:an

Alla medlemmar
är välkomna!



Årsmöte 2020

tisdag 22 september kl 18.00 på

Clarion Hotel® Winn

(vid Flanör)

Ur förslag till dagordning, årsmöte:

Behandling av årsberättelserna
Beslut om ansvarsfrihet
Val av….

- Ordförande, 2 år
- Studieorganisatör, 2 år
- 3 ledamöter, 2 år
- 2 revisorer, 2 år

Övriga val

Tyvärr måste vi ställa in middagen pga Covid19, men en fika blir det!
För att ha koll på deltagarantalet vill vi att du anmäler dej
senast fredag 19 sept
papperstrean@telia.com
eller via kontaktformuläret på papperstrean.se

Välkomna!

/Styrelsen