PAPPERS avd 3

Karskäringen

Nr 4 Maj 2018 Årgång 35

Ordföranden har ordet
Kongressen+ lite annat.
sida 3-4

Förhandlingar
Lokala förhandlingar + lönelakarna sidan 5, 6.10, 11

Skiftschema
Nya förslagen presenteras
sidan 7-8-9

Kongressen
Vem blev vald
sidan 12

Blossom
Vem är hon?
sidan 20-21

Ungdomsträff
Sidan 24-25

Redaktionssida 2
Studier 14-15
Flemton 13
Sommarkorsord 16-17
Skytte 18
Insändare 19
Korpen 22-23
Sociala Fonden 26-27

Kongressen 2018

Papperstreans nya fana invigdes på kongressen

Karskäringen utges av
Pappers avd 3
Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider:
Måndag och Onsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Expeditionen har telefontid:
Måndag - Torsdag 8.00-12.00 och 13.00-16.00

Ordförande Kjell Olsson har:
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Michael Wallin har:
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud Peter Karlsson har:
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor) har
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas **152an.**

Papperstreans hemsida.
WWW.papperstrean.se

E-post till Karskäringen
papperstrean@telia.com

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3

Karskäringen trycks av Papperstreans redaktion

Nästa nummer av Karskäringen kommer ut den 30 augusti Se till att lämna in ert material senast den 27 augusti.

"Vår personal"

Tarja

Papperstreans personal Tarja Rautiainen arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Sommartider på expeditionen.
08-12 och 13-16.

Expeditionen är semesterstängd vecka 28-30.

Akuta ärenden ring 070 753 02 70

Karskäringens redaktion
Ola Carlros, Michael Wallin, Kjell Johansson,och Mikael Persson

Ordföranden har ordet

Hej igen!

Det är skapligt drag i Pappers just nu. För någon vecka sen hade Papperstrean Ung en heldags ungdomsträff med ca 15 stycken deltagare, killar och tjejer här vid Pappers expedition med lite kvällsaktivitet under kvällen. Förra veckan genomfördes Pappers ungdomskurs här i Gävle med 7 stycken deltagare från avdelning 3, totalt 27 ungdomar från hela Sverige. Bland annat besökte de vår fabrik.

I samband med att kursen genomfördes beslutade förbundsstyrelsen att satsa på storprojektet Ung 20, Pappers största ungdomssatsning någonsin. Alla unga medlemmar som är födda 1990 eller senare kommer inom kort att bjudas in till ett tre dagar långt party i Stockholm. Projektet som ska locka fler yngre att bli medlemmar och att medlemmar engagerar sig för facket inför oktober 2020, då Pappers fyller 100 år som förbund.

Det stora dragplåstret blir ett tre dagar långt event på Stockholm Waterfront med föreläsningar, seminarier och – förstås – underhållning i olika former. Ett event som alla medlemmar som är födda från 1 januari 1990 och framåt kan räkna med att bli inbjudna till. Då blir det stor fest! Den största ungdomssatsningen inom fackföreningsrörelsen någonsin. Tanken med hela projektet är att det ska sås ett frö, väcka ett intresse för det fackliga arbetet bland våra unga medlemmar. Få dem att inte bara vara med, utan också engagera sig i det fackliga arbetet
Papperstreans Ungansvarig Sandra Johansson, sitter med i projektgruppen. Hon menar att det är viktigt att man ger de yngre ett historiskt perspektiv, att man blir bättre på att förklara vad facket har gjort och åstadkommit genom åren.

Hon tror vi är lite otydliga med hur det har varit. Att mycket av det som yngre har i dag på våra arbetsplatser, det har faktiskt andra tidigare kämpat hårt för att vi ska få, och de villkoren och rättigheterna får vi inte släppa, de måste vi fortsätta kriga för.

Jag blir tårögd av glädje när jag hör vad hon säger. Det finns hopp vill jag lova. Lägg namnet Sandra Johansson på minnet. Redan idag har hon uppdrag åt förbundet i detta projekt och snart kommer hon att ha mycket tyngre uppdrag i Papperstrean, jag lovar!

Svenska Pappersindustriarbetarförbundets 25e Kongress

I ett strålande fint väder genomfördes Pappers 25e kongress mellan den 25-27 maj vid Konserthuset här i Gävle, med Kongressombud, ersättare för ombuden och speciellt inbjudna från Pappers alla avdelningar i Sverige inklusive personal från förbundskontor, VU, förbundsstyrelse, revisorer, funktionärer, inbjudna internationella gäster, Socialdemokraterna, LO och andra fackliga organisationer.

För Pappers del innebar det ett återvändande till födelsestaden, för det var här strax söder om Gävle som förbundet grundades 1920.

Ni kan läsa mer om kongressen längre fram i tidningen.

I samband med avslutningsceremonin invigdes Pappers avdelning 3:s nya fana som varit under produktion under en tid. Det är en kvinna som heter Barbro Sundström från Skellefteå som tillverkat den till avdelning 3, hennes sista fana. Barbro och hennes Martin blev nedbjuden av avdelning 3 för att delta på kongressmiddagen och invigningen av fanan. Efter invigningen överlämnades blommor till Barbro som tack för hjälpen. Vill passa på att tacka Tomas Hjalmarsson som varit ”projektansvarig”

Den gamla fanan har under åren blivit sliten och kommer nu efter kongressen att lämnas in till Arkiv Gävleborg för arkivering

Vi vill passa på att tacka företagen BillerudKorsnäs och SwedPaper för de fina gåvorna de skänkt till Pappers och de kongressombud som deltog.

MBL-process inledd avseende organisationsförändring inom Teknik

Så var det dags igen. Det är knappt ett halvår sen vi satt i MBL-förhandlingar gällande Teknik vid någon av dessa sektioner som företaget presenterade i en ny MBL-info förra veckan.

Det var ett förslag till organisationsförändring gällande Teknik, med avseende på sektionerna Processnära UH, Projekt & Underhåll och Centrala Teknikservice. Än en gång ser det ut som företaget vill dra ned på kollektivsidan och utöka på tjänstemannasidan.

Är det konstigt att arbetsglädjen som tidigare fanns på företaget är rejält i gungning?

Fackliga referensgruppens årsmöte 2018

Fackliga referensgruppen för BillerudKorsnäs hade årsmöte den 7 maj. Årsmötet genomfördes som vanligt vid huvudkontoret i Solna. Referensgruppens ordförande Marie Olsén, lämnade tillfälligt över ordförandeklubban till Pappers tidigare ordförande i Frövi, Pappers, Pelle Eriksson som valdes till årsmötesordförande.Pelle genomförde årsmötet med van hand med hjälp av valberedningen och fastställde de val som skulle genomföras.

Enda förändringen som skedde var att Ola Hallberg från Skogsledarna avgick och ersattes av Peter Dahlbom. I övrigt blev det omval på alla övriga poster.

Efter mötet förflyttade sig fackliga referensgruppen till Friends Hotell där det intogs middag på kvällen.

Arbetsplatsbesök

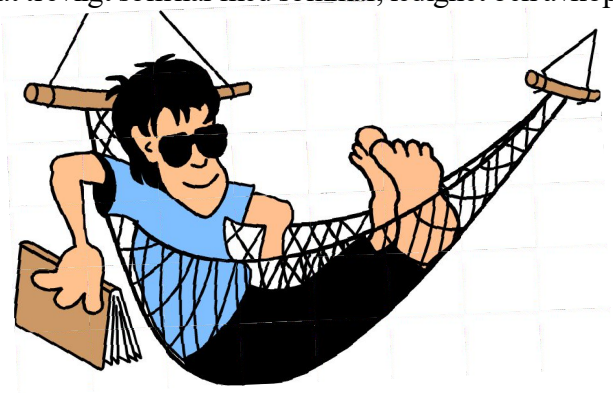
Conny Nilsson från förbundet kom till Karskärsfabriken den 16 maj för att träffa medlemmar i s.k. Medlemsdialog. Ämnen som diskuterades var bl.a. frågor till Pappers, fackligt politiska frågor och kommande val. Besök gjordes på bl.a. renseri, fiber, K1 och K2 och Swedpaper.

Läs separat artikel från Conny på sidan 18.

Slutord

Det börjar lida mot sommar och semester så sakteliga, så jag vill ta tillfället i akt och önska alla en riktigt skön och vilsam sommar med sol och bad och annat trevligt som har med sommar, ledighet och avkoppling att göra.

Ha det gott // Kjell



Förhandlingsrapport

Befattningsbeskrivning FU-Tekniker

Vid förhandlingen i mars presenterade företaget ett förslag till befattningsbeskrivning för FU-Tekniker. Pappers lovade återkomma i frågan efter dialog med berörda ombud.
Pappers behöver mer tid för att hantera frågan och bad att få återkomma vid kommande förhandling.

Företrädesrätter

I förhandlingen i mars gick parterna igenom frågeställningar gällande företrädesrätter.
Frågeställningar som kom upp var bl.a. Vad gäller om man tackar nej till ett erbjudande?
Om man inte agerat på företagets förfrågan om man önskar utnyttja sin företrädesrätt, men hör av sig efter 5 månader och begär företrädesrätt, hur blir det då?

Parterna har läst på i diverse arbetsrättsliga dokument samt vidtalat centrala parter och är överens om att svaret på fråga 1 är att om man tackar nej till ett erbjudande så är företrädesrätten förbrukad. När det gäller fråga 2 behövs mer tid för att bringa klarhet.

Betalning Inrivning

Vid förhandlingen i februari överlämnade Pappers ett nytt förslag på lönesättning för de vid utlastningen som kör rivarstation som företaget tog till sig och lovade återkomma.
Pappers efterlyste i senaste förhandling svar på deras förslag på betalning. Företaget behövde ytterligare tid för att hantera frågan och bad att få återkomma.

Skiftersättare Teknik Automation

Pappers lyfte i senaste förhandling frågan om att en medarbetare vid Teknik som ej längre har ett tillägg för uppgiften som skiftersättare nu blivit tillfrågad att gå in i denna roll under sommaren. Företaget tog till sig frågan och återkommer.

Skiftbytesregler

I marsförhandlingen diskuterade parterna effekter av skiftbyten. Även i senaste förhandlingen lyftes frågan, Hur ser det ut med ersättning vid övergång till annat skift på sista veckan och sedan sjukskrivning under x-veckan.
Ex. om man gör ett skifttillhörighetsbyte till det skiftlaget som ska gå på X-vecka, hur blir det då med sjukskrivningen som den har fått skifttillhörighetsbytet?
Svaret på den frågan är att sjukskrivningen följer det skiftlag som man bytt till Ex om Kalle på skiftlag A jobbar torsdag eftermiddag, byter till skiftlag B torsdag natt. Då tillhör Kalle skiftlag B. Skiftlag B går på X-vecka, Kalle fortsätter att jobba på skiftlag A fredag och lördag natt.
Svaret på den frågan är att Kalle får en övergång när han går till B. När han går tillbaka till A fredag natt omfattas han av undantagsregeln (högst tre skift före en ledighet på minst 7 dagar) och får en övergång med ersättning, han tillhör därmed A-skiftet

Nödövertidsmat

Pappers efterfrågade i senaste förhandling hur hanteringen av nödövertidsmat skall ske, idag hanteras detta enligt utsago på lite olika sätt. Ytterligare en fråga som ställdes var om denna mat är förmånsbeskattad.
Företaget lovade att ta upp frågan om hur denna hantering skall ske med gruppcheferna och återkomma efter det. När det gäller förmånsbeskattning är svaret ja.

Intervju

Pappers efterfrågade hur hanteringen av avgångsintervjuer ser ut. Vem genomför dessa, chef eller HR?
Företaget svarade att närmaste chef ansvarar för att en avgångsintervju genomförs, HR kan dock om medarbetaren själv eller chefen så önskar genomföra intervjun.
Pappers hävdar att HR i möjligaste mån gör dessa intervjuer med de som slutar på egen begäran eller tidigarelägger pensionering.

Förlorad arbetsförtjänst

Pappers lyfte i senaste förhandling frågan om betalning för förlorad arbetsförtjänst i samband med Pappers kongress 2018. Vid den förra kongressen 2014 hade parterna en överenskommelse att betalning för förlorad arbetsförtjänst och betalning för natt utgår alternativt f öre eller efter. Pappers förhoppning är nu att samma överenskommelse skall gälla även vid denna kongress.
Parterna enades om att ersättning utgår för de förtroendevalda som man enades om vid dagens förhandling

Förändringar i betalgrader

Förändringar i befattningsgrader och betalningstillägg gicks igenom och fastställdes.

Kommande förhandling är den 29 maj och 15 juni.

MBL-info/förhandling

MBL-process inledd avseende organisationsförändring inom Teknik

Företag har i en MBL-info presenterat ett förslag till organisationsförändring gällande Teknik, med avseende på sektionerna Processnära UH, Projekt & Underhåll och Centrala Teknikservice. Förhandlingsdatum är satt till den 28 maj, 13 juni och 20 juni

Vid förhandlingen den 28 maj gick man bl.a. igenom fackens frågor som skickats in strax före förhandlingen. Pappers överlämnade också ett motförslag till en del i denna MBL. Förhandlingarna fortsätter den 13 juni.

MBL-process avseende utökning av antalet gruppchefer inom driftsorganisationen

Företag har i ännu en MBL-info presenterat ett förslag om en utökning av antalet gruppchefer inom driftsorganisationen. Utökningen gäller sektionerna Fiberproduktion, Lut & Kraft, PM4, PM5 samt EBH och innebär att fem nya gruppchefer skall rekryteras.

Syftet med utökningen menar företaget är att säkerställa att gruppcheferna ges en möjlighet att fokusera på arbetsmiljöfrågeställningar, medarbetarsamtal inklusive utvecklingsplaner, den kommande generationsväxlingen och rekryteringarna som denna innebär samt MPS. Rekrytering till de nya befattningarna kommer inledas omgående. MBL-förhandling den 29 maj

Vid förhandlingen den 29 maj gick man bl.a. igenom arbetsmiljökonsekvensanalysen som gjorts vid EBH och frågor från facken. Facken ställde en del frågor som besvarades av företaget.

Facken tog med sig detta och lovade återkomma med svar på förslaget senast 1/6.

Rutiner vid slumpmässiga drogtester

Gävle buk har beslutat att från **31 maj** införa slumpvisa alkoholtester av chaufförer som passerar portvakten. Detta gäller alla som framför ett motorfordon. Skyltar som informerar om kontrollerna sätts upp och testerna kommer att genomföras vid grinden vid portvakten samt vid vedinfarten. Kontrollen kommer att genomföras av utbildad personal från Gävle vakt. Gällande rutin finns i kompassen. RTN-09406

Med vänlig hälsning Peter karlsson

Klargörande gällande företagets erbjudande om gruppförsäkringsavtal.

Företaget har i dagarna skickat ut ett erbjudande till alla anställda om gruppförsäkringsavtal med Linders & Partners och Länsförsäkringar.
Pappers medlemmar har ett fullgott skydd genom Folksam och behöver därför inte teckna något gruppförsäkringsavtal med Länsförsäkringar.
Ev. frågor kring detta gruppförsäkringsavtal besvaras av lokal HR eller mejla till billerudkorsnas@linderpartners.se eller ring på 08-54522550

Redaktionen

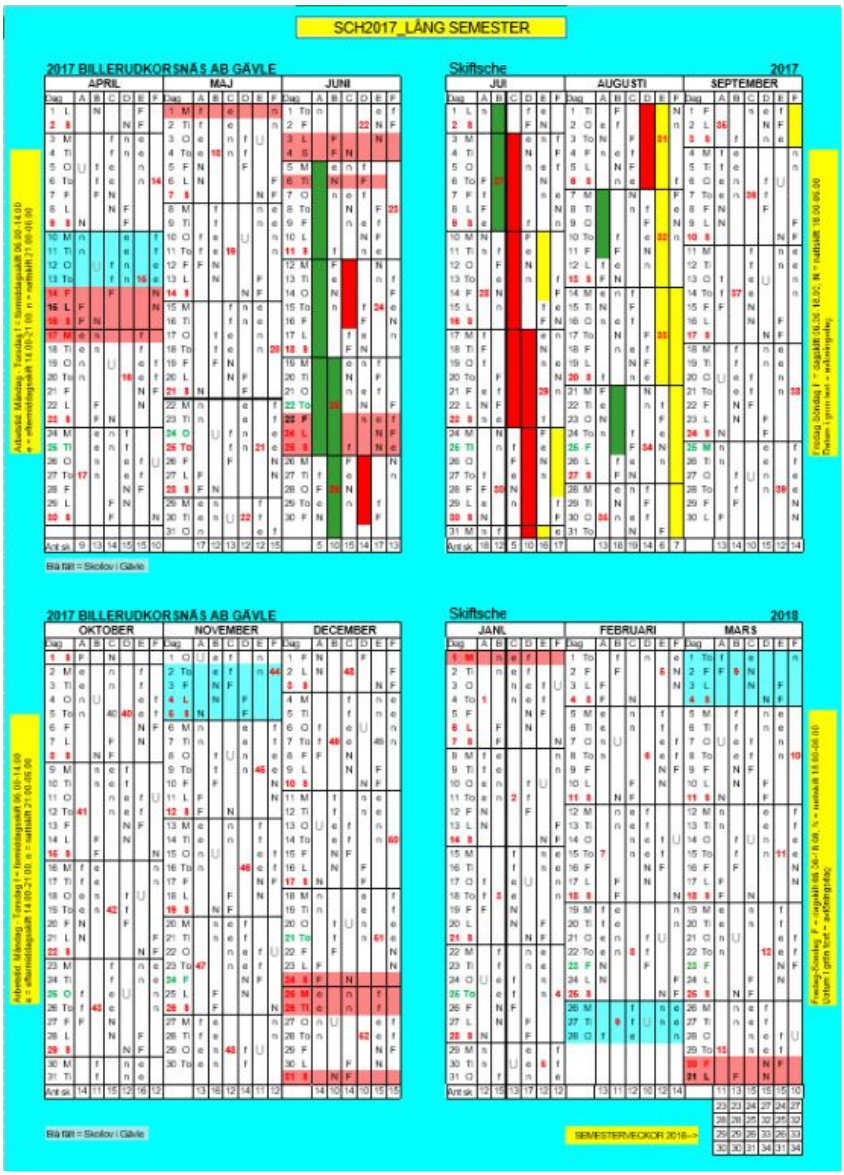
Skiftschemainformation

Nu är det dags igen att ta ställning till hur vårt 6-skiftschema skall se ut för kommande 6-årsperiod, detta eftersom vår nuvarande 6-årsperiod löper ut 31 mars 2020.
Tre nya schemaförslag finns att ta ställning till, förutom nuvarande.
Informationsträffar om de nya schemaförslagen kommer att hållas på BKOM-Center Pelarsalen den 3 oktober 2018 kl. 12.00 - 13.30 och 14.15 - 15.45
Omröstningen kommer att hållas under hösten 2018.

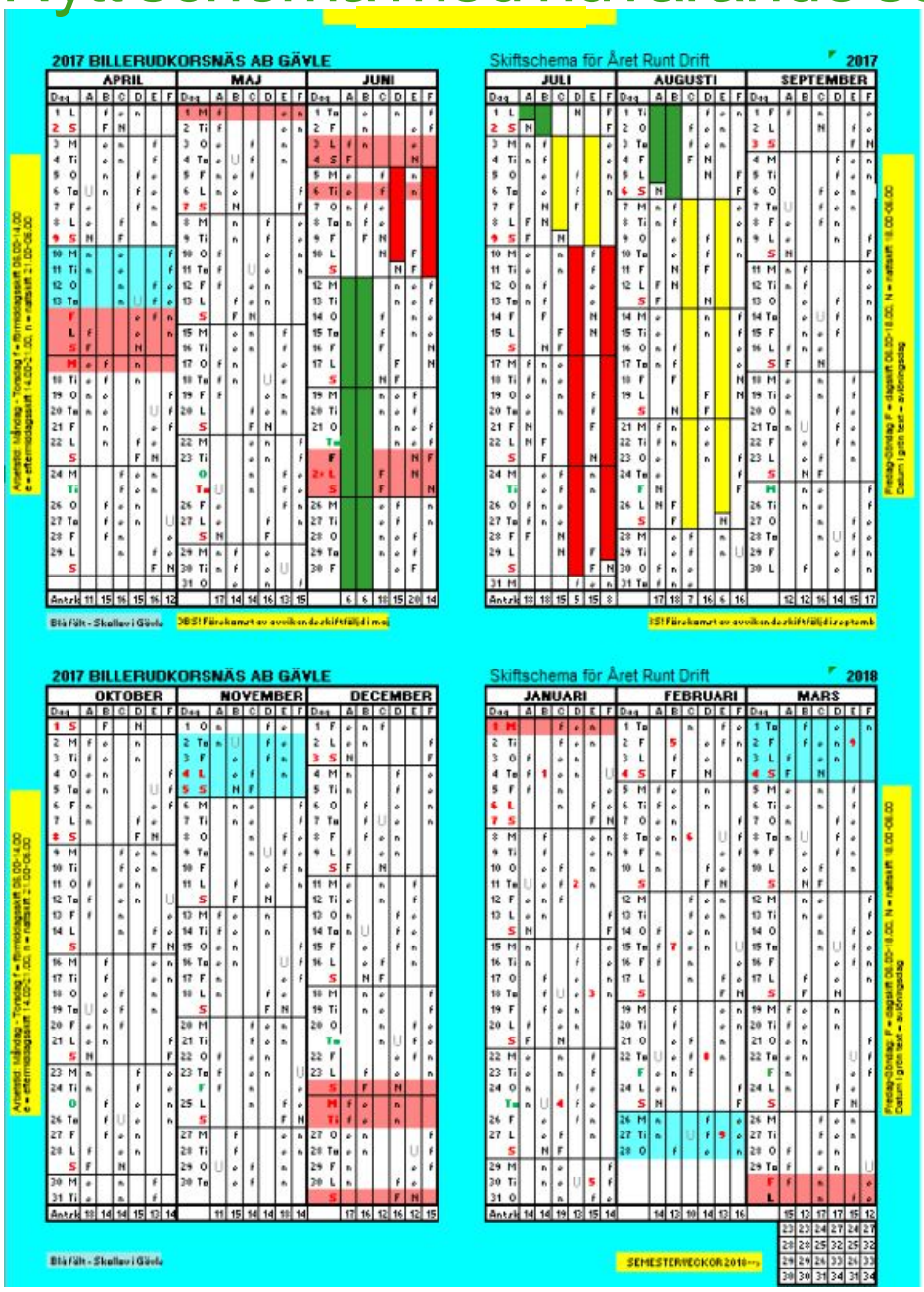
Den nya 6- årsperioden gäller från 1 april 2020 - 31 mars 2026.

Nedan och på sidan 8-9 presenteras de tre nya förslagen.
De kommer snart även att finns på BillerudsKorsnäs intranät.

Dagens schema med ny semesterlösning



Nytt schema med nuvarande semesterlösning



	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
1 =	f	f	e	e	n	n	
2 =			f	f	f		
U =					e	e	N
3 =	n	n				f	F
4 =	e	e	n	n			
X =							

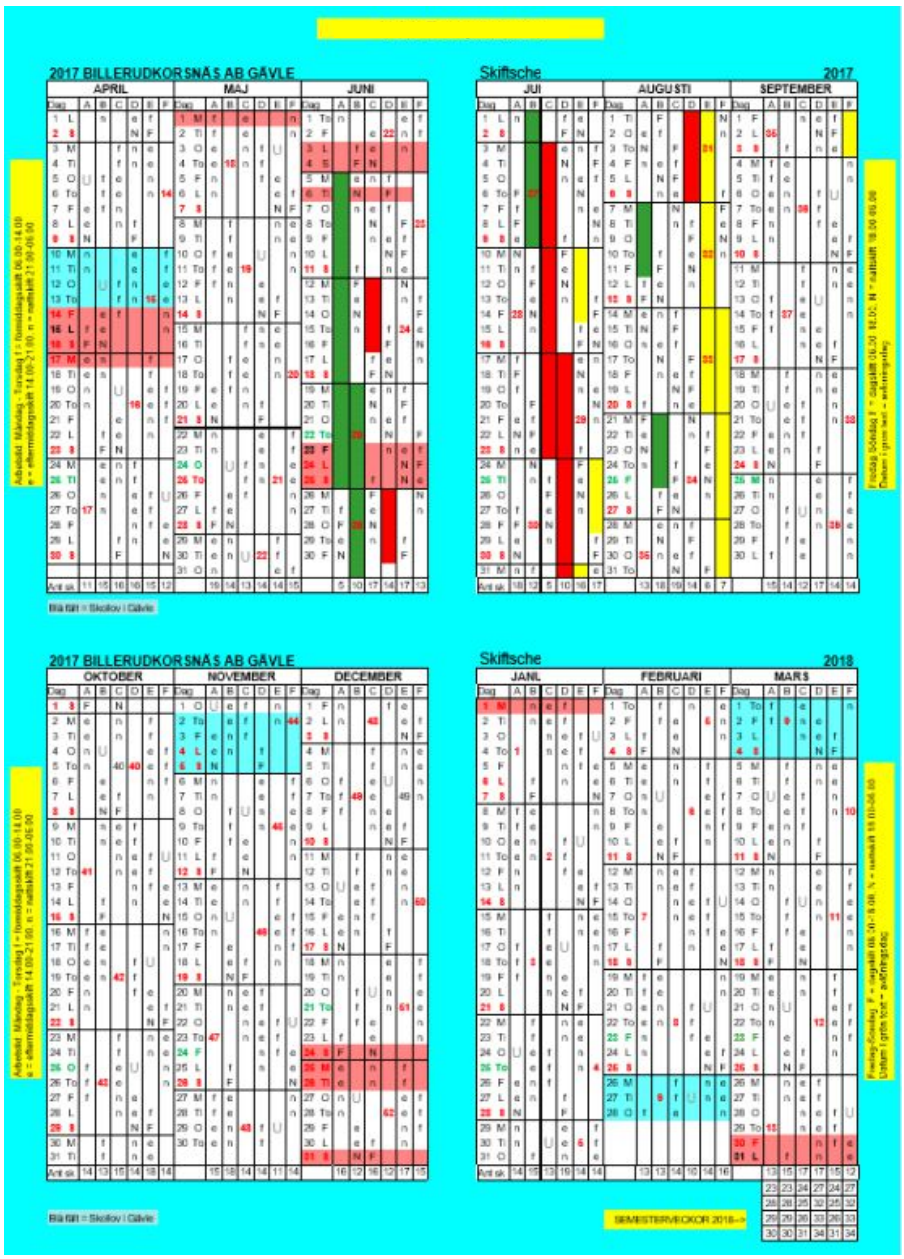
Fördelar

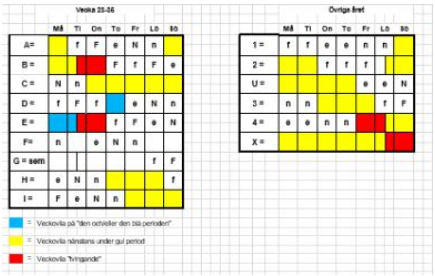
* (Gäller ej sommarperioden)
* Bara 2 st 12-timmarsskift under en skiftcykel och inte i följd.
* 6 timmar kortare förstavecka (48 h)
* Första och sista arbetsperioden något lättare än nuvarande.
* Lättare skiftföljd men med flera skift

Nackdelar

* Kortare u-vecka
* Fredag blir svårt att täcka, dock möjligt via vecka 3
* Risk för långa arbetsperioder i samband med u-vecka
* 3 lediga helger istället för 4 på en skiftcykel
* Flera skift men med lättare skiftgång

Nytt schema med ny semesterlösning





Fördelar (semesterlösning)

* Semesterlösningen ej lika betungande, flera längre ledigheter
* Aldrig 3 nätter i rad under sommarperioden
* Aldrig 2 12-timmarsskift i rad
* Ingången till huvudsemestern blir bättre (slutar efter torsdag natt)
* Börjar oftast jobba på tisdag efter huvudsemestern (istället för måndag fm eller söndag natt)

Nackdelar (semesterlösning)

* Färre hellediga helger under semesterperioden (exkl. semestern)
* Utdragen semesterperiod (23-35)
* Kort singelvecka på semestern

Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för dagtid + 2-skift intermitent
från och med 2018-04-01 Avtal fastställt 2018-04-20

	DAGTID		2-SKIFT	
M-lön	*Kr/mån Grundlön*	*Kr/år*	*Kr/mån inkl.ob*	*Kr/år*
Anst. Grad				
AA1	22 739	277 416	24 358	299 467
BA2	23 352	284 894	25 015	307 544
CA3	24 075	293 715	25 790	317 073
Betalgrad				
B10	25 279	308 404	27 079	332 920
B15	25 615	312 502	27 439	337 345
B20	26 001	317 210	27 853	342 435
B25	26 387	321 919	28 266	347 511
B30	26 773	326 627	28 680	352 600
B35	27 159	331 335	29 093	357 676
B40	27 545	336 043	29 507	362 766
B45	27 930	340 752	29 919	367 842
B50	28 316	345 460	30 333	372 931
B55	28 702	350 168	30 746	378 007
B60	29 088	354 876	31 160	383 097
B65	29 474	359 585	31 573	388 173
B70	29 860	364 293	31 987	393 263
B75	30 246	369 001	32 400	398 339
B80	30 632	373 710	32 814	403 428
B85	31 018	378 418	33 227	408 504
T10	31 404	383 126	33 641	413 594
T11 5-års ATT	31 790	387 834	34 054	418 670
T12 10-års ATT	32 176	392 543	34 468	423 760
T13 div.tillägg	32 562	397 251	34 881	428 836
T20	32 947	401 959	35 293	433 912
T21 5-års ATT	33 333	406 667	35 707	439 001
T22 10-års ATT	33 719	411 376	36 120	444 077
T23 div.tillägg	34 105	416 084	36 534	449 167
T24 div.tillägg	34 491	420 792	36 947	454 243
Ferie 1	19 108	233 118	20 469	251 654
Ferie 2	21 542	262 812	23 076	283 705
Ferie 3 = B20	26 001	317 212	27 853	342 436

Ferie 1= fyllda 18 år/**Ferie 2**= sem.avlösare i befattning/ **Ferie 3**= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren.

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön
Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året. Årslönerna inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.

Ingår ej i årslön:
Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01 20 495:-/år

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar
Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 ” 2-skift 1 691 ” 6-skift 1 593 ”

Genomsnittligt beräknade löner vid BillerudKorsnäs Gävle för 6-skift + kontiunerligt 2-skift fr om 2018 04-01

	M-lön	*Kr/år*	*Kr/mån*	*Kr/år inkl. ob*	*Kr/mån inkl. ob*	*Kr/år*
Anst. Grad						
AA1	22 739	277 416	27 129	337 208	27 723	382 388
BA2	23 352	284 894	27 860	346 293	28 470	392 436
CA3	24 075	293 715	28 723	357 021	29 351	404 288
Betalgrad						
B10	25 107	306 305	29 954	372 322	30 610	421 224
B15	25 435	310 306	30 345	377 180	31 009	426 590
B20	25 863	315 527	30 856	383 531	31 531	433 611
B25	26 191	319 527	31 247	388 390	31 931	438 991
B30	26 569	324 138	31 698	393 995	32 392	445 192
B35	26 947	328 749	32 149	399 600	32 853	451 392
B40	27 325	333 359	32 600	405 205	33 314	457 593
B45	27 702	337 970	33 050	410 810	33 773	463 779
B50	28 080	342 581	33 501	416 415	34 234	469 980
B55	28 458	347 191	33 952	422 020	34 695	476 180
B60	28 836	351 802	34 403	427 625	35 156	482 381
B65	29 214	356 413	34 854	433 230	35 617	488 581
B70	29 592	361 023	35 305	438 834	36 078	494 782
B75	29 970	365 634	35 756	444 439	36 538	500 968
B80	30 348	370 245	36 207	450 044	36 999	507 169
B85	30 726	374 855	36 658	455 649	37 460	513 369
T10	31 104	379 466	37 109	461 254	37 921	519 570
T11 5-års ATT	31 482	384 077	37 560	466 859	38 382	525 770
T12 10-års ATT	31 860	388 687	38 011	472 464	38 843	531 971
T13 div.tillägg	32 238	393 298	38 462	478 069	39 303	538 158
T20	32 615	397 909	38 912	483 674	39 763	544 358
T21 5-års ATT	32 993	402 519	39 363	489 279	40 224	550 558
T22 10-års ATT	33 371	407 130	39 814	494 884	40 685	556 759
T23 div.tillägg	33 749	411 741	40 264	500 475	41 146	562 959
T24 div.tillägg	34 127	416 351	40 715	506 080	41 607	569 160
Ferie 1	19 108	233 118	22 797	283 362	23 296	322 835
Ferie 2	21 542	262 812	25 701	319 458	26 263	362 747
Ferie 3 = B20	25 863	315 529	30 856	383 533	31 531	433 613

Ferie 1= fyllda 18 år/**Ferie 2**= sem.avlösare i befattning/ **Ferie 3**= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

	Ingår i årslön:	**Ers/dag:**
Semesterspridning	**4 387**	**1 316:-**
Delad semester	**2 114**	**211:-**
Jul/Maj/Midsom	**1 828**	**731:- vid 12-tim skift 1096:-**

Alla tillägg beräknas utifrån grundlön.
Ovanstående årslöner är genomsnittliga vid arbete full ordinarie tid under året.
Årslönerna inkluderar semestertillägg, OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Ingår ej i årslön: Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01 20 495:-/år

Svenska Pappersindustriarbetarförbundets 25:e Kongress

Kjell Olsson i talarstolen

Vår nya fanan invigdes

Pappers 25:e kongress genomfördes den 25-27 maj vid konserthuset här i Gävle, med kongressombud och ersättare för ombuden, speciellt inbjudna från Pappers alla avdelningar i Sverige inklusive personal från förbundskontor, VU, förbundsstyrelse, revisorer, funktionärer, inbjudna internationella gäster, Socialdemokraterna, LO och fackliga organisationer. För Pappers del innebar det ett återvändande till födelsestaden, för det var här strax söder om Gävle som förbundet grundades 1920.

Flera intressanta talare framträdde, bland andra Pappers ordförande Matts Jutterström, LO:s ordförande Karl-Petter Thorwaldsson samt arbetsmarknads- och etableringsminister Ylva Johansson. Därefter behandlades motioner på Pappers stadgar och avtalsrapporten. Pappers och Sandra Johansson presenterade ungdomssatsningen, Ung-20, som är tänkt att genomföras i samband med förbundets 100-årsjubileum 2020.

Pappers sittande förbundsordförande Matts Jutterström fick som väntat förnyat förtroende att leda organisationen i fyra år till. Valet var enhälligt och den förre Iggesundarbetaren var också tagen när han fick ta emot stående ovationer i Gävle konserthus.

Om valet av Matts Jutterström inte var någon nagelbitare direkt, så var dramatiken desto större när förste viceordförande skulle väljas. Valet stod mellan Mikael Lilja, valberedningens förslag och Figeholms avdelningsordförande Dennis Bäckman.Flera ombud gick fram till talarstolen och lovprisade Dennis Bäckman och hans styrkor och förtjänster, och det var bara med en knapp marginal som han förlorade valet mot Mikael Lilja med röstsiffrorna 65–75. Dennis Bäckman var också en av tre som var nominerad till posten som andre viceordförande, men den omröstningen vann slutligen förbundets informationsansvarige P-A Pettersson, som därmed blir en i förbundets verkställande utskott tillsammans med Jutterström och Lilja. Södra distriktets Dennis Bäckman hade dock en tredje chans att bli invald som ordinarie i styrelsen, men den posten knep Mönsterås avdelningsordförande Lars Nilsson.

Till förbundsstyrelsen invaldes också:

Norra Norrland: Stefan Lundkvist (ny), Munksund. Ersättare: Stefan Askenryd, Piteå.

Södra Norrland: Johan Viklund, Iggesund Ersättare: Roger Boström, Östrand.

Gävle-Dala: Anders Pettersson, Kvarnsveden Ersättare: Marcus Autio, Fors.

Östra: Stefan Andersson (ny), Norrköping. Ersättare: Lars Karlsson, Frövi Fors

Västra: Peter Östergren, Skoghall (Västra distriktet). Ersättare: Jenny Jansson, Munkedal.

Södra: Lars Nilsson, Mönsterås Ersättare: Magnus Dahlberg Mörrum

Övriga val som kan nämnas var att det blev omval på Göran ”Klacken” Larsson som ordinarie revisor och på Thomas Pettersson som valberedare för Gävle-Dala distriktet. Dessutom valdes Bo Myrberg in som ordinarie ledamot i förbundets lönenämnd.

Kongressmiddagen med underhållning hölls vid Gasklockorna med liknande upplägg som Papperstrean ordnade när de firade 100 år.

Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att kika på var nästa Kongress blir någonstans.

I samband med avslutningsceremonin och avtackning invigdes Pappers avdelning 3:s nya fana innan världens bästa Pappers 25:e kongress avslutades.

Flemton Hundrings Hörna

-rapport från rastgården

Tjenis benis kärade kort-och långbeningar!
Taxar, varghundar och mellansnöpare. Och i kennelns alla färger. Alla, med andra ord. Ingen skillnad här inte. Hoppas ni alla morr brö så här i den tidiga försommaren. I år blev det knappt någon vår, utan vi gick direkt till sommar från vinter kändes det som. Ingen hann med i svängarna, husse till exempel, blev ganska förvirrad. En dag tog han på sig skinnväst och inte så mycket mer när han skulle gå och handla, men hejdade sig i sista stund. Och tur var väl det för prinskorven stod i hundratjugofem spänn kilot den dagen. En kompis till husse som bor i hus blev så förvirrad att han kastade upp gnökgistret på taket. Och det visste han ju inte ens vad det var för något så då blev han ännu mer förvirrad. Min pölare, afghanhunden Ali Ben blev också förvirrad: ”Shoo bre brusjan! Jag blev så förvirrad att jag glömde sno lammfärsen innan husse lade den på grillen. Och han var så keff i kolan att han glömde vitlöken, hajaru len?!”

Och varm i pälsen blev man också i värmen, så jag tjylade (tjat genom ylning) till mig en klippning häromdagen hos hundfrissan. En skylt på dörren sa att taxar också var välkomna, för dom körde inte med tax-free. Jag fick en trimning i strånkmönster – högsta mode i Lurkonien! Husse tjatade till sig en trimning han också. Helrakat – högsta mode i Oslättfors! Egentligen trimmar dom bara hundar där, ben dom misstog först husse för en schnauzer för han flåsade så väldigt.

Och i rastgården aviseras det att fler chefer ska anställas hörde jag, och det är ju bra. Fler chefer att leda den krympande skaran kollektivanställda måste ju vara bra för bolagets ekonomi och effektivitet, eller hur? Eller? Många har redan passat på att njuta av solen. Husse gillar värme men hans skinn har svårt att tåla solen, så han har tränat att ligga under taklyset i köket hela vintern. Grannfrun undrade om han fått löneförhöjning eftersom det luktade biffstek varje torsdag. Och nu när han är utomhus doftar han isterband. Men det benror mer på att han brukar äta det. Men många har ju redan flöjtat utomlands och stekt sig så att det luktat bruna bönor med fläsk om åtskilliga playor , där grisskära skandinaver legat och pressat.

Men sol eller inte så tycker jag att ni ska fira sommarens intrång. Gnag på en flintastek och hoppa grodorna. Spring genom en plantering med utslaget hår och fladdrande polisonger. Mosa i er den svenska nationalrätten tacos till fotbolls-VM som börjar snart. Och sedan under semestrarna är det viktigt att ni gör något som får er att koppla bort jobbet några veckor. Hundvik helt att prata jobb, och tänk mer på gräset som växer fortare än ni hinner klippa det, och huset som benhöver målas och grunden som ska pålas. Eller så kastar ni av er det lutheranska oket – det här om att man ska knega i sitt anletes svett jämt. Och sticker och fiskar istället! Gärna någon annanstans. Huvudsaken att ni inte gör något som någon sagt åt er.

Hoppas er sommar blir fantastisk, fanatisk och fanatomisk. Det där sista vet jag inte vad det betyder men jag ville ha tre ord som börjar på ”fan”. Var snälla mot varann och stryk varandra medhårs. Slåss kan ni alltid göra till hösten. Ha det brö så hörs vi framåt hösten om ni har tur. Hälsa så kott till er trebrylling i Salsåker, Drevgöken Jonrad.

Benare.
Högvoffningsfullt.
Flemton

En rapport från

Utbildnings-departementet

Hej!

Gävle-Dala studiekonferens 17-18 maj.

Det har åter genomförts en studiekonferens i Gävle-Dala precis som det har genomförts i alla övriga distrikt i Pappers.

Denna gång fick vi styra kosan mot Bjurfors som ligger en liten bit utanför Avesta. Ett fint ställe med lite folkskolekaraktär. Kan bara konstatera att det var ett bra ställe att vara på och inget att klaga på, helt enkelt ”Åker gärna tillbaka”.

Dag1

Vi startade med fika vid 10-tiden så att vi fick skölja ned vägdammet. Jag åkte motorcykel efter Kjell O Waldegård så det blev mycket vägdamm. Programmet började med 3-timmars utbildning där vi till slut fick klart för oss vad skillnaden med inhyrning och entreprenad är. Borde väl inte vara så svårt tänkte jag men det finns många som krånglar till frågan och de påstår att de är något annat för att på detta sätt försöka komma undan de skyldigheter som finns avtalade parterna emellan och de lagar & paragrafer som finns i frågan.

Efter utbildningen delade gruppen på sig, ordföringarna gick in till sig för att påbörja Gävle-Dala distriktsmöte som genomfördes samtidigt på samma plats. Studiegubbarna och Studiegummorna tillsammans med alla samordnade huvudskyddsombud påbörjade därefter studiekonferensen.

Kan vi samarbeta mer runt utbildningar i distriktet, om vi har samma behov? Frågan ställdes om alla avdelningar har ett studieregister i distriktet vilket alla inte har. Avdelning 3 har ett system som fungerar bra och några avdelningar visade intresse att titta på det.

Diskussion om nya datalagen GDPR. Hur påverkar det för oss? Det är inte så svårt som det låter.
Det handlar mycket om att tänka till och ha ordning och reda samt lösenord på listor. Pärmar och papper med uppgifter inlåsta i skåp osv. Kort sagt ordning och reda och inget får ligga framme till allmän beskådning.

Förbundet har kompetensbeskrivningar . Karskär har arbetat med materialet och utökat det på ett bra sätt. Peter skickar detta till Hjalmarsson som vidarebefordrar detta till övriga avdelningar i distriktet.

Förbundet har problem då vi önskar studier och därefter inte delta på utbildningarna i vissa fall. Detta har inneburit att utbildningar ibland måste ställas in, vilket kan innebära onödiga kostnader och besvikna ombud som får vänta på nästa tillfälle. Vad alla skäl för detta är vet vi inte men en utredning pågår så att vi kan minimera detta.

En utbildning sägs vara fräsch cirka 10 år och sedan bör man efter det gå om, gå en uppfräschnings eller fortsättningsutbildning. Ja vad är det man skall gå efter 10 år eller lite mer? Frågan har väckts och börjat diskuterats och framtiden får väl utvisa vilken lösning som passar oss bäst. Frågan kommer att diskuteras vidare i **P**appers **O**rganisations och **S**tudie**K**ommitté, (POSK) och i Pappers skyddskommitté.

Miljökursen i Uppsala tycker man är bra. Det finns 5-6 st handledare som utbildar på Pappers Miljökurs. Pappers kurser håller hög kvalitet om vi jämför med de tvärfackliga utbildningarna.
Det finns kurser att söka som är specialiserad på industrin och där det finns sådana är de mer inriktade på vår verksamhet.

Fler av våra utbildningar kommer att nu att genomföras på Runö då det har varit dålig beläggning där under en tid och vi vill på detta sätt stödja LO-skolan där.
Om vi i distriktet får ihop ca 20-25 personer som vill gå miljökurs finns det önskemål att det anordnas en sådan i Älvkarleby som ligger skapligt i mitten av vårt distrikt. Detta ger möjlighet att åka hem och sova om man nu har problem med att åka långt bort på utbildning.

Utbildningsutvärderingarna som fylls på våra tvärfackliga utbildningar riskerar att bli otydliga och ibland felaktiga då vi i Pappers kan vara missnöjd med en utbildning och resten tyckt att det varit toppen. Vi kommer därför börja skicka ut egna utvärderingar efter genomförd utbildning som sedan sammanställs och skicka in till vårt Förbund.

Dag 2

Generellt finns det många bra lärare på ABF men om det är en tvärfacklig utbildning där många kommer från ett annat förbund och det är många som kommer från samma förbund kan diskussionen bli lite fel. Erfarenheter av detta framkom på mötet och det är av vikt att detta undviks. Det är bra med erfarenheter då man kan lära sig av varandras arbetssätt men det är inte meningen att ett enskilt förbunds arbetssätt skall diskuteras på en utbildning, om det nu inte är att planen är just detta då det kan finnas tillfällen när någon hittat en bra lösning på något.

Det finns få som har behov att gå studieorganisatörsutbildning just nu och en fråga ställdes om alla i studiekommittén har möjlighet att gå och vi kom fram till att det vore bra om alla gick. Man vet inte när någon av våra studieorganisatörer slutar och då är det bra med utbildade ersättare.

Som det har planerats under en tid så genomförs fler av vårens utbildningar i Stockholm och på hösten i

Göteborg. Det finns förslag att titta på om man inte skall skifta ibland. Diagnosförsäkringen diskuteras. De flesta har positiva reflektioner av den.

Avdelning 68 i Hallstavik kör flera utbildningar lokalt, ibland med förbundets hjälp eller någon annan utbildningsorganisation. Diskussion om att vi kanske borde samarbeta mer inom Gävle-Dala vilket alla tyckte var en bra idé. Viktigt att få in problem med utbrändhet i PIA-systemet så att problemen med detta inte hamnar mellan några stolar eller under mattan. Känslan är att arbetsgivarna lätt skyller på händelser på vår fritid.

Mikael Gylfe presenterade bildspel som Pappers arbetsmiljökommitté har tagit fram. Det går att använda för att utbilda våra ombud och representanterna i företagens arbetsmiljökommitté.

Det finns en del problem med BAM-utbildningen. Några avdelningar har arbetat fram en bra utbildning som fungerar bra men på vissa håll finns det förbättringspotential. Samarbete för att hjälpa fram de som ligger som har förbättringspotential borde vara önskvärt och genomförbart.

Frågan om avdelningarnas ombuds arbetssätt diskuterades och generellt fungerar det bra men det finns bra lösningar på olika saker överallt och om man får drömma vore det bra om man kunde skicka runt alla bra lösningar så att de används överallt tills man hittat något bättre sätt.

Det förekommer att man går skyddsrond själv ibland utan arbetsledning alternativt arbetsledningen går själv och detta upplever man som en dålig lösning. Bättre vore om man gick tillsammans så att man på detta sätt förbättrade arbetet med vår viktiga arbetsmiljö.

Frågan om OSA (rätt så ny föreskrift om vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö på jobbet) diskuterades. Har man frågan på dagordningen? Har det hänt något? Är några av frågorna som kom upp till diskussion.

Företagshälsovården diskuterades och man tycker att man sakta men säkert drar ner på detta vilket inte är bra. Vilken typ och vilken service behöver vi ha på vår företagshälsovård för att vi skall känna att den är bra? Stämningen och trivseln på många bruk är pressad då många bemanningsminskningar slimmat bemanningen. Det är dessutom snart dags eller nu på en gång dags med en rätt kraftig generationsväxling på de flesta av Sveriges pappersbruk, många gamla finns det! Det verkar också som att antalet alvarliga arbetsmiljö-händelser ökar på våra arbetsplatser, det är illa. Något måste därför göras snarast så denna utveckling försvinner. Detta är ett urplock av vad som diskuterades på mötet

Tack till Jimmy Lundin som antecknade på mötet.

LO-utbildningar.

Här kommer en liten påminnelse att du kan gå in på LO:s hemsida, http://www.lo.se/start facket_pa_din_sida/facklig_utbildning/ los_centrala_kurskatalog
Gå in och titta på om det är någon utbildning som skulle vara intressant. Om så är fallet hör du av dig till mig så skall vi tillsammans titta på frågan och om intresse finns anmäla dig till utbildningen.

Jag finns ofta på 152:an (Sociala Fondenhuset) **måndagar 8:00–16:00.** Telefon: 026-191053.

Adresser till din Studieorganisatör i Papperstrean:
E-post: studieorg@papperstrean.se
Internpost i internkuvert: Avdelning: 152:an.
Mottagare: Tomas Hjalmarsson

Pappers hemsida:

Om du är intresserad vilka utbildningar som kommer att genomföras under året och i ett tidigt skede kunna se och planera in vilken utbildning man vill delta på, gå då in på **www.pappers.se** och klicka på ”**Kalendarium**” högst upp på sidan. Där ser du vilka kurser och aktiviteter som är planerade och senaste ansökningsdatum för kursen.

Tänk på att jag måste ha lite tid på mig för att hinna skicka in din ansökan i tid till Förbundet. Jag skriver det datum jag måste ha din ansökan när jag skickar ut kursinbjudningarna till ombuden.

Anmäler dig till utbildning gör du hos mig. Fyll i en blankett och skicka in den till mig precis som vanligt i ett internkuvert enligt ovanstående adress, det går även bra att skicka via e-post, se då till att fylla i samma uppgifter som på anmälningsblanketten.

Aktuella utbildningar & utbildningsrelaterade träffar.
Studiekommittén: 11/8 **POSK:** 28/8, 7-8/11

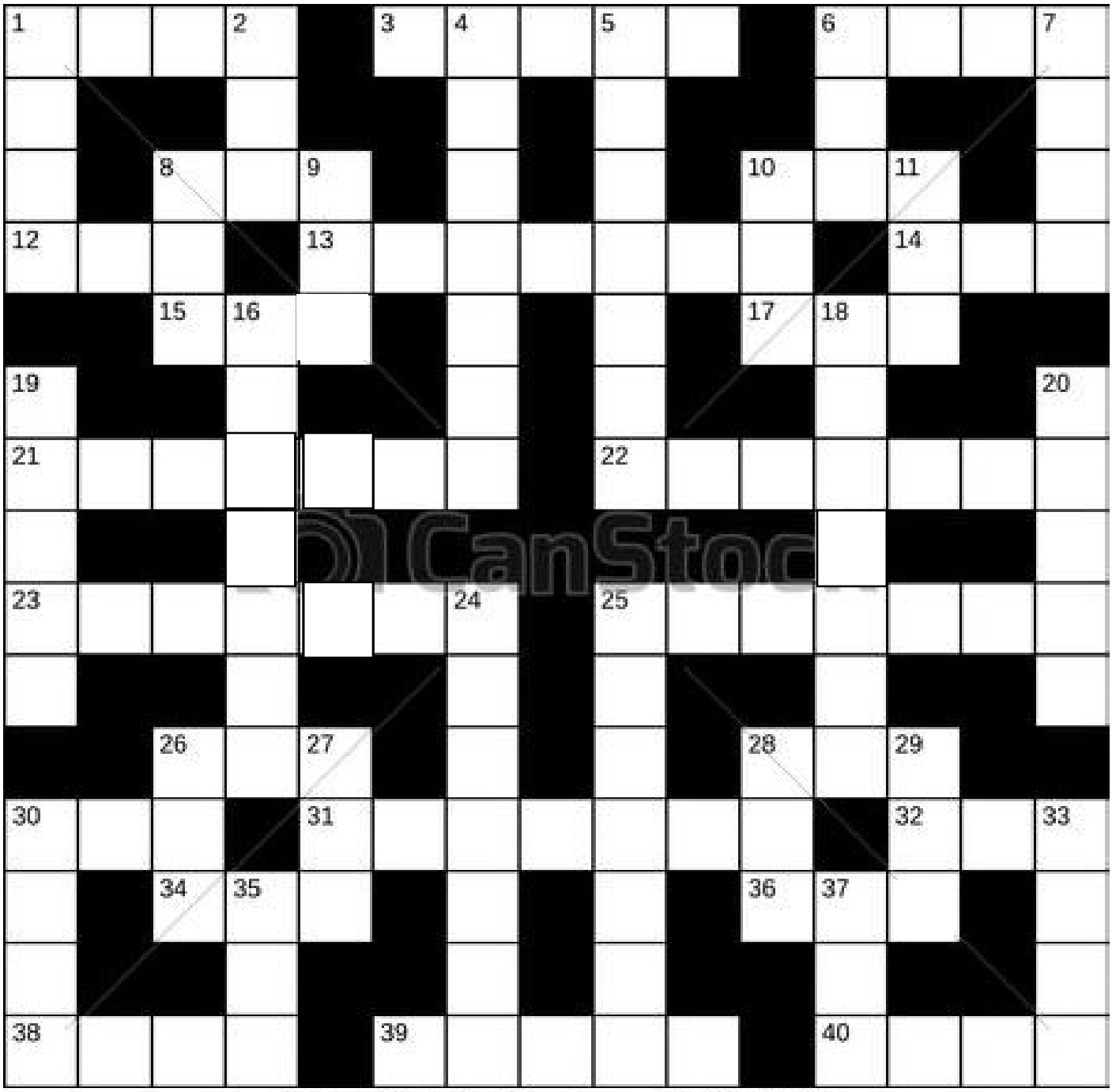
Pappers Miljökurs: Steg 1 29/10-1/11 & steg 2 27-29/11 i Göteborg, **senaste anmälan 7/9 2018.**

Revisorskurs: 27-29/11 på Runö, **senaste anmälan 8/10 2018.**

Valberedningskurs: 4/12 på Förbundskontoret, **senaste anmälan 15/10 2018.**

Vi på Studiedepartementet önskar alla en riktigt trevlig semester och hoppas att vi ses efter sommaren.
Det innebär att ni skall vara försiktiga med er och köra försiktigt samt använda flytväst!

Tomas Hjalmarsson Din Studieorganisatör



Sommartävling.

Fyll i korsordet så kan ni vinna fina priser.
vi lottar även ut ett pris till er som inte har alla rätt.

Skicka in lösningen till Papperstreans expedition senast den 24 augusti.

Namn _____

Avdelning _____

Telefonnummer _____

Vågrätt

1 Dennis hund
3 Före flack
6 Har man på huvudet som inte är hatt
8 Sedel som blivit mynt
10 Förälskad i Adam
12 Kort arrangemang
13 Vill vi få tillbaka på
14 Zeeland
15 Göteborg och Norrköping
17 Båt som skallar
21 Huvudstaden i Venezuela
22 Västlig grannman
23 Kajans
25 Symbolisk makt
26 Gnugga
28 Baskisk motståndsrörelse
30 Skall man inte göra björnen innan den är skjuten
31 Långsammare
32 Vargfärg
34 Stenhög
36 Spelning
38 Såna fläckar får vissa på huvudet
39 Klädbutik på Drottninggatan
40 Låsföretag

Lodrätt

1 Kråkfågel
2 Så som fågeln
4 Spelades
5 Oljetank
6 Under en sån sitter motorn
7 Liten stjälper stora lass
8 Finns i rengöringsmedel
9 Beatrice
10 Segt virke
11 Hette tidigare SAAB med tillägg
16 Var från början en munkkåpa
18 Lättbestyckat örlogsfartyg
19 Är Stilla Havet en
20 Piskrapp
24 Kelades
25 Cristiano från Portugal
26 Promenerar
27 Före detta Sovjetstaterna
28 Hjärnkoll
29 Illvilja
30 Snibb
33 Torvarning
35 Vill man inte båten
37 Här vill man inte ligga på sjukhuset

Gnugga era geniknölar
och försök att lösa korsordet.
men det är ju sommar
så klara ni inte allt
så går det bra att skicka
in ändå.

Redaktionen

Förslag angående Trivselpengarna

E-skiftet Fiberlinjen vill ge ett förslag till aktivitet att göra för Trivselpengarna. Vi kontaktade Gävle Pistolskytteklubb för att få prova olika pistoler/revolvrar. Man fick prova ett flertal vapen, allt från tävlingspistol till Magnum 500. Den sistnämnda är ett strå vassare än Magnum 44! Används som närstridsvapen vid till exempel elefantjakt.
Innan man får börja skjuta, får vi en rigorös säkerhetsgenomgång som tar lite tid. Men när den är klar, då börjar det roliga med att testa sitt sikte. Det är betydligt svårare än det ser ut och man har svårt att beräkna rekylen från de olika vapnen.
Samtliga 9 som deltog tyckte att detta var en mycket rolig aktivitet och värt att tipsa om. Priset är 350 kr/person och vi höll på i drygt 2 timmar, vi avbröt på grund av att hinna till vårt bokade bord på restaurangen! Hade kunnat fortsätta om vi haft tid. Vill man inte utnyttja trivselpengar fungerar det lika bra att betala detta själva, i fall chefen inte vill/kan följa med. Bra och trevliga skjutinstruktörer, många olika vapen att testa samt få inse hur svårt det är att träffa där man ska, gjorde denna dag mycket rolig!
Om ni skulle vilja prova detta krävs det minst 5 personer och att man kontaktar Gävle Pistolskytteklubb genom Patrik Manlig mejl: ordforande@gavlepistol.se

Några av de vapen som användes

Tommy "Hitman" Lind

Största och minsta patronen som testades

Skatteavdrag för fackavgiften.

Nu får vi skatteavdrag för fackavgiften Från och med 1 juli i år får vi skatteavdrag för en del av fackavgiften.
Det har riksdagen nu sagt ja till. Riksdagen har röstat igenom regeringens förslag om att återinföra skatteavdrag för fackföreningsavgiften. Syftet är att värna den svenska modellen på arbetsmarknaden, enligt regeringen.

Anslutningsgraden sjönk i många förbund efter att de borgerliga tog bort avdragsrätten 2007, samtidigt som arbetsgivarorganisationer fick fortsätta göra avdrag för sina medlemsavgifter.
Flera ska kunna organisera sig fackligt, då får vi bättre förhandlingar och en starkare svensk modell.

Beslutet innebär att de som betalar mer än 400 kronor per år i fackavgift får en skattereduktion för en fjärdedel av årsavgiften. Den som betalar 200 kronor per månad i fackavgift får betala 50 kronor mindre i skatt per månad. En fackavgift på 500 kronor i månaden ger istället 125 kronor lägre skatt.Avgiften är helt avgörande. Många som var med i facket gick ur när det blev för dyrt för några år sedan, då alliansen avskaffade en liknande avdragsrätt 2007. Fackförbunden kommer behöva lämna uppgifter framöver om medlemmar till Skatteverket, för att medlemmarna ska få avdrag i sin deklaration. Men en medlem kan också välja att sådana uppgifter inte ska lämnas till Skatteverket, om man inte vill vara öppen med att man är med i facket.

Allianspartierna har sagt nej till förslaget i sina skuggbudgetar, men röstade inte nej nu eftersom regeringen hade budgeterat för förslaget i sin höstbudget.Om riksdagen ändrar delar av budgetbeslutet i efterhand kan det få långtgående konsekvenser för svensk ekonomi och det politiska systemet. Däremot är det mycket som talar för att partierna om de får regeringsmakt efter nästa val skulle försöka avskaffa avdragsrätten igen.

Sverigedemokraterna var emot beslutet i riksdagens utskott och röstade nej i riksdagen. Partiet förde i utskottet bland annat fram att det strider mot likabehandlingsprincipen och att det är mer angeläget att förbättra arbetslöshetsförsäkringen.

Kjell Olsson Politiskt ansvarig i Papperstrean

Blossom Tainton, inspiratör

För drygt en månad sedan bjöd Sociala Fonden in Blossom Tainton att föreläsa på Föreningshuset. Det blev en välfylld sal, nästintill fullsatt och jag tänkte försöka sammanfatta det mesta hon ville få fram. Innan föreläsningen satt jag en stund tillsammans med Blossom och språkade om hennes uppväxt, utbildningar och familjeliv.

Blossom är uppväxt på Söder i Stockholm, gick i skola på Adolf Fredrik, där hon lade grunderna till hennes sång och danskunskaper. Hennes pappa var koreograf, så valet av bransch blev ganska enkel. Hennes första framträdande gjordes i TV-programmet ”Halv 7”, där hon var en av 5 handplockade som fick göra ett litet nummer. Sen fortsatte allt i rasande takt! Vid 17 år medverkade hon i en krogshow på Berns, trots att man måste vara 18 år för att jobba så sent och dessutom på en krog.

Allt detta skedde på bekostnad av utbildning och Blossom fick vid vuxen ålder läsa en ekonomikurs på Komvux. År 1996 utbildade hon sig till ”Personlig tränare”, samma kurs och samtidigt som Prins Daniel. Hon har sedan fortsatt att utbilda sig inom olika genrer, till exempel ayurveda-, coor- och yogainstruktör. Hon har även läst till Kostrådgivare.

Blossom jobbade som PT i 12 år, där hon hyrde in sig på olika gym i Stockholm. År 2003-08 gjorde hon programmet ”Toppform” på TV, därefter blev hon tvungen att sluta som instruktör på grund av förslitningsskador. Numer arbetar hon endast som Helistisk Lifestyle coach och föreläsare.

När föreläsningen började, gjorde Blossom entré med en sång, ”You make me feel like a woman”. Trots att hon var sliten i rösten(egen utsago) på grund av en gospelspelning dagen innan, var det mäktigt att få höra henne sjunga!

Föreläsningen går i rasande fart och det var svårt att hänga med i allt som sades och samtidigt notera i ett skrivblock, men jag ska försöka sammanfatta det mesta. Att gå en ”powerwalk” på lunchen är jättebra. Men det är effektivare att göra 5 burpies än att ta en 30 minuters promenad i raskt tempo, det ger alltså högre förbränning!

Burpies rekommenderas i alla åldrar, för de är som ett Kinderägg, 3 olika saker i en rörelse. Konditionsträning-Styrketräning-Rörlighetsträning. Blossom ville testa hur snabbt hon kunde göra 100 burpies och efter lång tid av träning lyckades hon göra det på 9,03 minuter.
Ni som är vältränade, försök att slå det och återkom till redaktionen om vem som gjort det på kortast tid så ska vi publicera det. Och inget fusk!

När Blossom var 13 år var hon fullvuxen, 177 cm lång och storlek 40 på skorna, där hon skämdes för sina stora fötter. Dessutom hade hon ”fel hudfärg”. Men vem gav sig på en tjej som var så fullvuxen? Däremot blev det lite svårare med att träffa pojkar.
Det finns ingen träning som passar alla. Det gäller att jobba med sig själv och inte emot!

M.U.M.S är ett av hennes uttryck: Mat-Umgänge-Motion-Sömn och försök att leva efter detta för att få ett bra liv. När man tränar gäller det inte att ha ett mål utan ett syfte!

VAD gör jag? HUR gör jag? NÄR gör jag det?
Och försök att hitta en balans där allt detta ingår i din träning. Ingen träning är för liten, men all träning kan bli för mycket. Bara du kan bli expert på dig själv, hur mycket du behöver äta respektive träna för att må bra.

Några av de som var med

Alla pratar om vilket som är det viktigaste målet på dagen och vi har alltid fått höra att det är frukosten. Detta är fel, enligt Blossom. Var har ni hört det och vem har sagt så? Lunchen är viktigast, för då har vi högst förbränning, mellan kl 10-14 när solen står som högst. Det finns olika grader av hur mycket vatten vi dricker. Kokt, varmt vatten är det bästa att dricka, för det stimulerar ämnesomsättningen!
Se till att tömma tarmen varje dag, helst 2 gånger och optimalt om ni lyckas göra det direkt på morgonen. Sen dricker ni 2-4 glas varmt vatten innan frukost så blir tarmarna glada.

Hur påverkas vi av vad personer säger och kommer med eventuella råd? Man har forskat på det och det visar sig att, om 1 person säger något så påverkas man till 25% av sin uppfattning. Om en grupp säger något påverkas man till 57% men om 3 vänner säger samma sak, då påverkas man 66%! Så var noga med vad ni hör och säger om olika saker. Det är lätt att sprida osanna rykten!
Att gäspa, svettas eller gråta hjälper till att släppa på spänningar. Man ska aldrig försöka hålla tillbaka dessa saker, för då bygger man på istället.
Blossom var verkligen en inspiratör och hon hade fullt sjå med att hålla tiden på föreläsningen. Det verkligen bubblade ur henne om allt hon ville förmedla och tiden bara rann iväg.

Tack Sociala Fonden för alla fantastiska föreläsare ni bjuder in!

Missa inte nästa föreläsning med fotbollsdomaren Jonas Eriksson den 23 oktober!
Han kommer att föreläsa om att jobba under press, både på fotbollsplanen och som entreprenör inom flera branscher i arbetslivet. För visst kan vi känna igen oss där?
Missa inte detta och se till att anmäla er på Fondens hemsida!

Trevlig sommar önskar OC

Presentation av Korsnäskorpen

Badmintonsektionen

Kontaktperson är **Henrik Skog**, arbetar på PM4 och har varit anställd sedan år 1989. Han har ett gediget idrottsintresse och gillar racketsporter med badminton och paddel framförallt.

Har arbetat på olika avdelningar som Diacell, Papperslab och Renseri innan han slutligen fann sitt kall på PM4. Han har varit sektionsansvarig i ca 10 år och kan konstatera ett dalande intresse just nu. Som det är idag har sektionen två samlingar/år, där de spelar dubbelturnering med lottade lag.
Henrik har dessutom tagit över Ordförandeposten i Korsnäskorpen och önskar därför att någon vill ta över Badmintonsektionen från hans axlar. Intresserad, ring Henke på 070/6854440

Han vill istället lägga fokus på att få ut information om verksamheterna! Eftersom hälsan ligger högt på agendan från företagets sida måste Korpen fronta sig mer. Som ett första steg kommer man att jobba med att synas mer, både på nätet och i Karskäringen, vilket förhoppningsvis kommer att uppskattas av alla! Störst fokus kommer att ligga på gymmet, där flest medlemmar tillbringar sin tid.

Motionssektionen

Ansvarig på den sektionen är **Karin Bergman**, anställd sedan år 2001 och på L&K sedan -12.

Hennes personliga intressen består av skidåkning, löpning, paddling, cykling, ridning och tillbringa tiden i sommarstugan på Limön. Älskar naturliv!
Just nu är denna avdelning inte så aktiv, tyvärr. Man körde ett motionslopp, Rudsjön runt, men den lades ner på grund av lågt intresse. Har ni något förslag på aktivitet/event så tar Karin gladeligen emot detta.
Vid motionslopp kan man tävla för Korsnäs Korpförening och därmed få bidrag för anmälningsavgiften i loppet.

Hockey-Bockey

Ansvarig för denna sektion är **Niklas Molén**, anställd på PM4, F-laget sedan slutet på 80-talet.

Hans intressen är Brynäs hockey, där han går på en hel del matcher varje säsong. Motorcyklar är också ett stort intresse, framförallt sin Harley Davidson men det finns även en Yamaha FJ-1100 från tidigt 80-tal i garaget. Men stugan på Toharen, ett stenkast från fabriken, har börjat ta allt mer av tiden. Dit kan man endast ta sig med båt och då blir det på bekostnad av hojåkandet.

Hockey-Bockey spelar man varje torsdag mellan kl 12-13 tillsammans med Polisen under säsong september till april. Alla som vill lira är välkomna, hör av er så läggs ni in på bokat.se. Det är den sidan man anmäler sig på vecka för vecka.

Fotbollssektionen

Ansvarig för denna sektion är **Robin Nygårds**. Han presenterar sig själv som ”tokig Mas från Borlänge” som fastnat för det trevliga folket i Gävle.

Han jobbar som rullmaskinförare på PM4/RM4 sedan år 2012. Största fritidsintressen är att åka bräda på vintern, gärna i Alperna samt fotboll, där hans blod rinner grönt och vitt. Det är IK Brage som gäller i vått & torrt! Tyvärr är han blå/vit på vintern, vilket gör den säsongen jobbig. Det är hjärtskärande att hålla på Leksand, hälsar han.
Korsnäskorpens fotbollsavdelning är aktiv både sommar som vinter. Man spelar seriespel under sommarhalvåret och inomhuscup på vintern. Nu har man ett lag i stadskorpen, div.2 och tränar på Korsnäsvallen en gång i veckan. Intresserad att vara med, hör av er till Robin!

Innebandy och Bordtennissektion

Här har vi **Mattias ”Putcho” Lindfors** som ansvarig. Han arbetar på PM4 sedan år 1995 efter att ha gjort maiden i det första Traneeprogrammet Korsnäs lanserade.

Mattias intressen ligger i att utöva innebandy, pingis, golf och badminton. Han har bland annat testat sina krafter i veteran-VM i bordtennis med varierad framgång. Han har även ett stort intresse av att titta på fotboll, är ofta på landskamper och besöker olika arenor runt om i Europa med sin fru som har samma intresse.
Innebandysektionen har två lag i stadskorpen, ett i högsta serien och ett i division 3.

Bordtennissektionen har ett lag i stadskorpen men hoppas att det blir fler lag från sektionen. Ett tänkbart event är att, vi ska köra ett BillerudKorsnäsmästerskap till hösten, om intresse finnes. Mattias tar gladeligen emot ert intresse för bägge sporterna!

Bowlingsektionenen

Bowlingsektionens chef heter **Göran Larsson**, mer känd som ”Klacken” och är anställd på Swedpaper. Han har varit anställd inom grindarna sedan år 1980 och varit sin avdelning trogen sedan dess.

Fritiden tillbringar han med förkärlek i husvagnen, camping är härligt! Han är även en idrottsnörd, spelar bowling och har ett förflutet som framgångsrik domare i fotboll. Ett nytt intresse har dykt upp i livet på gamla dagar och det är dans, framförallt bugg. Där har han börjat tävla och med sin danspartner redan vunnit en tävling trots att de inte tränat så länge tillsammans. Starkt jobbat, grabben! Och ett STORT GRATTIS från oss på redaktionen! Det var en talang som legat dold hyfsat djupt i många år. Även socialdans finns på agendan.
Bowlingsektionen har två lag i hallens korpserie. Vill man vara med, då finns det plats för ytterligare lag. Hör av er till Klacken, vare sig ni är ensamma och vill prova eller så sätter ni ihop ett eget gäng på tre personer. Ett nytt lag börjar i lägsta divisionen, det finns 7 olika och i den lägsta är det mest nybörjare som håller på.

I december arrangeras dessutom en Skinkcup med lottade lag, där vinnande lag får en julskinka. Därutöver lottar man ut ytterligare en skinka till någon deltagare. Det kostar ingenting att delta och alla korpendeltagare som vill får vara med. Det ingår även en liten fika efter avslutad bowlingcup.

Gym och Tennissektionen

Den ansvariga på denna sektion heter **Patrik Bergroth**, arbetar på Supply Chain Mill Logistics och har varit anställd sedan år 1989.

Patriks största fritidsintressen finns i det egna idrottsutövade(en hejare på racketssporter) samt allt med barnen. Att gå på Brynäsmatcher med glädje och Gefle IF(med sorg just nu) tillhör också vardagslivet. Och att resa ligger även det högt upp på prioriteringslistan.
Gymmet är den populäraste delen inom Korpen! Man har slutit avtal med Nordic Gym om regelbunden service på deras maskiner och därutöver en kille (Janne) som servar övriga delar. Man försöker kontinuerligt köpa in nya maskiner och andra prylar för att hålla gymmet attraktivt!
Tennisbanorna bakom Föreningshuset är i bra skick, där den ena banan rustades år 2016. Nyckel att låna finns hos Portvakten.
Vintertid har vi avtal med Gävle TK och får hyra i GTK-hallen till ett mycket förmånligt pris, 80 SEK/timme och bana.

Golfsektionen.

Det finns även en golfsektion, där jag tror att **Petri Lavikkala**, Produktionoptimerare på A-skiftet vet en hel del om. Han håller i alla fall i den årliga Sommarcupen som nu ska börja och som avgörs i matchspelsform. För mer information hänvisar jag till honom, då jag inte vet något bättre.

Med detta hoppas jag att ni fått lite bättre insikt i de olika avdelningarna inom Korsnäskorpen och att vi väckt några intresse för att deltaga i någon sektion.

Ha en underbar sommar//O.C

Papperstreans Ungdomsträff 2018

Då har vi genomfört årets Ungdomsträff där 11 stycken unga medlemmar hade anmält intresse! Dagen började med arbetsmiljö där vårt samordnande huvudskyddsombud Peter Karlsson berättade lite om bland annat arbetsmiljölagen. Sedan anslöt sig vår ordförande Kjell Olsson för att informera om bland annat LO och Pappers organisation. Vi fick också besök av Lars Wåhlstedt som är förhandlingsombudsman på förbundet.

Efter en lunch på porten blev det en föreläsning av Åsa Falk i Organisatorisk- och social arbetsmiljö (OSA).

Dagen avslutades sedan på O 'Learys med bowling och en bit mat!
Jag vill därmed tacka alla som var med. Ni är viktiga!

Visste du att...

Du som medlem kan boka en personlig rådgivning med Folksam för att få information om dina försäkringar och rådgivning gällande din pension.

Kontakta Tarja på expeditionen så hjälper hon dig!
Tel. 026-19 10 53

Full fart i bowlinghallen.

Pappers Ungdomskurs 2018

21–24 maj genomfördes årets Ungdomskurs. Hela 27 stycken ungdomar från våra olika avdelningar i landet samlades på Clarion hotell Winn i Gävle för att skaffa sig kunskap om vår fackliga verksamhet.
Veckan bjöd på intressanta besök av bland annat Pappers ordförande Matts Jutterström, Elias Persson från LO:s regionala Ungdomskommitté, Peter Persson(S) från Sveriges riksdag och tillika Pappersmedlem och Jan Andersson från Folksam. ”Aldrig har jag mött en grupp ungdomar som haft så mycket frågor om pension”, sa Jan när han pratade om pensionsfonder och pensionssparande. Onsdagen bjöd på en solig men blåsig förmiddag och studiebesök i vår fabrik i Karskär och avslutades med ett kulturbesök på Sveriges Fängelsemuseum.
Deltagarna fick dessutom träffa många förtroendevalda och ombud, både från förbundet och från landets alla avdelningar, som samlats i Gävle inför kongressen som inleddes under fredagen.

GÄVLE PRIDE

16-19 augusti 2018

Papperstrean planerar att delta i Prideparaden under Gävle Pride!
Vill du vara med? Anmäl intresse till Ungdomsansvarig.

Papperstrean Ung

Sandra Johansson – Tranport
Evelina Enander Sjökvist – Lut&Kraft
Per Thollin – PM4-5
Anders Edlund – Underhåll
Julia Hillblom – Fiber

Ungdomsansvarig Sandra Johansson

På gång med Sociala Fonden …

Ansökan/anmälan gör du via vår hemsida, klicka på rubriken Event och välj det du är intresserad av. Har du problem eller någon synpunkt, tveka inte att kontakta oss.

FÖRELÄSNING

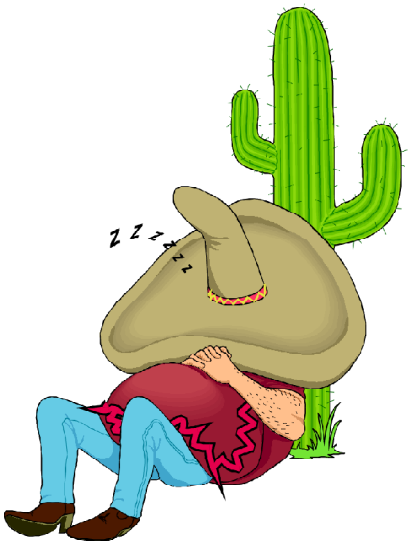
Jonas Eriksson.

Sveriges mest framgångsrike domare genom tiderna, kombinerar sin karriär inom fotbollen med en minst lika framgångsrik karriär som entreprenör där han i flera branscher har startat, byggt upp, drivit och sedan sålt bolag med stor framgång.
Tisdag 23 oktober:
Föreningshuset, Gävle kl. 17.30 – 19.30
Onsdag 24 oktober:
Pappersbruksmuseum, Frövi kl. 17:30 – 19:30
Sista ansökningsdag 9 september

EVENT

Så som i Himmelen

Lördag 29 september från Frövi och Gävle till
En av svensk filmhistorias mest älskade filmer blir nu årets mest efterlängtade musikal på Oscarsteatern! Kay Pollaks Så som i Himmelen sågs av drygt 1,4 miljoner svenskar på bio, fick 8 Guldbaggenomineringar, en Oscarsnominering för Bästa Utländska film och hela världen tog historien om den lilla kören till sina hjärtan.
Pris: 565 kronor och skattepliktig förmån 565kr.
(Bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemresan)
Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 12 augusti.



Hoppas ni får en
trevlig semester
önskar Sociala Fonden

LOKALA EVENT

Björn Skifs.
Göransson Arena, Sandviken 20 Oktober.

Pris: 395 kronor och skattepliktig förmån 400 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Fullbokat!

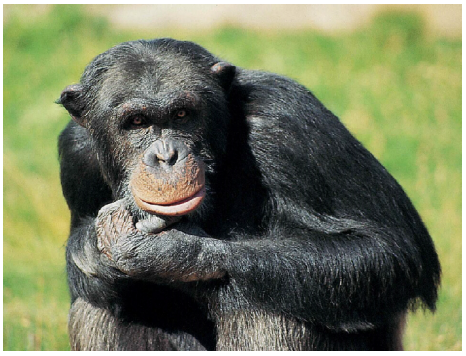
Tomas Ledin.
Göransson Arena, Sandviken 3 november.

Pris: 495 kronor och skattepliktig förmån 500 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Biljetter kvar, först till kvarn!

Vintergalan i Sandviken och i Örebro,
mer info kommer inom kort.

GES- Glenmark Eriksson Strömstedt.
18 augusti Brunnsparken Örebro.
Pris: 340 kronor och skattepliktig förmån 355 kronor.
Max 2 biljetter per sökande
Sista ansökningsdag 27 maj.

FURUVIKSKORT
Furuviksparkens säsongskort för 2018. Pris för barn 3-12 år: 490kr.
Pris för vuxen (från 13 år): 640kr. Kortet gäller på alla Furuvikskonserter i mån av plats, (ej stolt och nykter). Det ger även fri entré till Gröna Lund samt 30 procents entrerabatt på Kolmården, Aquaria Vattenmuseum och Skara Sommarland.
Sista ansökningsdag 3 juni.



Håll koll på Sociala Fondens sida!

Fotnot: Sociala Fonden förbehåller sig rätten att ställa in bussresor vid för få anmälningar.
Vi tillämpar lottning då fler sökande än platser finns.

Tack!

Ett stort tack till alla för presenten och blommorna inför min pensionering.

Olle Söderlind

Förstärkning i skyddsorganisationen

Nu finns ett skyddsombud på Gävle vakt.
Hon heter Jonna Whalberg och tillhör transportarbetarförbundet.

Med vänlig hälsning PeterKarlsson

Vet du vad papperstreans stödgrupp är för något?

Det är en kommitté i Pappers avd 3,som består av 5 stycken utvalda personer.

Vi hjälper gärna till vid rehabsamtal och givetvis har vi **tystnadsplikt.**

Vi tar hand om/hjälper er medlemmar, som har råkat ut för någon händelse i livet.
Som till exempel trubbel med myndigheter, droger, alkohol, familjeproblem sjukdom osv.

Tveka inte att ta kontakt med oss!

Sköt om er!

Med vänlig hälsningar:

Anders Blom, sammankallande, Kartongbruket, (B-skift), tele: 070-7950518

Leif Mellin, SwedPaper, (B-skift), Kent-Ove Johansson, Underhåll, (Två-skift),

Bengt Olsson, Pensionär, Kjell Olsson, Ordförande Pappers avd 3, (Dagtid)